

МИНОБРНАУКИ РОССИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
**«БЕЛГОРОДСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ
ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ им. В.Г.ШУХОВА»**
(БГТУ им. В.Г. Шухова)

УТВЕРЖДАЮ
Директор ХТИ
проф. Ястребинский Р.Н.

« 18 » 05 2021 г.

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА
дисциплины (модуля)

**Организация управления
в подразделениях пожарной охраны**

Направление подготовки:
20.05.01 Пожарная безопасность

Направленность программы:
Пожарная безопасность

Квалификация
специалист

Форма обучения
- очная

Институт химико-технологический
Кафедра защита в чрезвычайных ситуациях

Белгород – 2021

Рабочая программа составлена на основании требований:

- Федерального государственного образовательного стандарта высшего образования – специалитет по специальности 20.05.01 Пожарная безопасность, утвержденного приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 25.05.2020 г. № 679.
- учебного плана, утвержденного ученым советом БГТУ им. В.Г. Шухова в 2021 году.

Составитель: канд. техн. наук, доцент _____

(ученая степень и звание, подпись)



(М.Н. Степанова)


(инициалы, фамилия)

Рабочая программа обсуждена на заседании кафедры защита в чрезвычайных ситуациях

« 27 » 04 2021 г., протокол № _____

Заведующий кафедрой: канд. техн. наук, доц. _____

(ученая степень и звание, подпись)



(В.Н. Шульженко)

(инициалы, фамилия)

Рабочая программа одобрена методической комиссией химико-технологического института

« 15 » 05 2021 г., протокол № 9

Председатель: канд. техн. наук, доц. _____

(ученая степень и звание, подпись)



(Л.А. Порожнюк)

(инициалы, фамилия)

1. ПЛАНИРУЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ОБУЧЕНИЯ ПО ДИСЦИПЛИНЕ

Категория (группа) компетенций	Код и наименование компетенции	Код и наименование индикатора достижения компетенции	Наименование показателя оценивания результата обучения по дисциплине
Профессиональные компетенции	ПК-3 Способен руководить службой пожарной безопасности организации	ПК-3.1 Использует профессиональные знания для руководства службой пожарной безопасности организации	<p>В результате освоения дисциплины обучающийся должен</p> <p>Знать: права, обязанности и ответственность должностных лиц при осуществлении организации работы с кадрами в системе МЧС.</p> <p>Уметь: осуществлять в рамках своей компетенции функции в области организации работы с кадрами в системе МЧС и службами пожарной безопасности организаций.</p> <p>Владеть: управленческими навыками.</p>
	ПК-4 Способен организовать взаимодействие с государственными органами по вопросам пожарной безопасности	ПК-4.1 Организует взаимодействие с государственными органами по вопросам пожарной безопасности	<p>В результате освоения дисциплины обучающийся должен</p> <p>Знать: структуру и содержание основных приказов и законов о работе с кадрами в системе МЧС.</p> <p>Уметь: составлять основные документы (аттестация сотрудников, заключение о служебной проверке, приказы о взысканиях и поощрениях и др.) и организовать взаимодействие с государственными органами по вопросам пожарной безопасности.</p> <p>Владеть: знаниями структуры и компетенции органов МЧС России.</p>

2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

1. Компетенция ПК-3. Способен руководить службой пожарной безопасности организации

Данная компетенция формируется следующими дисциплинами:

Стадия	Наименования дисциплины
1.	Государственный надзор в области гражданской обороны
2.	Государственный надзор в области защиты населения и территорий от ЧС
3.	Организация управления в подразделениях пожарной охраны
4.	Прогнозирование опасных факторов пожара
5.	Базовое шасси пожарных автомобилей и спасательной техники
6.	Основные пожарные автомобили
7.	Производственная преддипломная практика

Компетенция ПК-4. Способен организовать взаимодействие с государственными органами по вопросам пожарной безопасности.

Данная компетенция формируется следующими дисциплинами:

Стадия	Наименования дисциплины
1	Организация и управление в области обеспечения пожарной безопасности (8 семестр)
2	Основы гражданской защиты (9 семестр)
	Организация управления в подразделениях пожарной охраны (10 семестр)
3	Производственная и преддипломная практика (10 семестр)

3. ОБЪЕМ ДИСЦИПЛИНЫ

Общая трудоемкость дисциплины составляет 4 зач. единиц, 144 часов.

Форма промежуточной аттестации: экзамен

Вид учебной работы	Всего часов	Семестр № 10
Общая трудоемкость дисциплины, час	144	144
Контактная работа (аудиторные занятия), в т.ч.:	59	59
лекции	27	27
лабораторные	-	-
практические	27	27
групповые консультации в период теоретического обучения и промежуточной аттестации	5	5
Самостоятельная работа студентов, включая индивидуальные и групповые консультации, в том числе:	85	85
Курсовой проект	-	-
Курсовая работа	-	-
Расчетно-графическое задание	-	-
Индивидуальное домашнее задание	-	-
Самостоятельная работа на подготовку к аудиторным занятиям (лекции, практические занятия, лабораторные занятия)	49	49
Форма промежуточной аттестации (экзамен)	36	36

4. СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

4.1 Наименование тем, их содержание и объем

Курс_5_ Семестр_10_

№ п/п	Наименование раздела (краткое содержание)	Объем на тематический раздел по видам учебной нагрузки, час			
		Лекции	Практические занятия	Лабораторные занятия	Самостоятельная работа
1.	Правовое регулирование работы с кадрами МЧС России				
	Нормативные правовые документы, регламентирующие деятельность подразделений МЧС России и порядок прохождения службы в МЧС России.	4	4		8
2.	Порядок отбора и прием на службу в МЧС России				
	Работа по отбору кандидатов на службу в МЧС России. Основные источники комплектования органов управления и подразделений МЧС России. Общие требования, предъявляемые к кандидатам на службу.	4	2		6
3.	Условия службы в МЧС России				
	Принципы и правовые основы службы в МЧС России. Виды отпусков и их особенности. Специальные звания и порядок их присвоения.	8	2		6
4.	Гарантии правовой и социальной защиты личного состава МЧС России				
	Денежное довольствие сотрудников МЧС России. Обеспечение сотрудников жильем. Медицинское обслуживание. Страхование сотрудников. Санаторно-курортное лечение. Пенсионное обеспечение.	2	4		5
5.	Перемещение по службе сотрудников МЧС России				
	Цели, задачи, сроки, организация и проведение служебной аттестации кадров. Влияние аттестации на активность и улучшение служебной деятельности личного состава	2	4		5
6.	Основы организации воспитательной работы с личным составом МЧС России				
	Система воспитания личного состава МЧС. Служебная дисциплина. Порядок применения поощрений и дисциплинарных взысканий. Кодекс чести сотрудника.	3	4		4
7.	Общественные объединения в органах управления и подразделениях МЧС России				
	Закон Российской Федерации «Об общественных объединениях». Значение органов общественной самодеятельности в деятельности подразделений МЧС России.	2	2		6
8.	Анализ эффективности работы с кадрами МЧС России				
	Основания для прекращения службы в МЧС России. Основания и порядок увольнения. Планирование работы с кадрами.		3		6
	Составление основной документации	2	2		3
	ВСЕГО	27	27		49

4.2. Содержание практических (семинарских) занятий

№ п/п	Наименование раздела дисциплины	Тема практического (семинарского) занятия	К-во часов	К-во часов СРС
семестр № 10				
1	Правовое регулирование работы с кадрами МЧС России	Нормативные правовые документы, регламентирующие деятельность подразделений МЧС России	2	2
		Права и обязанности сотрудников МЧС России. Ограничения и запреты, распространяющиеся на сотрудников МЧС России.	2	2
2	Порядок отбора и прием на службу в МЧС России	Общие требования, предъявляемые к кандидатам на службу.	2	2
3	Условия службы в МЧС России	Принципы и правовые основы службы в МЧС России	2	2
4	Гарантии правовой и социальной защиты личного состава МЧС России	Денежное довольствие сотрудников МЧС России.	2	2
		Обеспечение сотрудников жильем. Медицинское обслуживание. Страхование сотрудников. Санаторно-курортное лечение. Пенсионное обеспечение	2	2
5	Перемещение по службе сотрудников МЧС России	Цели, задачи, сроки, организация и проведение служебной аттестации кадров.	2	2
		Методы оценки деловых и личных качеств личного состава	2	2
6	Основы организации воспитательной работы с личным составом МЧС России	Служебная дисциплина. Порядок применения поощрений и дисциплинарных взысканий. Кодекс чести сотрудника.	2	2
		Система воспитания личного состава МЧС	2	2
7	Общественные объединения в органах управления и подразделениях МЧС России	Закон Российской Федерации «Об общественных объединениях». Наставничество в подразделениях, цели, основные задачи, организация работы.	2	2
8.	Анализ эффективности работы с кадрами МЧС России	Основания для прекращения службы в МЧС России. Основания и порядок увольнения.	3	3
9	Составление основной документации	Возрастные ограничения, установленные для сотрудников МЧС России. Выплаты и льготы увольняемым.	2	2
ИТОГО:			27	27

4.3. Содержание лабораторных занятий

учебным планом не предусмотрено.

4.4. Содержание курсового проекта/работы

Не предусмотрено учебным планом.

4.5. Содержание расчетно-графического задания, индивидуальных домашних заданий

Не предусмотрено учебным планом.

5. ОЦЕНОЧНЫЕ МАТЕРИАЛЫ ДЛЯ ПРОВЕДЕНИЯ ТЕКУЩЕГО КОНТРОЛЯ, ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ

5.1. Реализация компетенций

1 Компетенция ПК-3. Способен руководить службой пожарной безопасности организации

Наименование индикатора достижения компетенции	Используемые средства оценивания
ПК-3.1 Использует профессиональные знания для руководства службой пожарной безопасности организации	экзамен, тестовый контроль, устный опрос

2. Компетенция ПК-4. Способен организовать взаимодействие с государственными органами по вопросам пожарной безопасности

Наименование индикатора достижения компетенции	Используемые средства оценивания
ПК-4.1 Организует взаимодействие с государственными органами по вопросам пожарной безопасности	экзамен, тестовый контроль, устный опрос

5.2. Типовые контрольные задания для промежуточной аттестации

5.2.1. Перечень контрольных вопросов для экзамена

№ п/п	Наименование раздела дисциплины	Содержание вопросов (типовых заданий)
1	Правовое регулирование работы с кадрами МЧС России	1.Правовая основа службы в МЧС России. 2.Основные нормативные документы, регламентирующие работу с кадрами. 3.Инструкция о порядке применения Положения о службе в ОВД, назначение, содержание. 4.Положение о службе в ОВД – основной документ работы с кадрами. 5.Закон «О пожарной безопасности» и его роль в организации кадровой и воспитательной работы. 6.Понятия «кадры МЧС России», «участники служебно-трудовых отношений», «личный состав ГПС», «сотрудники МЧС». 7.Система работы с кадрами, ее основные задачи и направления. 8.Основные права и обязанности сотрудников и работников МЧС России, как участников служебно-трудовых отношений.
2	Порядок отбора и прием на службу в МЧС России	1. Основные этапы отбора кандидатов на службу в МЧС России. 2.Основные направления по выявлению кандидатов на службу. 3.Требования, предъявляемые к кандидатам на службу. 4.Принятие решения о приеме кандидатов на службу. 5.Контракт о службе – сущность и содержание. 6.Испытательный срок и его правовой статус. 7.Служба по совместительству.
3	Условия службы в МЧС России	1.Распорядок дня и продолжительность рабочего времени в подразделениях МЧС России. 2.Виды и продолжительность отпусков. 3.Особенности предоставления очередного ежегодного отпуска сотрудникам. 4.Творческие и социальные отпуска. 5.Общие условия и порядок присвоения специальных званий рядового и начсостава. 6.Порядок исчисления сроков выслуги в специальном звании рядового и начальствующего состава. 7.Особенности присвоения специальных званий «младший лейтенант внутренней службы» и «лейтенант внутренней службы». 8.Порядок присвоения специальных званий досрочно и на ступень выше 9.Снижение, лишение специального звания рядового и начсостава. 10.Задержка в присвоении специального звания рядового и начсостава.
4	Гарантии правовой и социальной защиты личного состава МЧС России	1.Денежное довольствие. 2.Страхование. 3.Обеспечение жильем. 4.Медицинское обслуживание. 5.Санаторно-курортное лечение. 6.Пенсионное обеспечение.
5	Перемещение по служб-	1.Основания и виды перемещения сотрудников по службе.

	бе сотрудников МЧС России	<ol style="list-style-type: none"> 2.Отстранение от должности. 3.Перемещение на службу в другую местность. 4.Нахождение сотрудника в распоряжении подразделения. 5.Понятие аттестации, ее основные задачи и сроки проведения. 6.Обязанности руководителя при подготовке аттестации на сотрудника. 7.Содержание текста аттестации. 8.Порядок создания и работы аттестационных комиссий. 9.Порядок проведения аттестации и реализация выводов по ней. 10.Выводы и рекомендации аттестационной комиссии. 11.Порядок объявления и обжалования утвержденных аттестаций.
6	Основы организации воспитательной работы с личным составом МЧС России	<ol style="list-style-type: none"> 1.Цели и задачи воспитательной работы с личным составом. 2.Основные направления воспитания личного состава. 3.Цели и основные требования к индивидуальной воспитательной работе. 4.Оценка эффективности воспитания личного состава. 5.Служебная дисциплина в органах управления и подразделениях МЧС России. 6.Обязанности начальника по поддержанию служебной дисциплины. 7.Виды поощрений и виды взысканий. 8.Порядок применения поощрений и дисциплинарных взысканий. 9.Права и ответственность начальников по наложению дисциплинарных взысканий. 10.Цели, поводы и основания проведения служебных проверок. 11.Организация служебной проверки. 12.Полномочия участников служебной проверки. 13.Порядок проведения служебной проверки. 14.Порядок оформления результатов служебной проверки.
7	Общественные объединения в органах управления и подразделениях МЧС России	<ol style="list-style-type: none"> 1.Федеральный Закон «Об общественных объединениях». 2.Общественные объединения в подразделениях ГПС, их цели и задачи. 3.Организационно-правовые формы общественных объединений. 4.Органы общественной самодеятельности. 5.Профессиональные союзы (ассоциации) сотрудников МЧС России. 6.Роль профессиональных союзов (ассоциаций) в служебной деятельности органов МЧС России. 7.Территориальная сфера деятельности российских общественных объединений. 8.Задачи ВДПО. 9.Роль органов общественной самодеятельности в служебной деятельности подразделений МЧС России. 10.Жилищно-бытовая комиссия. 11.Совет наставников. 12.Совет ветеранов. 13.Офицерское собрание. 14.Классификация традиций пожарной охраны. 15.Воспитание личного состава на традициях пожарной охраны.

8	Анализ эффективности работы с кадрами МЧС России	1.Понятие резерва кадров на выдвижение, его основные задачи и принципы формирования. 2.Требования, предъявляемые к кандидатам, зачисляемым в резерв кадров. 3.Основные этапы, формы и методы работы с резервом кадров на выдвижение. 4.Основания для прекращения службы и увольнения сотрудников МЧС России. 5.Выплаты и льготы увольняемым. 6.Планирование деятельности в подразделениях, виды планов, их структура и содержание. 7.Основные показатели кадровой обстановки подразделений. 8.Количественный анализ работы с кадрами. 9.Качественный анализ работы с кадрами. 10.Понятие текучести кадров и его дестабилизирующее значение для подразделений МЧС России. 11.Стабильность кадров.
---	--	--

**5.2.2. Перечень контрольных материалов
для защиты курсового проекта/ курсовой работы**

Не предусмотрено учебным планом.

5.3. Типовые контрольные задания (материалы) для текущего контроля в семестре

Тестирование проводится на практическом занятии. Обучающемуся предоставляется индивидуальный вариант теста, на выполнение которого дается 1 академический час. Тест включает в себя 30-40 вопросов, с возможностью одиночного выбора.

Примерные тестовые задания

Студент должен выбрать один из предложенных вариантов ответов. Выберите 1 правильный вариант ответа.

1 Вопрос. Варианты приема на службу?

а. по результатам собеседования

б. по контракту, по конкурсу, назначением на должность

в. повышением по службе.

2. Вопрос Предельный возраст пребывания в противопожарной службе в звании полковника.

а. **50 лет**

б. 70 лет

в. 60 лет.

3. Вопрос. Срок службы в звании рядового внутренней службы

а. 7

б. 5

в. 1.

4 Вопрос. Нужна ли аттестация сотрудникам, занимающим должность менее года

а. нет

б. да.

в. обязательно после полугода.

5. Вопрос. Сколько составляет надбавка за выслугу более 25 лет.

а. 10%

б. 40 %

в. 20 %.

5.4. Описание критериев оценивания компетенций и шкалы оценивания

При промежуточной аттестации в форме экзамен используется следующая шкала оценивания: 2 – неудовлетворительно, 3 – удовлетворительно, 4 – хорошо, 5 - отлично.

Критериями оценивания достижений показателей являются:

Наименование показателя оценивания результата обучения по дисциплине	Критерий оценивания
Знания	Знает структуру и содержание основных приказов и законов о работе с кадрами в системе МЧС
	Объем освоенного материала
	Полнота ответов на вопросы
	Четкость изложения и интерпретации знаний
Умения	Составлять основные документы (аттестация сотрудников, заключение о служебной проверке, приказы о взысканиях и поощрениях и др.) и организовать взаимодействие с государственными органами по вопросам пожарной безопасности.
Навыки	Владеть знаниями структуры и компетенции органов МЧС России.

Оценка преподавателем выставляется интегрально с учётом всех показателей и критериев оценивания.

Оценка сформированности компетенций по показателю «Знания»

Критерий	Уровень освоения и оценка			
	2	3	4	5
Знает структуру и содержание основных приказов и законов о работе с кадрами в системе МЧС	Недостаточный уровень знаний требований, законодательства, понятий Не отвечает на дополнительные вопросы	Знает требования и содержание основных законодательных и нормативных актов РФ в области гражданской защиты и пожарной безопасности; принципы гражданской защиты. Отвечает на некоторые дополнительные вопросы	Знает структуру и содержание основных приказов и законов о работе с кадрами в системе МЧС. Отвечает на большинство дополнительных вопросов	Знает и корректно формулирует требования, структуру и содержание основных приказов и законов о работе с кадрами в системе МЧС. Аргументированно отвечает на все дополнительные вопросы
Объем освоенного материала	Не знает значительной части материала дисциплины	Знает только основной материал дисциплины, не усвоил его деталей	Знает материал дисциплины в достаточном объеме	Обладает твердым и полным знанием материала дисциплины, владеет дополнительными знаниями
Полнота ответов на вопросы	Не дает ответы на большинство вопросов	Дает неполные ответы на все вопросы	Дает ответы на вопросы, но не все - полные	Дает полные, развернутые ответы на поставленные вопросы
Четкость изложения и интерпретации знаний	Излагает знания без логической последовательности	Излагает знания с нарушениями в логической последовательности	Излагает знания без нарушений в логической последовательности	Излагает знания в логической последовательности, самостоятельно их интерпретирует и анализирует

Оценка сформированности компетенций по показателю «Умения»

Критерий	Уровень освоения и оценка			
	2	3	4	5
Составлять основные документы и организовать взаимодействие с государственными органами по вопросам пожарной безопасности.	Не умеет составлять основные документы и организовать взаимодействие с государственными органами по вопросам пожарной безопасности	Умеет составлять основные документы и организовать взаимодействие с государственными органами по вопросам пожарной безопасности	Умеет выполнять составлять основные документы и организовать взаимодействие с государственными органами по вопросам пожарной безопасности	Творчески применяет теоретические знания составлять основные документы и организовать взаимодействие с государственными органами по вопросам пожарной безопасности

Оценка сформированности компетенций по показателю «Навыки»

Критерий	Уровень освоения и оценка			
	2	3	4	5
Обладает навыками поиска и знаниями структуры и компетенции органов МЧС России.	Не обладает навыками поиска данных и сбора статистики ЧС	Испытывает трудности при поиске данных и сбора статистики ЧС	Не испытывает затруднений при поиске данных и сбора статистики ЧС Испытывает затруднения при выполнении нестандартных заданий и решения нестандартных задач	Обладает навыками при поиске данных и сбора статистики ЧС. Не испытывает затруднения при выполнении нестандартных заданий и решения сложных задач

6. МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ И УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ

6.1. Материально-техническое обеспечение

№	Наименование специальных помещений и помещений для самостоятельной работы	Оснащенность специальных помещений и помещений для самостоятельной работы
1	Учебная аудитория для проведения лекционных и практических занятий, консультаций, текущего контроля, промежуточной аттестации и самостоятельной работы УКЗ 019, УК2 422, 421	Специализированная мебель. Компьютерная техника подключенная к сети Интернет, имеющая доступ в электронную информационную образовательную среду, автоматизированный экран, доска, Компьютерная техника подключенная к сети Интернет, имеющая доступ в электронную информационную образовательную среду, автоматизированный экран, доска. Специализированные плакаты, самоспасатели, боевая одежда пожарных, противогазы
2	Читальный зал библиотеки для самостоятельной работы	Специализированная мебель. Компьютерная техника подключенная к сети Интернет, имеющая доступ в электронную информационную образовательную среду, автоматизированный экран, доска
3	Учебная аудитория, пожарно-испытательная лаборатория УК6 032	Специализированная мебель. Мультимедийный проектор, переносной экран, ноутбук или компьютер, БТВ пожарного автомобиля, лестницы, багор, пожарные рукава, БОП, стволы пожарные
4	Методический кабинет УКЗ 019	Специализированная мебель. Мультимедийный проектор. Компьютерная техника подключенная к сети Интернет

6.2. Лицензионное и свободно распространяемое программное обеспечение

Перечень лицензионного и свободно распространяемого программного обеспечения

№	Перечень лицензионного программного обеспечения.	Реквизиты подтверждающего документа
1	Microsoft Windows 10 Корпоративная	Соглашение Microsoft Open Value Subscription V6328633. Соглашение действительно с 02.10.2017 по 31.10.2023). Договор поставки ПО 0326100004117000038-0003147-01 от 06.10.2017
2	Microsoft Office Professional Plus 2016	Соглашение Microsoft Open Value Subscription V6328633. Соглашение действительно с 02.10.2017 по 31.10.2023
3	Kaspersky Endpoint Security «Стандартный Russian Edition»	Сублицензионный договор № 102 от 24.05.2018. Срок действия лицензии до 19.08.2020 Гражданско-правовой Договор (Контракт) № 27782 «Поставка продления права пользования (лицензии) Kaspersky Endpoint Security от 03.06.2020. Срок действия лицензии 19.08.2022г.
4	Google Chrome	Свободно распространяемое ПО согласно условиям лицензионного соглашения
5	Mozilla Firefox	Свободно распространяемое ПО согласно условиям лицензионного соглашения

6.3. Перечень учебных изданий и учебно-методических материалов

6.3.1. Основная литература

1. Степанова М.Н. Организация работа с кадрами в системе МЧС: учебное пособие / М.Н. Степанова, С.А. Кеменов, М.А. Латкин. – Белгород: Изд-во БГТУ, 2017. – 75 с
2. Степанова М.Н. Правовое регулирование в области пожарной безопасности: учебное пособие / М.Н. Степанова, Д.И. Васюткина, С.А. Кеменов. – Белгород: Изд-во БГТУ, 2019. – 80 с.
3. Правовое регулирование в области пожарной безопасности / сост.: В. Ю. Радоуцкий, Ю. В. Ветрова, Е.Г. Ковалева, В.Н. Шульженко; под ред. В.Ю. Радоуцкий. – Белгород: Изд-во БГТУ, 2015. – 154 с.
4. Нормативные правовые основы гражданской обороны и защиты от чрезвычайных ситуаций / под ред. Радоуцкого В.Ю., Литвин М.В. Белгород: Изд-во БГТУ, 2011. – 177 с.
5. Организационные основы гражданской обороны, защиты от чрезвычайных ситуаций и пожарной безопасности в Российской Федерации: учеб. пособие / В.Ю. Радоуцкий, Н.Н. Северин, М.В. Литвин, Ю.В. Ветрова; под общ. ред. В.Ю. Радоуцкого. – Белгород: Изд-во БГТУ, 2017. –154 с.

6.3.2. Перечень дополнительной литературы

1. Система МЧС России: Организационно-правовые и документальные аспекты [Электронный ресурс]: учебное пособие для курсантов и слушателей высших учебных заведений МЧС России/ Савочкин Д.В., Кунах М.В.— Электрон. текстовые данные.— Железногорск: Сибирская пожарно-спасательная академия ГПС МЧС России, 2017.— 164 с.— Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/66929.html>
2. Кунах М.В. Организация работы с кадрами МЧС России [Электронный ресурс] : учебное пособие / М.В. Кунах. — Электрон. текстовые данные. — Железногорск: Сибирская пожарно-спасательная академия ГПС МЧС России, 2016. — 133 с. — 2227-8397. — Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/66623.html>
3. Дейнека А.В. Управление персоналом организации [Электронный ресурс]: учебник для бакалавров/ Дейнека А.В.— Электрон. текстовые данные.— М.: Дашков и К, 2015.— 288 с.— Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/52294.html>
4. Масаев В.Н. Основы организации и ведения аварийно-спасательных работ: Спасательная техника и базовые машины [Электронный ресурс]: учебное пособие для слушателей, курсантов и студентов Сибирской пожарно-спасательной академии ГПС МЧС России/ Масаев В.Н., Вдовин О.В., Муховиков Д.В.— Электрон. текстовые данные.— Железногорск: Сибирская пожарно-спасательная академия ГПС МЧС России, 2017.— 179 с.— Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/66917.html>

Нормативная

1. Конституция РФ 1993 (с учетом поправок от 21.07.2014 №11 –

ФКЗ) - http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_28399/

2. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ (ред. от 05.02.2018) - http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_34683/

3. Указ Президента РФ «Концепция национальной безопасности Российской Федерации» от 10 января 2000 г. №24 - http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_25677/

4. ФЗ Российской Федерации «О системе государственной службы Российской Федерации» (принят ГД ФС РФ 25.04.2003) (действующая редакция от 23.05.2016) - http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_42413/

5. Указ Президента Российской Федерации «О федеральных кадровых резервах государственных органов, руководство деятельностью которых осуществляет Президент Российской Федерации» от 13 декабря 2012 года № 1653 - http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_139121/

6. Постановление Верховного Совета Российской Федерации от 23.12.1992 № 4202-1 «Об утверждении Положения о службе в органах внутренних дел Российской Федерации и текста Присяги сотрудников органов внутренних дел Российской Федерации» от 23.12.1992 № 4202-1 (ред. от 05.02.2018 г.) - http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_956/

7. Приказ МЧС России «О порядке отбора граждан на службу (работу) в Федеральную противопожарную службу Государственной противопожарной службы» от 11.11.2009 № 626 (в ред. Приказа МЧС России от 06 декабря 2012 № 741) - http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_956/

8. Приказ МЧС России «Об утверждении Инструкции о порядке применения Положения о службе в органах внутренних дел Российской Федерации в системе Министерства РФ по делам МЧС России» от 03.11.2011 № 668 - http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_123523/

6.4. Перечень интернет ресурсов

1. http://snipov.net/c_4651_snip_114190.html Организация работы с резервом кадров в органах МЧС России. Методическое пособие.

2. <http://www.mchs.gov.ru/> МЧС России

3. Информационно-правовое обеспечение «Гарант» – <http://base.garant.ru>.

4. Электронный фонд правовой и нормативно-технической документации «Кодекс» – <http://docs.cntd.ru>.

5. Главное управление МЧС России по Белгородской области – <http://31.mchs.gov.ru>.

7. УТВЕРЖДЕНИЕ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ

Рабочая программа без изменений утверждена на 20__ /20__ учеб-
ный год.

Протокол № _____ заседания кафедры от «__» _____ 20__ г.

Заведующий кафедрой _____ Шульженко В.Н.
подпись, ФИО

Директор института _____ Ястребинский Р.Н.
подпись, ФИО