

МИНОБРНАУКИ РОССИИ  
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ  
УЧРЕЖДЕНИЕ  
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ  
«БЕЛГОРОДСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ  
ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ им. В.Г.ШУХОВА»  
(БГТУ им. В.Г. Шухова)

СОГЛАСОВАНО  
Директор института  
заочного образования  
Снесивцева С.Е.

« 20 » 05 2022 г.

УТВЕРЖДАЮ  
Директор института ХТИ  
Ястребинский Р.Н.

« 20 » 05 2022 г.

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА  
дисциплины (модуля)

**Организация управления в подразделениях пожарной охраны**

направление подготовки :

20.05.01 Пожарная безопасность

Направленность программы:

Пожарная безопасность

Квалификация  
специалист

Форма обучения  
заочная

Институт ХТИ

Кафедра защита в чрезвычайных ситуациях

Белгород 2022

Рабочая программа составлена на основании требований:

- Федерального государственного образовательного стандарта высшего образования – специалитет по специальности 20.05.01 Пожарная безопасность, утвержденного приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 25.05.2020 г. № 679.
- учебного плана, утвержденного ученым советом БГТУ им. В.Г. Шухова в 2022 году.

Составитель: канд. техн. наук, доцент \_\_\_\_\_  
(ученая степень и звание, подпись)

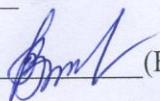


(М.Н. Степанова)  
(инициалы, фамилия)

Рабочая программа обсуждена на заседании кафедры защита в чрезвычайных ситуациях

« 13 » 05 2022 г., протокол № 10

Заведующий кафедрой: канд. техн. наук, доц. \_\_\_\_\_  
(ученая степень и звание, подпись)

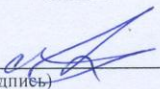


(В.Н. Шульженко)  
(инициалы, фамилия)

Рабочая программа одобрена методической комиссией химико-технологического института

« 16 » мая 2022 г., протокол № 9

Председатель: канд. техн. наук, доц. \_\_\_\_\_  
(ученая степень и звание, подпись)



(Л.А. Порожнюк)  
(инициалы, фамилия)

## 1. ПЛАНИРУЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ОБУЧЕНИЯ ПО ДИСЦИПЛИНЕ

Категория (группа) компетенций	Код и наименование компетенции	Код и наименование индикатора достижения компетенции	Наименование показателя оценивания результата обучения по дисциплине
Профессиональные компетенции	ПК-3 Способен руководить службой пожарной безопасности организации	ПК-3.1 Использует профессиональные знания для руководства службой пожарной безопасности организации	<p>В результате освоения дисциплины обучающийся должен</p> <p><b>Знания:</b> права, обязанности и ответственность должностных лиц при осуществлении организации работы с кадрами в системе МЧС.</p> <p><b>Умения:</b> осуществлять в рамках своей компетенции функции в области организации работы с кадрами в системе МЧС и службами пожарной безопасности организаций.</p> <p><b>Навыки:</b> управленческими навыками.</p>
	ПК-4 Способен организовать взаимодействие с государственными органами по вопросам пожарной безопасности	ПК-4.1 Организует взаимодействие с государственными органами по вопросам пожарной безопасности	<p>В результате освоения дисциплины обучающийся должен</p> <p><b>Знания:</b> структуру и содержание основных приказов и законов о работе с кадрами в системе МЧС.</p> <p><b>Умения:</b> составлять основные документы (аттестация сотрудников, заключение о служебной проверке, приказы о взысканиях и поощрениях и др.) и организовать взаимодействие с государственными органами по вопросам пожарной безопасности.</p> <p><b>Навыки:</b> знаниями структуры и компетенции органов МЧС России.</p>

## 2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

**1. Компетенция ПК-3.** Способен руководить службой пожарной безопасности организации

Данная компетенция формируется следующими дисциплинами:

Стадия	Наименования дисциплины
1.	Государственный надзор в области гражданской обороны
2.	Государственный надзор в области защиты населения и территорий от ЧС
3.	<b>Организация управления в подразделениях пожарной охраны</b>
4.	Прогнозирование опасных факторов пожара
5.	Базовое шасси пожарных автомобилей и спасательной техники
6.	Основные пожарные автомобили
7.	Производственная преддипломная практика

**Компетенция ПК-4.** Способен организовать взаимодействие с государственными органами по вопросам пожарной безопасности.

Данная компетенция формируется следующими дисциплинами:

Стадия	Наименования дисциплины
1	Организация и управление в области обеспечения пожарной безопасности
2	Основы гражданской защиты
	Организация управления в подразделениях пожарной охраны
3	Производственная и преддипломная практика

## 3. ОБЪЕМ ДИСЦИПЛИНЫ

Общая трудоемкость дисциплины составляет 4 зач. единиц, 144 часов.

Дисциплина реализуется в рамках практической подготовки.

Форма промежуточной аттестации: экзамен

Вид учебной работы	Всего часов	Семестр № 11
Общая трудоемкость дисциплины, час	144	144
<b>Контактная работа (аудиторные занятия), в т.ч.:</b>	16	16
лекции	6	6
лабораторные		
практические	8	8
групповые консультации в период теоретического обучения и промежуточной аттестации	2	2
<b>Самостоятельная работа студентов, включая индивидуальные и групповые консультации, в том числе:</b>	128	128
Курсовой проект	-	-
Курсовая работа	-	-
Расчетно-графическое задание	-	-
Индивидуальное домашнее задание	9	9
Самостоятельная работа на подготовку к аудиторным занятиям (лекции, практические занятия, лабораторные занятия)	83	83
Форма промежуточной аттестации (экзамен)	36	36

## 4. СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

### 4.1 Наименование тем, их содержание и объем

Курс\_5\_ Семестр\_11\_

№ п/п	Наименование раздела (краткое содержание)	Объем на тематический раздел по видам учебной нагрузки, час			
		Лекции	Практические занятия	Лабораторные занятия	Самостоятельная работа
<b>1. Правовое регулирование работы с кадрами МЧС России</b>					
	Нормативные правовые документы, регламентирующие деятельность подразделений МЧС России и порядок прохождения службы в МЧС России.	0,5	1		10
<b>2. Порядок отбора и прием на службу в МЧС России</b>					
	Работа по отбору кандидатов на службу в МЧС России. Основные источники комплектования органов управления и подразделений МЧС России. Общие требования, предъявляемые к кандидатам на службу.	0,5	1		10
<b>3. Условия службы в МЧС России</b>					
	Принципы и правовые основы службы в МЧС России. Виды отпусков и их особенности. Специальные звания и порядок их присвоения.	1	1		10
<b>4. Гарантии правовой и социальной защиты личного состава МЧС России</b>					
	Денежное довольствие сотрудников МЧС России. Обеспечение сотрудников жильем. Медицинское обслуживание. Страхование сотрудников. Санаторно-курортное лечение. Пенсионное обеспечение.	1	1		10
<b>5. Перемещение по службе сотрудников МЧС России</b>					
	Цели, задачи, сроки, организация и проведение служебной аттестации кадров. Влияние аттестации на активность и улучшение служебной деятельности личного состава	1	1		10
<b>6. Основы организации воспитательной работы с личным составом МЧС России</b>					
	Система воспитания личного состава МЧС. Служебная дисциплина. Порядок применения поощрений и дисциплинарных взысканий. Кодекс чести сотрудника.	0,5	1		10
<b>7. Общественные объединения в органах управления и подразделениях МЧС России</b>					
	Закон Российской Федерации «Об общественных объединениях». Значение органов общественной самодеятельности в деятельности подразделений МЧС России.	0,5	1		10
<b>8. Анализ эффективности работы с кадрами МЧС России</b>					
	Основания для прекращения службы в МЧС России. Основания и порядок увольнения. Планирование работы с кадрами.		1		10
	Составление основной документации	1	1		3
	<b>ВСЕГО</b>	<b>6</b>	<b>8</b>		<b>83</b>

## 4.2. Содержание практических (семинарских) занятий

№ п/п	Наименование раздела дисциплины	Тема практического (семинарского) занятия	К-во часов	К-во часов СРС
семестр № 11_				
1	Правовое регулирование работы с кадрами МЧС России	Нормативные правовые документы, регламентирующие деятельность подразделений МЧС России	0,5	2
		Права и обязанности сотрудников МЧС России. Ограничения и запреты, распространяющиеся на сотрудников МЧС России.	0,5	2
2	Порядок отбора и прием на службу в МЧС России	Общие требования, предъявляемые к кандидатам на службу.	0,5	2
3	Условия службы в МЧС России	Принципы и правовые основы службы в МЧС России	0,5	2
4	Гарантии правовой и социальной защиты личного состава МЧС России	Денежное довольствие сотрудников МЧС России.	0,5	2
		Обеспечение сотрудников жильем. Медицинское обслуживание. Страхование сотрудников. Санаторно-курортное лечение. Пенсионное обеспечение	0,5	2
5	Перемещение по службе сотрудников МЧС России	Цели, задачи, сроки, организация и проведение служебной аттестации кадров.	0,5	2
		Методы оценки деловых и личных качеств личного состава	0,5	2
6	Основы организации воспитательной работы с личным составом МЧС России	Служебная дисциплина. Порядок применения поощрений и дисциплинарных взысканий. Кодекс чести сотрудника.	0,5	2
		Система воспитания личного состава МЧС	0,5	2
7	Общественные объединения в органах управления и подразделениях МЧС России	Закон Российской Федерации «Об общественных объединениях». Наставничество в подразделениях, цели, основные задачи, организация работы.	0,5	2
8.	Анализ эффективности работы с кадрами МЧС России	Основания для прекращения службы в МЧС России. Основания и порядок увольнения.	1	3
9	Составление основной документации	Возрастные ограничения, установленные для сотрудников МЧС России. Выплаты и льготы увольняемым.	1,5	2
ИТОГО:			8	27

## 4.3. Содержание лабораторных занятий

учебным планом не предусмотрено.

#### 4.4. Содержание курсового проекта/работы

Не предусмотрено учебным планом.

#### 4.5. Содержание расчетно-графического задания, индивидуальных домашних заданий

Индивидуальные домашнее задание на тему: «Составление основной документации».

### 5. ОЦЕНОЧНЫЕ МАТЕРИАЛЫ ДЛЯ ПРОВЕДЕНИЯ ТЕКУЩЕГО КОНТРОЛЯ, ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ

#### 5.1. Реализация компетенций

**1 Компетенция ПК-3.** Способен руководить службой пожарной безопасности организации

Наименование индикатора достижения компетенции	Используемые средства оценивания
ПК-3.1 Использует профессиональные знания для руководства службой пожарной безопасности организации	экзамен, тестовый контроль, устный опрос

**2. Компетенция ПК-4.** Способен организовать взаимодействие с государственными органами по вопросам пожарной безопасности

Наименование индикатора достижения компетенции	Используемые средства оценивания
ПК-4.1 Организует взаимодействие с государственными органами по вопросам пожарной безопасности	экзамен, тестовый контроль, устный опрос

## 5.2. Типовые контрольные задания для промежуточной аттестации

### 5.2.1. Перечень контрольных вопросов для экзамена

№ п/п	Наименование раздела дисциплины	Содержание вопросов (типовых заданий)
1	Правовое регулирование работы с кадрами МЧС России (ПК-4.1)	1. Правовая основа службы в МЧС России. 2. Основные нормативные документы, регламентирующие работу с кадрами. 3. Инструкция о порядке применения Положения о службе в ОВД, назначение, содержание. 4. Основные права и обязанности сотрудников и работников МЧС России, как участников служебно-трудовых отношений 5. Закон «О пожарной безопасности» и его роль в организации кадровой и воспитательной работы. 6. Понятия «кадры МЧС России», «участники служебно-трудовых отношений», «личный состав ГПС», «сотрудники МЧС».
2	Порядок отбора и прием на службу в МЧС России (ПК-3.1)	1. Основные этапы отбора кандидатов на службу в МЧС России. 2. Основные направления по выявлению кандидатов на службу. 3. Требования, предъявляемые к кандидатам на службу. 4. Принятие решения о приеме кандидатов на службу. 5. Контракт о службе – сущность и содержание. 6. Испытательный срок и его правовой статус. 7. Служба по совместительству.
3	Условия службы в МЧС России (ПК-3.1)	1. Распорядок дня и продолжительность рабочего времени в подразделениях МЧС России. 2. Виды и продолжительность отпусков. 3. Особенности предоставления очередного ежегодного отпуска сотрудникам. 4. Творческие и социальные отпуска. 5. Общие условия и порядок присвоения специальных званий рядового и начсостава. 6. Порядок исчисления сроков выслуги в специальном звании рядового и начальствующего состава.
4	Гарантии правовой и социальной защиты личного состава МЧС России (ПК-4.1)	1. Денежное довольствие. 2. Страхование. 3. Обеспечение жильем. 4. Медицинское обслуживание. 5. Санаторно-курортное лечение. 6. Пенсионное обеспечение.
5	Перемещение по службе сотрудников МЧС России (ПК-3.1)	1. Основания и виды перемещения сотрудников по службе. 2. Отстранение от должности. 3. Перемещение на службу в другую местность. 4. Нахождение сотрудника в распоряжении подразделения. 5. Понятие аттестации, ее основные задачи и сроки проведения. 6. Обязанности руководителя при подготовке аттестации на сотрудника. 7. Содержание текста аттестации.
6	Основы организации воспитательной работы с личным составом МЧС России (ПК-4.1)	1. Цели и задачи воспитательной работы с личным составом. 2. Основные направления воспитания личного состава. 3. Цели и основные требования к индивидуальной воспитательной работе.



		<p>4. Оценка эффективности воспитания личного состава.</p> <p>5. Служебная дисциплина в органах управления и подразделениях МЧС России.</p> <p>6. Обязанности начальника по поддержанию служебной дисциплины.</p> <p>7. Виды поощрений и виды взысканий.</p> <p>8. Порядок применения поощрений и дисциплинарных взысканий.</p> <p>9. Права и ответственность начальников по наложению дисциплинарных взысканий.</p> <p>10. Цели, поводы и основания проведения служебных проверок.</p> <p>11. Организация служебной проверки.</p>
7	Общественные объединения в органах управления и подразделениях МЧС России (ПК-3.1)	<p>1. Федеральный Закон «Об общественных объединениях».</p> <p>2. Общественные объединения в подразделениях ГПС, их цели и задачи.</p> <p>3. Организационно-правовые формы общественных объединений.</p> <p>4. Органы общественной самодеятельности.</p> <p>5. Профессиональные союзы (ассоциации) сотрудников МЧС России.</p> <p>6. Роль профессиональных союзов (ассоциаций) в служебной деятельности органов МЧС России.</p> <p>7. Территориальная сфера деятельности российских общественных объединений.</p> <p>8. Задачи ВДПО.</p> <p>9. Воспитание личного состава на традициях пожарной охраны.</p>
8	Анализ эффективности работы с кадрами МЧС России (ПК-3.1)	<p>1. Понятие резерва кадров на выдвижение, его основные задачи и принципы формирования.</p> <p>2. Требования, предъявляемые к кандидатам, зачисляемым в резерв кадров.</p> <p>3. Основные этапы, формы и методы работы с резервом кадров на выдвижение.</p> <p>4. Основания для прекращения службы и увольнения сотрудников МЧС России.</p> <p>5. Выплаты и льготы увольняемым.</p> <p>6. Планирование деятельности в подразделениях, виды планов, их структура и содержание.</p> <p>7. Основные показатели кадровой обстановки подразделений.</p> <p>8. Количественный анализ работы с кадрами.</p> <p>9. Качественный анализ работы с кадрами.</p> <p>10. Понятие текучести кадров и его дестабилизирующее значение для подразделений МЧС России.</p> <p>11. Стабильность кадров.</p>

### **5.2.2. Перечень контрольных материалов для защиты курсового проекта/ курсовой работы**

Не предусмотрено учебным планом.

### 5.3. Типовые контрольные задания (материалы) для текущего контроля в семестре

С целью текущего контроля и подготовки студентов к изучению новой темы в начале каждого практического занятия преподавателем проводится устный опрос по предыдущей теме дисциплины

**ПК-3.1** Использует профессиональные знания для руководства службой пожарной безопасности организации.

**ПК-4.1** Организует взаимодействие с государственными органами по вопросам пожарной безопасности.

№ п/п	Наименование раздела дисциплины	Содержание вопросов (типовых заданий)
1	Правовое регулирование работы с кадрами МЧС России (ПК-4.1)	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Правовая основа службы в МЧС России.</li> <li>2. Основные нормативные документы, регламентирующие работу с кадрами.</li> <li>3. Инструкция о порядке применения Положения о службе в ОВД, назначение, содержание.</li> <li>4. Основные права и обязанности сотрудников и работников МЧС России, как участников служебно-трудовых отношений</li> <li>5. Закон «О пожарной безопасности» и его роль в организации кадровой и воспитательной работы.</li> <li>6. Понятия «кадры МЧС России», «участники служебно-трудовых отношений», «личный состав ГПС», «сотрудники МЧС».</li> </ol>
2	Порядок отбора и прием на службу в МЧС России (ПК-3.1)	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Основные этапы отбора кандидатов на службу в МЧС России.</li> <li>2. Основные направления по выявлению кандидатов на службу.</li> <li>3. Требования, предъявляемые к кандидатам на службу.</li> <li>4. Принятие решения о приеме кандидатов на службу.</li> <li>5. Контракт о службе – сущность и содержание.</li> <li>6. Испытательный срок и его правовой статус.</li> <li>7. Служба по совместительству.</li> </ol>
3	Условия службы в МЧС России (ПК-3.1)	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Распорядок дня и продолжительность рабочего времени в подразделениях МЧС России.</li> <li>2. Виды и продолжительность отпусков.</li> <li>3. Особенности предоставления очередного ежегодного отпуска сотрудникам.</li> <li>4. Творческие и социальные отпуска.</li> <li>5. Общие условия и порядок присвоения специальных званий рядового и начсостава.</li> <li>6. Порядок исчисления сроков выслуги в специальном звании рядового и начальствующего состава.</li> </ol>
4	Гарантии правовой и социальной защиты личного состава МЧС России (ПК-4.1)	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Денежное довольствие.</li> <li>2. Страхование.</li> <li>3. Обеспечение жильем.</li> <li>4. Медицинское обслуживание.</li> <li>5. Санаторно-курортное лечение.</li> <li>6. Пенсионное обеспечение.</li> </ol>
5	Перемещение по службе сотрудников МЧС России (ПК-3.1)	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Основания и виды перемещения сотрудников по службе.</li> <li>2. Отстранение от должности.</li> <li>3. Перемещение на службу в другую местность.</li> <li>4. Нахождение сотрудника в распоряжении подразделения.</li> <li>5. Понятие аттестации, ее основные задачи и сроки проведения.</li> <li>6. Обязанности руководителя при подготовке аттестации на со-</li> </ol>

		<p>трудника.</p> <p>7.Содержание текста аттестации.</p>
6	<p>Основы организации воспитательной работы с личным составом МЧС России (ПК-4.1)</p>	<p>1.Цели и задачи воспитательной работы с личным составом.</p> <p>2.Основные направления воспитания личного состава.</p> <p>3.Цели и основные требования к индивидуальной воспитательной работе.</p> <p>4.Оценка эффективности воспитания личного состава.</p> <p>5.Служебная дисциплина в органах управления и подразделениях МЧС России.</p> <p>6.Обязанности начальника по поддержанию служебной дисциплины.</p> <p>7.Виды поощрений и виды взысканий.</p> <p>8.Порядок применения поощрений и дисциплинарных взысканий.</p> <p>9.Права и ответственность начальников по наложению дисциплинарных взысканий.</p> <p>10.Цели, поводы и основания проведения служебных проверок.</p> <p>11.Организация служебной проверки.</p>
7	<p>Общественные объединения в органах управления и подразделениях МЧС России (ПК-3.1)</p>	<p>1.Федеральный Закон «Об общественных объединениях».</p> <p>2.Общественные объединения в подразделениях ГПС, их цели и задачи.</p> <p>3.Организационно-правовые формы общественных объединений.</p> <p>4.Органы общественной самодеятельности.</p> <p>5.Профессиональные союзы (ассоциации) сотрудников МЧС России.</p> <p>6.Роль профессиональных союзов (ассоциаций) в служебной деятельности органов МЧС России.</p> <p>7.Территориальная сфера деятельности российских общественных объединений.</p> <p>8.Задачи ВДПО.</p> <p>9.Воспитание личного состава на традициях пожарной охраны.</p>
8	<p>Анализ эффективности работы с кадрами МЧС России (ПК-3.1)</p>	<p>1.Понятие резерва кадров на выдвижение, его основные задачи и принципы формирования.</p> <p>2.Требования, предъявляемые к кандидатам, зачисляемым в резерв кадров.</p> <p>3.Основные этапы, формы и методы работы с резервом кадров на выдвижение.</p> <p>4.Основания для прекращения службы и увольнения сотрудников МЧС России.</p> <p>5.Выплаты и льготы увольняемым.</p> <p>6.Планирование деятельности в подразделениях, виды планов, их структура и содержание.</p> <p>7.Основные показатели кадровой обстановки подразделений.</p> <p>8.Количественный анализ работы с кадрами.</p> <p>9.Качественный анализ работы с кадрами.</p> <p>10.Понятие текучести кадров и его дестабилизирующее значение для подразделений МЧС России.</p> <p>11.Стабильность кадров.</p>

Тестирование проводится на практическом занятии. Обучающемуся предоставляется индивидуальный вариант теста, на выполнение которого дается 1 академический час. Тест включает в себя 30-40 вопросов, с возможностью одиночного выбора.

### Примерные тестовые задания

Студент должен выбрать один из предложенных вариантов ответов. Выберите 1 правильный вариант ответа.

1 Вопрос. Варианты приема на службу?

а. по результатам собеседования

**б. по контракту, по конкурсу, назначением на должность**

в. повышением по службе.

2. Вопрос Предельный возраст пребывания в противопожарной службе в звании полковника.

а. **50 лет**

б. 70 лет

в. 60 лет.

3. Вопрос. Срок службы в звании рядового внутренней службы

а. 7

б. 5

**в. 1.**

4 Вопрос. Нужна ли аттестация сотрудникам, занимающим должность менее года

**а. нет**

б. да.

в. обязательно после полугода.

5. Вопрос. Сколько составляет надбавка за выслугу более 25 лет.

а. 10%

**б. 40 %**

в. 20 %.

## 5.4. Описание критериев оценивания компетенций и шкалы оценивания

При промежуточной аттестации в форме экзамен используется следующая шкала оценивания: 2 – неудовлетворительно, 3 – удовлетворительно, 4 – хорошо, 5 - отлично.

Критериями оценивания достижений показателей являются:

Наименование показателя оценивания результата обучения по дисциплине	Критерий оценивания
<b>ПК-3.1</b> Использует профессиональные знания для руководства службой пожарной безопасности организации.	
<b>ПК-4.1</b> Организует взаимодействие с государственными органами по вопросам пожарной безопасности.	
Знания	Знает структуру и содержание основных приказов и законов о работе с кадрами в системе МЧС
	Объем освоенного материала
	Полнота ответов на вопросы
	Четкость изложения и интерпретации знаний
Умения	Составлять основные документы (аттестация сотрудников, заключение о служебной проверке, приказы о взысканиях и поощрениях и др.) и организовать взаимодействие с государственными органами по вопросам пожарной безопасности.
Навыки	Владеть знаниями структуры и компетенции органов МЧС России.

Оценка преподавателем выставляется интегрально с учётом всех показателей и критериев оценивания.

Оценка сформированности компетенций по показателю «Знания»

Критерий	Уровень освоения и оценка			
	2	3	4	5
Знает структуру и содержание основных приказов и законов о работе с кадрами в системе МЧС	Недостаточный уровень знаний требований, законодательства, понятий Не отвечает на дополнительные вопросы	Знает требования и содержание основных законодательных и нормативных актов РФ в области гражданской защиты и пожарной безопасности; принципы гражданской защиты. Отвечает на некоторые дополнительные вопросы	Знает структуру и содержание основных приказов и законов о работе с кадрами в системе МЧС. Отвечает на большинство дополнительных вопросов	Знает и корректно формулирует требования, структуру и содержание основных приказов и законов о работе с кадрами в системе МЧС. Аргументированно отвечает на все дополнительные вопросы
Объем освоенного материала	Не знает значительной части материала дисциплины	Знает только основной материал дисциплины, не усвоил его деталей	Знает материал дисциплины в достаточном объеме	Обладает твердым и полным знанием материала дисциплины, владеет дополнительными знаниями
Полнота ответов на вопросы	Не дает ответы на большинство вопросов	Дает неполные ответы на все вопросы	Дает ответы на вопросы, но не все - полные	Дает полные, развернутые ответы на поставленные вопросы
Четкость изложения и интерпретации знаний	Излагает знания без логической последовательности	Излагает знания с нарушениями в логической последовательности	Излагает знания без нарушений в логической последовательности	Излагает знания в логической последовательности, самостоятельно их интерпретирует и анализирует

## Оценка сформированности компетенций по показателю «Умения»

Критерий	Уровень освоения и оценка			
	2	3	4	5
Составлять основные документы и организовать взаимодействие с государственными органами по вопросам пожарной безопасности.	Не умеет составлять основные документы и организовать взаимодействие с государственными органами по вопросам пожарной безопасности	Умеет составлять основные документы и организовать взаимодействие с государственными органами по вопросам пожарной безопасности	Умеет выполнять составлять основные документы и организовать взаимодействие с государственными органами по вопросам пожарной безопасности	Творчески применяет теоретические знания составлять основные документы и организовать взаимодействие с государственными органами по вопросам пожарной безопасности

## Оценка сформированности компетенций по показателю «Навыки»

Критерий	Уровень освоения и оценка			
	2	3	4	5
Обладает навыками поиска и знаниями структуры и компетенции органов МЧС России.	Не обладает навыками поиска данных и сбора статистики ЧС	Испытывает трудности при поиске данных и сбора статистики ЧС	Не испытывает затруднений при поиске данных и сбора статистики ЧС Испытывает затруднения при выполнении нестандартных заданий и решения нестандартных задач	Обладает навыками при поиске данных и сбора статистики ЧС. Не испытывает затруднения при выполнении нестандартных заданий и решения сложных задач

## 6. МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ И УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ

### 6.1. Материально-техническое обеспечение

№	Наименование специальных помещений и помещений для самостоятельной работы	Оснащенность специальных помещений и помещений для самостоятельной работы
1	Учебная аудитория для проведения лекционных и практических занятий, консультаций, текущего контроля, промежуточной аттестации и самостоятельной работы	Специализированная мебель. Компьютерная техника подключенная к сети Интернет, имеющая доступ в электронную информационную образовательную среду, автоматизированный экран, доска, Компьютерная техника подключенная к сети Интернет, имеющая доступ в электронную информационную образовательную среду, автоматизированный экран, доска. Специализированные плакаты, самоспасатели, боевая одежда пожарных, противогазы
2	Читальный зал библиотеки для самостоятельной работы	Специализированная мебель. Компьютерная техника подключенная к сети Интернет, имеющая доступ в электронную информационную образовательную среду, автоматизированный экран, доска
3	Учебная аудитория, пожарно-испытательная лаборатория	Специализированная мебель. Мультимедийный проектор, переносной экран, ноутбук или компьютер, БТВ пожарного автомобиля, лестницы, багор, пожарные рукава, БОП, стволы пожарные
4	Методический кабинет	Специализированная мебель. Мультимедийный проектор. Компьютерная техника подключенная к сети Интернет

### 6.2. Лицензионное и свободно распространяемое программное обеспечение

Перечень лицензионного и свободно распространяемого программного обеспечения

№	Перечень лицензионного программного обеспечения.	Реквизиты подтверждающего документа
1	Microsoft Windows 10 Корпоративная	Соглашение Microsoft Open Value Subscription V6328633. Соглашение действительно с 02.10.2017 по 31.10.2023). Договор поставки ПО 0326100004117000038-0003147-01 от 06.10.2017
2	Microsoft Office Professional Plus 2016	Соглашение Microsoft Open Value Subscription V6328633. Соглашение действительно с 02.10.2017 по 31.10.2023
3	Kaspersky Endpoint Security «Стандартный Russian Edition»	Сублицензионный договор № 102 от 24.05.2018. Срок действия лицензии до 19.08.2020 Гражданско-правовой Договор (Контракт) № 27782 «Поставка продления права пользования (лицензии) KasperskyEndpointSecurity от 03.06.2020. Срок действия лицензии 19.08.2023г.
4	GoogleChrome	Свободно распространяемое ПО согласно условиям лицензионного соглашения
5	MozillaFirefox	Свободно распространяемое ПО согласно условиям лицензионного соглашения
6	nanoCAD	Соглашение №НР-22/220-ВУЗ от 17.02.2022г. Лицензия бессрочная

### **6.3. Перечень учебных изданий и учебно-методических материалов**

#### **6.3.1. Основная литература**

1. Степанова М.Н. Организация работа с кадрами в системе МЧС: учебное пособие / М.Н. Степанова, С.А. Кеменов, М.А. Латкин. – Белгород: Изд-во БГТУ, 2017. – 75 с
2. Степанова М.Н. Правовое регулирование в области пожарной безопасности: учебное пособие / М.Н. Степанова, Д.И. Васюткина, С.А. Кеменов. – Белгород: Изд-во БГТУ, 2019. – 80 с.
3. Правовое регулирование в области пожарной безопасности / сост.: В. Ю. Радоуцкий, Ю. В. Ветрова, Е.Г. Ковалева, В.Н. Шульженко; под ред. В.Ю. Радоуцкий. – Белгород: Изд-во БГТУ, 2015. – 154 с.
4. Нормативные правовые основы гражданской обороны и защиты от чрезвычайных ситуаций / под ред. Радоуцкого В.Ю., Литвин М.В. Белгород: Изд-во БГТУ, 2011. – 177 с.
5. Организационные основы гражданской обороны, защиты от чрезвычайных ситуаций и пожарной безопасности в Российской Федерации: учеб. пособие / В.Ю. Радоуцкий, Н.Н. Северин, М.В. Литвин, Ю.В. Ветрова; под общ. ред. В.Ю. Радоуцкого. – Белгород: Изд-во БГТУ, 2017. –154 с.

#### **6.3.2. Перечень дополнительной литературы**

1. Система МЧС России: Организационно-правовые и документальные аспекты [Электронный ресурс]: учебное пособие для курсантов и слушателей высших учебных заведений МЧС России/ Савочкин Д.В., Кунах М.В.— Электрон. текстовые данные.— Железногорск: Сибирская пожарно-спасательная академия ГПС МЧС России, 2017.— 164 с.— Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/66929.html>
2. Кунах М.В. Организация работы с кадрами МЧС России [Электронный ресурс] : учебное пособие / М.В. Кунах. — Электрон. текстовые данные. — Железногорск: Сибирская пожарно-спасательная академия ГПС МЧС России, 2016. — 133 с. — 2227-8397. — Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/66623.html>
3. Дейнека А.В. Управление персоналом организации [Электронный ресурс]: учебник для бакалавров/ Дейнека А.В.— Электрон. текстовые данные.— М.: Дашков и К, 2015.— 288 с.— Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/52294.html>
4. Масаев В.Н. Основы организации и ведения аварийно-спасательных работ: Спасательная техника и базовые машины [Электронный ресурс]: учебное пособие для слушателей, курсантов и студентов Сибирской пожарно-спасательной академии ГПС МЧС России/ Масаев В.Н., Вдовин О.В., Муховиков Д.В.— Электрон. текстовые данные.— Железногорск: Сибирская пожарно-спасательная академия ГПС МЧС России, 2017.— 179 с.— Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/66917.html>

#### **Нормативная**

1. Конституция РФ 1993 (с учетом поправок от 21.07.2014 №11 –



ФКЗ) - [http://www.consultant.ru/document/cons\\_doc\\_LAW\\_28399/](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_28399/)

2. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ (ред. от 05.02.2018) - [http://www.consultant.ru/document/cons\\_doc\\_LAW\\_34683/](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_34683/)

3. Указ Президента РФ «Концепция национальной безопасности Российской Федерации» от 10 января 2000 г. №24 - [http://www.consultant.ru/document/cons\\_doc\\_LAW\\_25677/](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_25677/)

4. ФЗ Российской Федерации «О системе государственной службы Российской Федерации» (принят ГД ФС РФ 25.04.2003) (действующая редакция от 23.05.2016) - [http://www.consultant.ru/document/cons\\_doc\\_LAW\\_42413/](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_42413/)

5. Указ Президента Российской Федерации «О федеральных кадровых резервах государственных органов, руководство деятельностью которых осуществляет Президент Российской Федерации» от 13 декабря 2012 года № 1653 - [http://www.consultant.ru/document/cons\\_doc\\_LAW\\_139121/](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_139121/)

6. Постановление Верховного Совета Российской Федерации от 23.12.1992 № 4202-1 «Об утверждении Положения о службе в органах внутренних дел Российской Федерации и текста Присяги сотрудников органов внутренних дел Российской Федерации» от 23.12.1992 № 4202-1 (ред. от 05.02.2018 г.) - [http://www.consultant.ru/document/cons\\_doc\\_LAW\\_956/](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_956/)

7. Приказ МЧС России «О порядке отбора граждан на службу (работу) в Федеральную противопожарную службу Государственной противопожарной службы» от 11.11.2009 № 626 (в ред. Приказа МЧС России от 06 декабря 2012 № 741) - [http://www.consultant.ru/document/cons\\_doc\\_LAW\\_956/](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_956/)

8. Приказ МЧС России «Об утверждении Инструкции о порядке применения Положения о службе в органах внутренних дел Российской Федерации в системе Министерства РФ по делам МЧС России» от 03.11.2011 № 668 - [http://www.consultant.ru/document/cons\\_doc\\_LAW\\_123523/](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_123523/)

#### **6.4. Перечень интернет ресурсов**

1. [http://snipov.net/c\\_4651\\_snip\\_114190.html](http://snipov.net/c_4651_snip_114190.html) Организация работы с резервом кадров в органах МЧС России. Методическое пособие.

2. <http://www.mchs.gov.ru/> МЧС России

3. Информационно-правовое обеспечение «Гарант» – <http://base.garant.ru>.

4. Электронный фонд правовой и нормативно-технической документации «Кодекс» – <http://docs.cntd.ru>.

5. Главное управление МЧС России по Белгородской области – <http://31.mchs.gov.ru>.

## 7. УТВЕРЖДЕНИЕ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ

Рабочая программа без изменений утверждена на 20\_\_ /20\_\_ учеб-  
ный год.

Протокол № \_\_\_\_\_ заседания кафедры от «\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

Заведующий кафедрой \_\_\_\_\_ Шульженко В.Н.  
подпись, ФИО

Директор института \_\_\_\_\_ Ястребинский Р.Н.  
подпись, ФИО