

**МИНОБРНАУКИ РОССИИ**  
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ  
УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ  
**«БЕЛГОРОДСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ  
ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ им. В.Г.ШУХОВА»**  
(БГТУ им. В.Г. Шухова)

УТВЕРЖДАЮ  
Директор ХТИ  
проф. Ястребинский Р.П.  
« 18 » \_\_\_\_\_ 2021 г.



**РАБОЧАЯ ПРОГРАММА**  
**дисциплины (модуля)**

**Организация управления в пожарной охране и МЧС**

Направление подготовки:  
20.03.01 Техносферная безопасность

Направленность программы:  
Защита в чрезвычайных ситуациях

Квалификация  
бакалавр

Форма обучения  
очная

Институт химико-технологический  
Кафедра защита в чрезвычайных ситуациях

Белгород – 2021

Рабочая программа составлена на основании требований:

- Федерального государственного образовательного стандарта высшего образования – бакалавриат по направлению подготовки 20.03.01 Техносферная безопасность, утвержденного приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 25.05.2020 г. № 680.
- учебного плана, утвержденного ученым советом БГТУ им. В.Г. Шухова в 2021 году.

Составитель: канд. техн. наук, доцент \_\_\_\_\_ (М.Н. Степанова)  
(ученая степень и звание, подпись)  (инициалы, фамилия)

Рабочая программа обсуждена на заседании кафедры защита в чрезвычайных ситуациях

« 27 » 04 2021 г., протокол № 8

Заведующий кафедрой: канд. техн. наук, доц. \_\_\_\_\_ (В.Н. Шульженко)  
(ученая степень и звание, подпись)  (инициалы, фамилия)

Рабочая программа одобрена методической комиссией химико-технологического института

« 15 » 05 2021 г., протокол № 9

Председатель: канд. техн. наук, доц. \_\_\_\_\_ (Л.А. Порожнюк)  
(ученая степень и звание, подпись)  (инициалы, фамилия)

## 1. ПЛАНИРУЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ОБУЧЕНИЯ ПО ДИСЦИПЛИНЕ

Категория (группа) компетенций	Код и наименование компетенции	Код и наименование индикатора достижения компетенции	Наименование показателя оценивания результата обучения по дисциплине
Профессиональные компетенции	ПК-5. Способен информировать аварийно-восстановительные службы и службы жизнеобеспечения населения о данных по происшествию, координировать действия привлеченных для реагирования экстренных оперативных служб.	ПК-5.6 Определяет организацию управления в структурах МЧС при обеспечении взаимодействия экстренных оперативных служб, привлеченных для реагирования на ЧС	<p><b>Знания:</b> права, обязанности и ответственность должностных лиц при осуществлении организации работы с кадрами в системе МЧС.</p> <p><b>Умения:</b> осуществлять в рамках своей компетенции функции в области организации работы с кадрами в системе МЧС и службами пожарной безопасности организаций.</p> <p><b>Навыки:</b> управленческими навыками.</p>
	ПК-6 Способен создавать в организациях системы управления пожарной безопасностью, проводить анализ состояния пожарной безопасности в структурных подразделениях	ПК – 6.7 Определяет организацию управленческого труда в подразделениях пожарной охраны, порядок отбора и условия службы в структурных подразделениях МЧС	<p><b>Знать:</b> структуру и содержание основных приказов и законов о работе с кадрами в системе МЧС.</p> <p><b>Умения:</b> составлять основные документы (аттестация сотрудников, заключение о служебной проверке, приказы о взысканиях и поощрениях и др.) и организовать взаимодействие с государственными органами по вопросам пожарной безопасности.</p> <p><b>Навыки:</b> знаниями структуры и компетенции органов МЧС России.</p>

## 2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

**1. Компетенция ПК-5.** Способен информировать аварийно-восстановительные службы и службы жизнеобеспечения населения о данных по происшествию, координировать действия привлеченных для реагирования экстренных оперативных служб.

Данная компетенция формируется следующими дисциплинами:

Стадия	Наименования дисциплины
1.	Спасательная техника
2.	Тактика сил РСЧС и ГО
3.	Организация и ведение аварийно-спасательных работ
4.	Организация вызова экстренных оперативных служб
5.	Организация управления в пожарной охране и МЧС
6.	Безопасность спасательных работ
7.	Производственная преддипломная практика

**2. Компетенция ПК-6.** Способен создавать в организациях системы управления пожарной безопасностью, проводить анализ состояния пожарной безопасности в структурных подразделениях.

Данная компетенция формируется следующими дисциплинами:

Стадия	Наименования дисциплины
1.	Управление техногенными и пожарными рисками
2.	Пожарная безопасность зданий
3.	Спасательная техника
4.	Организация защиты населения и территорий в чрезвычайных ситуациях
5.	Организация связи и оповещения
6.	Организация управления в пожарной охране и МЧС
7.	Организация обеспечения пожарной безопасности
8.	Производственная преддипломная практика

### 3. ОБЪЕМ ДИСЦИПЛИНЫ

Общая трудоемкость дисциплины составляет 4 зач. единицы, 144 часов.

Дисциплина реализуется в рамках практической подготовки.

Форма промежуточной аттестации: экзамен.

Вид учебной работы	Всего часов	Семестр № 7
Общая трудоемкость дисциплины, час	144	144
<b>Контактная работа (аудиторные занятия), в т.ч.:</b>	55	55
лекции	17	17
лабораторные		
практические	34	34
групповые консультации в период теоретического обучения и промежуточной аттестации	4	4
<b>Самостоятельная работа студентов, включая индивидуальные и групповые консультации, в том числе:</b>	89	89
Курсовой проект	-	-
Курсовая работа	-	-
Расчетно-графическое задание	-	-
Индивидуальное домашнее задание		
Самостоятельная работа на подготовку к аудиторным занятиям (лекции, практические занятия, лабораторные занятия)	53	53
Форма промежуточной аттестации (экзамен)	36	36

## 4. СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

### 4.1 Наименование тем, их содержание и объем Курс 4 Семестр 7

№ п/п	Наименование раздела (краткое содержание)	Объем на тематический раздел по видам учебной нагрузки, час			
		Лекции	Практические занятия	Лабораторные занятия	Самостоятельная работа
1.	Правовое регулирование работы с кадрами МЧС России				
	Нормативные правовые документы, регламентирующие деятельность подразделений МЧС России и порядок прохождения службы в МЧС России.	2	4		7
2.	Порядок отбора и прием на службу в МЧС России				
	Работа по отбору кандидатов на службу в МЧС России. Основные источники комплектования органов управления и подразделений МЧС России. Общие требования, предъявляемые к кандидатам на службу.	2	4		7
3.	Условия службы в МЧС России				
	Принципы и правовые основы службы в МЧС России. Виды отпусков и их особенности. Специальные звания и порядок их присвоения.	2	4		7
4.	Гарантии правовой и социальной защиты личного состава МЧС России				
	Денежное довольствие сотрудников МЧС России. Обеспечение сотрудников жильем. Медицинское обслуживание. Страхование сотрудников. Санаторно-курортное лечение. Пенсионное обеспечение.	2	4		7
5.	Перемещение по службе сотрудников МЧС России				
	Цели, задачи, сроки, организация и проведение служебной аттестации кадров. Влияние аттестации на активность и улучшение служебной деятельности личного состава	2	4		5
6.	Основы организации воспитательной работы с личным составом МЧС России				
	Система воспитания личного состава МЧС. Служебная дисциплина. Порядок применения поощрений и дисциплинарных взысканий. Кодекс чести сотрудника.	2	4		5
7.	Общественные объединения в органах управления и подразделениях МЧС России				
	Закон Российской Федерации «Об общественных объединениях». Значение органов общественной самодеятельности в деятельности подразделений МЧС России.	2	4		5
8.	Анализ эффективности работы с кадрами МЧС России				
	Основания для прекращения службы в МЧС России. Основания и порядок увольнения. Планирование работы с кадрами.	1	2		5
	Составление основной документации	2	4		5
	<b>ВСЕГО</b>	<b>17</b>	<b>34</b>		<b>53</b>

## 4.2. Содержание практических (семинарских) занятий

№ п/п	Наименование раздела дисциплины	Тема практического (семинарского) занятия	К-во часов	К-во часов СРС
семестр № 7_				
1	Правовое регулирование работы с кадрами МЧС России	Нормативные правовые документы, регламентирующие деятельность подразделений МЧС России	3	3
		Права и обязанности сотрудников МЧС России. Ограничения и запреты, распространяющиеся на сотрудников МЧС России.	3	3
2	Порядок отбора и прием на службу в МЧС России	Общие требования, предъявляемые к кандидатам на службу.	3	3
3	Условия службы в МЧС России	Принципы и правовые основы службы в МЧС России	3	3
4	Гарантии правовой и социальной защиты личного состава МЧС России	Денежное довольствие сотрудников МЧС России.	2	2
		Обеспечение сотрудников жильем. Медицинское обслуживание. Страхование сотрудников. Санаторно-курортное лечение. Пенсионное обеспечение	2	2
5	Перемещение по службе сотрудников МЧС России	Цели, задачи, сроки, организация и проведение служебной аттестации кадров.	2	2
		Методы оценки деловых и личных качеств личного состава	2	2
6	Основы организации воспитательной работы с личным составом МЧС России	Служебная дисциплина. Порядок применения поощрений и дисциплинарных взысканий. Кодекс чести сотрудника.	3	3
		Система воспитания личного состава МЧС	3	3
7	Общественные объединения в органах управления и подразделениях МЧС России	Закон Российской Федерации «Об общественных объединениях». Наставничество в подразделениях, цели, основные задачи, организация работы.	3	3
8.	Анализ эффективности работы с кадрами МЧС России	Основания для прекращения службы в МЧС России. Основания и порядок увольнения.	3	3
9	Составление основной документации	Возрастные ограничения, установленные для сотрудников МЧС России. Выплаты и льготы увольняемым.	2	2
ИТОГО:			34	34

## 4.3. Содержание лабораторных занятий

учебным планом не предусмотрено.

#### 4.4. Содержание курсового проекта/работы

Не предусмотрено учебным планом.

#### 4.5. Содержание расчетно-графического задания, индивидуальных домашних заданий

не предусмотрено.

### 5. ОЦЕНОЧНЫЕ МАТЕРИАЛЫ ДЛЯ ПРОВЕДЕНИЯ ТЕКУЩЕГО КОНТРОЛЯ, ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ

#### 5.1. Реализация компетенций

**1 Компетенция** ПК-5. Способен информировать аварийно-восстановительные службы и службы жизнеобеспечения населения о данных по происшествию, координировать действия привлеченных для реагирования экстренных оперативных служб..

Наименование индикатора достижения компетенции	Используемые средства оценивания
ПК-5.6 Определяет организацию управления в структурах МЧС при обеспечении взаимодействия экстренных оперативных служб, привлеченных для реагирования на ЧС	экзамен, тестовый контроль, устный опрос

**2 Компетенция** ПК-6 Способен создавать в организациях системы управления пожарной безопасностью, проводить анализ состояния пожарной безопасности в структурных подразделениях

Наименование индикатора достижения компетенции	Используемые средства оценивания
ПК – 6.7 Определяет организацию управленческого труда в подразделениях пожарной охраны, порядок отбора и условия службы в структурных подразделениях МЧС	экзамен, тестовый контроль, устный опрос

## 5.2. Типовые контрольные задания для промежуточной аттестации

### 5.2.1. Перечень контрольных вопросов для экзамена

№ п/п	Наименование раздела дисциплины	Содержание вопросов (типовых заданий)
1	Правовое регулирование работы с кадрами МЧС России (ПК-5.6)	1.Правовая основа службы в МЧС России. 2.Основные нормативные документы, регламентирующие работу с кадрами. 3.Инструкция о порядке применения Положения о службе в ОВД, назначение, содержание. 4.Положение о службе в ОВД – основной документ работы с кадрами. 5.Закон «О пожарной безопасности» и его роль в организации кадровой и воспитательной работы. 6.Понятия «кадры МЧС России», «участники служебно-трудовых отношений», «личный состав ГПС», «сотрудники МЧС». 7.Система работы с кадрами, ее основные задачи и направления.
2	Порядок отбора и прием на службу в МЧС России (ПК – 6.7)	1. Основные этапы отбора кандидатов на службу в МЧС России. 2.Основные направления по выявлению кандидатов на службу. 3.Требования, предъявляемые к кандидатам на службу. 4.Принятие решения о приеме кандидатов на службу. 5.Контракт о службе – сущность и содержание. 6.Испытательный срок и его правовой статус. 7.Служба по совместительству.
3	Условия службы в МЧС России (ПК – 6.7)	1.Распорядок дня и продолжительность рабочего времени в подразделениях МЧС России. 2.Виды и продолжительность отпусков. 3.Особенности предоставления очередного ежегодного отпуска сотрудникам. 4.Творческие и социальные отпуска. 5.Общие условия и порядок присвоения специальных званий рядового и начсостава. 6.Порядок исчисления сроков выслуги в специальном звании рядового и начальствующего состава. 7.Особенности присвоения специальных званий «младший лейтенант внутренней службы» и «лейтенант внутренней службы».
4	Гарантии правовой и социальной защиты личного состава МЧС России (ПК-5.6)	1.Денежное довольствие. 2.Страхование. 3.Обеспечение жильем. 4.Медицинское обслуживание. 5.Санаторно-курортное лечение. 6.Пенсионное обеспечение.
5	Перемещение по службе сотрудников МЧС России (ПК – 6.7)	1.Основания и виды перемещения сотрудников по службе. 2.Отстранение от должности. 3.Перемещение на службу в другую местность. 4.Нахождение сотрудника в распоряжении подразделения. 5.Понятие аттестации, ее основные задачи и сроки проведения. 6.Обязанности руководителя при подготовке аттестации на сотрудника. 7.Содержание текста аттестации.

6	Основы организации воспитательной работы с личным составом МЧС России (ПК – 6.7)	<ol style="list-style-type: none"> <li>1.Цели и задачи воспитательной работы с личным составом.</li> <li>2.Основные направления воспитания личного состава.</li> <li>3.Цели и основные требования к индивидуальной воспитательной работе.</li> <li>4.Оценка эффективности воспитания личного состава.</li> <li>5.Служебная дисциплина в органах управления и подразделениях МЧС России.</li> <li>6.Обязанности начальника по поддержанию служебной дисциплины.</li> <li>7.Виды поощрений и виды взысканий.</li> <li>8.Порядок применения поощрений и дисциплинарных взысканий.</li> <li>9.Права и ответственность начальников по наложению дисциплинарных взысканий.</li> <li>10.Цели, поводы и основания проведения служебных проверок.</li> <li>11.Организация служебной проверки.</li> <li>12.Полномочия участников служебной проверки.</li> <li>13.Порядок проведения служебной проверки.</li> <li>14.Порядок оформления результатов служебной проверки.</li> </ol>
7	Общественные объединения в органах управления и подразделениях МЧС России (ПК – 6.7)	<ol style="list-style-type: none"> <li>1.Федеральный Закон «Об общественных объединениях».</li> <li>2.Общественные объединения в подразделениях ГПС, их цели и задачи.</li> <li>3.Организационно-правовые формы общественных объединений.</li> <li>4.Органы общественной самодеятельности.</li> <li>5.Профессиональные союзы (ассоциации) сотрудников МЧС России.</li> <li>6.Роль профессиональных союзов (ассоциаций) в служебной деятельности органов МЧС России.</li> <li>7.Территориальная сфера деятельности российских общественных объединений.</li> <li>8.Задачи ВДПО.</li> </ol>
8	Анализ эффективности работы с кадрами МЧС России (ПК – 6.7)	<ol style="list-style-type: none"> <li>1.Понятие резерва кадров на выдвижение, его основные задачи и принципы формирования.</li> <li>2.Требования, предъявляемые к кандидатам, зачисляемым в резерв кадров.</li> <li>3.Основные этапы, формы и методы работы с резервом кадров на выдвижение.</li> <li>4.Основания для прекращения службы и увольнения сотрудников МЧС России.</li> </ol>

### **5.2.2. Перечень контрольных материалов для защиты курсового проекта/ курсовой работы**

Не предусмотрено учебным планом.

### 5.3. Типовые контрольные задания (материалы) для текущего контроля в семестре

С целью текущего контроля и подготовки студентов к изучению новой темы вначале каждого практического занятия преподавателем проводится устный опрос по предыдущей теме дисциплины.

Тестирование проводится на практическом занятии. Обучающемуся предоставляется индивидуальный вариант теста, на выполнение которого дается 1 академический час.

**ПК-5.6** Определяет организацию управления в структурах МЧС при обеспечении взаимодействия экстренных оперативных служб, привлеченных для реагирования на ЧС.

Номер задания	Содержание вопроса/задания
1	Нужна ли аттестация сотрудникам, занимающим должность менее года а. нет б. да. в. обязательно после полугода.
2	Какой номер у Федерального закона "О службе в федеральной противопожарной службе Государственной противопожарной службы» а. 273 б 141 в. 68
3	В каком законе изложено положение об аттестации сотрудников? а а. 273 б 141 в. 20
4	Федеральный закон №69 а О пожарной безопасности б технический регламент о требованиях ПБ в Правила службы в ГПС МЧС
5	Дайте расшифровку понятия ГПН а. гидropopшневой насос б. гибкая пожарная накладка в. государственный пожарный надзор
6	В Государственную противопожарную службу входят? а. Федеральная противопожарная служба; противопожарная служба субъектов Российской Федерации. б. спасатели, пожарные в. все надзорные органы.

Номер задания	Содержание вопроса/задания
1	Нормативно-правовыми основами кадровой политики Министерства являются
2	Основные функции системы обеспечения пожарной безопасности
3	Дайте определение термину Меры пожарной безопасности
4	Виды пожарной охраны
5	Основными задачами противопожарной службы субъекта РФ являются?
6	Что является предметом проверки органов ГПН?
7	Дайте определение термину дисциплинарная ответственность
8	Виды административных наказаний за нарушение правил ПБ

**ПК-6.7** Определяет организацию управленческого труда в подразделениях пожарной охраны, порядок отбора и условия службы в структурных подразделениях МЧС.

Номер задания	Содержание вопроса/задания
1	1 Вопрос. Варианты приема на службу? а. по результатам собеседования б. по контракту, по конкурсу, назначением на должность в. повышением по службе.
2	Предельный возраст пребывания в противопожарной службе в звании полковника. а. 50 лет б. 70 лет в. 60 лет.
3	Срок службы в звании рядового внутренней службы (лет) а. 7 б. 5 в. 1.
4	Сколько составляет надбавка за выслугу более 25 лет. а. 10% б. 40 % в. 20 %.
5	Сколько дней составляет отпуск у сотрудников, проходящих службу в районах Крайнего Севера. а. 30 дней б 60 дней в 45 календарных дней
6	Какие виды ответственности за нарушение правил ПБ вы знаете. а. моральная, материальная б. дисциплинарная, административная, уголовная в. личная, юридическая.

Номер задания	Содержание вопроса/задания
1	Состоящими в кадрах ГПС МЧС России считаются какие сотрудники?
2	Каким образом осуществляется прием на службу граждан на должности рядового и начальствующего состава?
3	Кто входит в младший начальствующий состав по званиям
4	К типовым задачам кадровых служб организации относят?
5	Назовите долг чести руководящих кадров МЧС России
6	Какие компоненты включает система профессионального становления сотрудника ГПС МЧС России
7	Дайте описание структуры центрального аппарата МЧС РФ
8	Перечислите виды отпуска сотрудников МЧС

#### 5.4. Описание критериев оценивания компетенций и шкалы оценивания

При промежуточной аттестации в форме экзамен используется следующая шкала оценивания: 2 – неудовлетворительно, 3 – удовлетворительно, 4 – хорошо, 5 - отлично.

Критериями оценивания достижений показателей являются:

Наименование показателя оценивания результата обучения по дисциплине	Критерий оценивания
	<b>ПК-5.6</b> Определяет организацию управления в структурах МЧС при обеспечении взаимодействия экстренных оперативных служб, привлеченных для реагирования на ЧС.
	<b>ПК – 6.7</b> Определяет организацию управленческого труда в подразделениях пожарной охраны, порядок отбора и условия службы в структурных подразделениях МЧС.
Знания	Знает права, обязанности и ответственность должностных лиц при осуществлении организации работы с кадрами в системе МЧС.

	Знает структуру и содержание основных приказов и законов о работе с кадрами в системе МЧС
Умения	Составлять основные документы (аттестация сотрудников, заключение о служебной проверке, приказы о взысканиях и поощрениях и др.) и организовать взаимодействие с государственными органами по вопросам пожарной безопасности.
Навыки	Владеть знаниями структуры и компетенции органов МЧС России.

Оценка преподавателем выставляется интегрально с учётом всех показателей и критериев оценивания.

### Оценка сформированности компетенций по показателю «Знания»

Критерий	Уровень освоения и оценка			
	2	3	4	5
Знает структуру и содержание основных приказов и законов о работе с кадрами в системе МЧС	Недостаточный уровень знаний требований, законодательства, понятий. Не отвечает на дополнительные вопросы	Знает требования и содержание основных законодательных и нормативных актов РФ в области гражданской защиты и пожарной безопасности; принципы гражданской защиты. Отвечает на некоторые дополнительные вопросы	Знает структуру и содержание основных приказов и законов о работе с кадрами в системе МЧС. Отвечает на большинство дополнительных вопросов	Знает и корректно формулирует требования, структуру и содержание основных приказов и законов о работе с кадрами в системе МЧС. Аргументированно отвечает на все дополнительные вопросы
Знает права, обязанности и ответственность должностных лиц при осуществлении организации работы с кадрами в системе МЧС.	Не знает значительной части материала дисциплины	Знает только основной материал дисциплины, не усвоил его деталей	Знает материал дисциплины в достаточном объеме	Обладает твердым и полным знанием материала дисциплины, владеет дополнительными знаниями

### Оценка сформированности компетенций по показателю «Умения»

Критерий	Уровень освоения и оценка			
	2	3	4	5
Составлять основные документы и организовать взаимодействие с государственным и органами по вопросам пожарной безопасности.	Не умеет составлять основные документы и организовать взаимодействие с государственным и органами по вопросам пожарной безопасности	Умеет составлять основные документы и организовать взаимодействие с государственным и органами по вопросам пожарной безопасности	Умеет выполнять составлять основные документы и организовать взаимодействие с государственным и органами по вопросам пожарной безопасности	Творчески применяет теоретические знания составлять основные документы и организовать взаимодействие с государственным и органами по вопросам пожарной безопасности

Оценка сформированности компетенций по показателю «Навыки»

Критерий	Уровень освоения и оценка			
	2	3	4	5
Обладает навыками поиска и знаниями структуры и компетенции органов МЧС России.	Не обладает навыками поиска данных и сбора статистики ЧС	Испытывает трудности при поиске данных и сбора статистики ЧС	Не испытывает затруднений при поиске данных и сбора статистики ЧС Испытывает затруднения при выполнении нестандартных заданий и решения нестандартных задач	Обладает навыками при поиске данных и сбора статистики ЧС. Не испытывает затруднения при выполнении нестандартных заданий и решения сложных задач

## 6. МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ И УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ

### 6.1. Материально-техническое обеспечение

№	Наименование специальных помещений и помещений для самостоятельной работы	Оснащенность специальных помещений и помещений для самостоятельной работы
1.	Учебная аудитории для проведения занятий лекционного и семинарского типа, групповых и индивидуальных консультаций, текущего контроля и промежуточной аттестации	Аудитория оснащена меловой доской, специализированной мебелью, стационарным видеопроектором и экраном, стендами.
2.	Учебная аудитория для самостоятельной работы	Аудитория оснащена меловой доской, специализированной мебелью, стационарным видеопроектором и экраном, стендами. Самостоятельная работа студентов обеспечивается научной, учебной, учебно-методической литературой.
3.	Читальный зал библиотеки для самостоятельной работы	Специализированная мебель, компьютерная техника, подключенная к сети «Интернет» и имеющая доступ в электронную информационно-образовательную среду.
4.	Методический кабинет	Специализированная мебель, стационарный видеопроектор и экран, компьютеры стенды.

### 6.2. Лицензионное и свободно распространяемое программное обеспечение

№	Перечень лицензионного программного обеспечения.	Реквизиты подтверждающего документа
1	Microsoft Windows 10 Корпоративная	Соглашение Microsoft Open Value Subscription V6328633. Соглашение действительно с 02.10.2017 по 31.10.2023). Договор поставки ПО 0326100004117000038-0003147-01 от 06.10.2017
2	Microsoft Office Professional Plus 2016	Соглашение Microsoft Open Value Subscription V6328633. Соглашение действительно с 02.10.2017 по 31.10.2023
3	Kaspersky Endpoint Security «Стандартный Russian Edition»	Сублицензионный договор № 102 от 24.05.2018. Срок действия лицензии до 19.08.2020 Гражданско-правовой Договор (Контракт) № 27782 «Поставка продления права пользования (лицензии) Kaspersky Endpoint Security от 03.06.2020. Срок действия лицензии 19.08.2022г.
4	Google Chrome	Свободно распространяемое ПО согласно условиям лицензионного соглашения
5	Mozilla Firefox	Свободно распространяемое ПО согласно условиям лицензионного соглашения

### **6.3. Перечень учебных изданий и учебно-методических материалов**

1. Степанова М.Н. Чрезвычайные ситуации природного характера: практикум: учебное пособие / М.Н. Степанова, Д. И. Банис, М. А. Бондаренко. – Белгород: Изд-во БГТУ, 2020. – 110 с.
2. Радоуцкий В.Ю. Опасные природные процессы [Электронный ресурс]: учебное пособие/ Радоуцкий В.Ю., Ветрова Ю.В., Васюткина Д.И.— Электрон. текстовые данные.— Белгород: Белгородский государственный технологический университет им. В.Г. Шухова, ЭБС АСВ, 2013.— 198 с.— Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/28371.html>
3. Опасные природные процессы: методические указания к выполнению практических работ / сост.: В.Ю. Радоуцкий, Ю.В. Ветрова, Д.И. Васюткина; под ред. В.Ю. Радоуцкого. – Белгород: Изд-во БГТУ, 2013. – 30 с
4. Защита зданий, сооружений и объектов ЖКХ от опасных природных и техногенных процессов: учебное пособие / М. М. Косухин, О. Н. Шарапов. - Белгород: Изд-во БГТУ, 2014. - 85 с.

### **6.4. Перечень интернет-ресурсов, профессиональных баз данных, информационно-справочных систем**

1. <http://www.consultant.ru> – официальный сайт СПС «Консультант Плюс».
2. Электронно-библиотечная система. – <http://ntb.bstu.ru>
3. Электронно-библиотечная система «Университетская библиотека ONLINE» – <http://www.biblioclub.ru>
4. Электронно-библиотечная система IPRbooks. – <http://www.iprbookshop.ru>
5. Электронно-библиотечная система «Лань». – <https://e.lanbook.com>
6. Электронно-библиотечная система «Znaniyum.com». – <https://znaniyum.com>
7. Информационный сайт МЧС России - <http://www.mchs.gov.ru/>

## 7. УТВЕРЖДЕНИЕ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ

Рабочая программа утверждена на 20\_\_/20\_\_ учебный год  
без изменений / с изменениями, дополнениями

Протокол № \_\_\_\_ заседания кафедры от « \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

Заведующий кафедрой \_\_\_\_\_ В.Н. Шульженко  
подпись, ФИО

Директор института \_\_\_\_\_ Р.Н. Ястребинский  
подпись, ФИО