

МИНОБРНАУКИ РОССИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
**«БЕЛГОРОДСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ
ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ им. В.Г.ШУХОВА»**
(БГТУ им. В.Г. Шухова)



РАБОЧАЯ ПРОГРАММА
ДИСЦИПЛИНЫ

Социология и психология

Направление подготовки:

21.03.02 Землеустройство и кадастры

Профиль подготовки:

Городской кадастр

Квалификация

бакалавр

Форма обучения

заочная

Институт: Экономики и менеджмента

Кафедра: Социологии и управления

Программа составлена на основании требований:

- Федерального государственного образовательного стандарта высшего образования по направлению 21.03.02 «Землеустройство и кадастры» (уровень бакалавриата), утвержденного Министерством образования и науки РФ от 01.10.2015 № 1084.
- плана учебного процесса БГТУ им. В.Г. Шухова.

Составитель: канд. соц. наук, доцент

И.В. Шавырина

Рабочая программа согласована с выпускающей кафедрой городского кадастра и инженерных изысканий

Заведующий кафедрой
городского кадастра и инженерных изысканий
к.т.н., проф.

«6» 11 2015 г.

А.С. Черныш

Рабочая программа обсуждена на заседании кафедры социологии и управления

«19» 11 2015 г., протокол № 3

Заведующий кафедрой: канд. соц. наук, проф.

В.Ш. Гузаиров

Рабочая программа одобрена методической комиссией института экономики и менеджмента

« 11 » 11 2015 г., протокол № 3

Председатель канд. эконом. наук, доцент

В.В. Выборнова

1. ПЛАНИРУЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ОБУЧЕНИЯ ПО ДИСЦИПЛИНЕ

Формируемые компетенции			Требования к результатам обучения
№	Код компетенции	Компетенция	
Общекультурные			
1	ОК-6	способность работать в команде, толерантно воспринимая социальные и культурные различия	<p>В результате освоения дисциплины обучающийся должен:</p> <p>Знать: основные положения социологии и психологии, социологии психологии общения, социальные и психологические аспекты принятия решений, основы командообразования.</p> <p>Уметь: применять основные принципы общения, толерантно воспринимать социальные и культурные различия, использовать на практике методы разрешения конфликтов, принятия решений, регуляции социально-психологического климата.</p> <p>Владеть: способностью к кооперации с коллегами и работе в коллективе; методами осуществления инновационных идей, технологией общения и процесса переговоров, поведенческими стратегиями в конфликте, методами диагностики и регуляции социально-психологического климата.</p>
2	ОК-7	способность к самоорганизации и самообразованию	<p>В результате освоения дисциплины обучающийся должен:</p> <p>Знать: технологии самоорганизации и самообразования, самотехнологии и их разновидности (самоанализ, самоконтроль, самоопределение, самообразование, самосовершенствование и др.), технологии индивидуального и коллективного целеполагания и целеопределения, деятельностной рефлексии (самоконтроля), методы психологической мобилизации и самомотивации.</p> <p>Уметь: использовать технологии самоорганизации и самообразования, самотехнологии, самоконтроля, методы психологической мобилизации и самомотивации.</p> <p>Владеть: технологиями самоорганизации и самообразования, самотехнологиями, самоконтроля, методами психологической мобилизации и самомотивации для повышения эффективности личного труда и саморазвития.</p>

2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

Содержание дисциплины основывается и является логическим продолжением следующих дисциплин:

№	Наименование дисциплины
1	Введение в профессию
2	Математика
3	Физика
4	Теория управления

Содержание дисциплины служит основой для изучения следующих дисциплин:

№	Наименование дисциплины
1	Учебная практика
2	Производственная практика
3	Преддипломная практика

3. ОБЪЕМ ДИСЦИПЛИНЫ

Общая трудоемкость дисциплины составляет 2 зач. единицы, 72 часа.

Вид учебной работы	Всего часов	Семестр № 5
Общая трудоемкость дисциплины, час	72	72
Контактная работа (аудиторные занятия), в т.ч.:	10	8
лекции	6	4
лабораторные	-	-
практические	4	4
Самостоятельная работа студентов, в том числе:	62	64
Курсовой проект	-	-
Курсовая работа	-	-
Расчетно-графические задания	-	-
Индивидуальное домашнее задание	9	9
<i>Другие виды самостоятельной работы</i>	53	53
Форма промежуточная аттестация (зачет, экзамен)	зачет	зачет

4. СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ
4.1 Наименование тем, их содержание и объем
Курс 3 Семестр 5

№ п/п	Наименование раздела (краткое содержание)	Объем на тематический раздел по видам учебной нагрузки, час			
		Лекции	Практические занятия	Лабораторные занятия	Самостоятельная работа
1. Общество как социокультурная система					
	Понятие системы. Особенности социальных систем. Понятие «общество» в истории социологической мысли и в свете системного подхода. Многоаспектность теоретического анализа общества как социокультурной системы. Концепции общества. Формационный (стадиальный) и цивилизационный подходы к анализу развития общества. Структура общества: основные подсистемы общества. Взаимодействие экономической, социальной, политической и духовной подсистем общества. Гражданское общество и государство.	2	-	-	7
2. Социальные институты и организации					
	Понятие социального института. Институционализация и формирование социальных институтов. Характеристика важнейших социальных институтов: экономики, политики, религии, образования, семьи и т.д., их роль в жизнедеятельности общества. Функции социальных институтов в социальной системе. Дисфункции социальных институтов. Социальные организации: их существенные признаки и роль в обществе. Классификация социальных организаций.	-	1	-	7
3. Социальная группа как предмет социологии и психологии					
	Понятие социальной группы в системе социологического знания. Отличительные черты и функции малых групп. Понятие агрегации. Квазигруппы. Аудитория, толпа, социальные круги. Видовая классификация социальных групп: первичные и вторичные, большие и малые, ингруппы и аутгруппы, референтные группы и группы членства, формальные и неформальные группы. Основные направления и методы исследования малых групп. Групповая динамика и особенности межличностных отношений в группах. Бихевиоризм. Социометрия. Лидерство, его типологии и стили. Понятие «коллектив» и основные виды коллективов. Структура коллектива, его основные элементы. Формальная и неформальная структура коллектива. Основные характеристики коллектива: групповое сознание, деятельность,	2	-	-	7

	сплоченность, организованность и т.д. Композиция и структура групп. Характеристика ролей в команде. Групповые нормы и санкции.				
4. Личность как категория социологии и психологии					
	Понятие «человек» и «личность» в гуманитарных науках. Соотношение природного и социального в становлении и развитии личности. Социально-исторические типы личности. Социологические концепции личности. Сущность социализации. Человек как субъект и объект социализации. Концепции и механизмы социализации через призму социологических парадигм. Агенты и институты социализации. Социализация и персонализация. Понятие десоциализация и ресоциализация. Характерные особенности социализации и ресоциализации в условиях современной России. Роль социальной среды в социализации личности. Понятие социального статуса. Виды статусов: прирожденный и достигнутый статус. Главный статус. Личность как деятельный субъект: социальные роли личности. Ролевой набор и ролевые конфликты. Ролевые ожидания, ролевое поведение. Поведение и социальное поведение. Ролевая и нормативная концепции социального поведения. Руководство и лидерство. Саморазвитие и самоменеджмент.	2	1	-	7
5. Социология и психология общения					
	Понятие, принципы, формы, уровни общения. Структура общения. Процесс переговоров. Модели поведения при ведении переговоров. Воздействие и манипулятивное взаимодействие. Манипуляции в общении. Специфика взаимодействия в группе. Понятие, принципы, формы, уровни общения. Структура общения. Процесс переговоров. Модели поведения при ведении переговоров. Воздействие и манипулятивное взаимодействие. Манипуляции в общении. Понятие и типы решений. Социальные и психологические особенности принятия решения. Классификация принятия решений.		-	-	7
6. Формирование социально-психологического климата в коллективе					
	Понятие социально-психологического климата. Факторы, влияющие на социально-психологический климат. Диагностика социально-психологического климата коллектива. Методы регуляции социально-психологического климата.		1	-	7
7. Конфликты и технологии их разрешения					
	Природа конфликтов. Классификация конфликтов: личностный; межличностный; межгрупповой; конфликт принадлежности; конфликт с внешней средой. Стадии социальных конфликтов: предконфликтная стадия; непосредственно конфликт; стадия разрешения конфликта. Характеристики и основные параметры конфликта: причины конфликтов, острота, длительность, последствия. Основные причины конфликта: наличие противоположных		-	-	7

	ориентаций; идеологические; различные формы экономического и социального неравенства; причины конфликта, лежащие в отношениях между элементами социальной структуры. Механизмы его регулирования.				
8. Самоорганизация и самообразование личности					
	Понятие самоменеджмент, его составные части. Самоорганизация и саморазвитие как способ повышения эффективности деятельности. Структура самоорганизации. Самотехнологии и их разновидности (самоанализ, самоконтроль, самоопределение, самообразование, самосовершенствование и др.). Технологии индивидуального и коллективного целеполагания и целеопределения, деятельностной рефлексии (самоконтроля). Методы психологической мобилизации и самомотивации.		1	-	4
	ВСЕГО	6	4	-	53

4.2 Содержание практических (семинарских) занятий

№ п/п	Наименование раздела дисциплины	Тема практического (семинарского) занятия	К-во часов	К-во часов СРС
семестр № 5				
1	Общество как социокультурная система. Социальные институты и организации	Общество как социокультурная система. Признаки общества. Структура общества. Типологии общества. Развитие общества. Социальный прогресс и его критерии. Понятие социального института. Виды и функции социальных институтов. Социальные организации: понятие признаки, структура. Типология организаций и их характеристика.	1	11
2	Социальная группа как предмет социологии и психологии. Личность как категория социологии и психологии	Социальные группы и их характеристика. Композиция и структура групп. Характеристика ролей в команде. Групповые нормы и санкции. Понятие личности в социально-гуманитарном знании. Структура личности. Социализация личности. Социальный статус и роли личности. Руководство и лидерство.	1	11
3	Социология и психология общения. Формирование социально-психологического климата в коллективе	Понятие, принципы, формы, уровни общения. Структура общения. Процесс переговоров. Классификация решений. Процесс и этапы принятия решений. Социальные и психологические аспекты принятия решений. Понятие социально-психологического климата. Факторы, влияющие на социально-психологический климат. Диагностика социально-психологического климата коллектива. Методы регуляции	1	11

		социально-психологического климата.		
4	Конфликты и технологии их разрешения. Самоорганизация и самообразование личности	Классификация конфликтов: личностный; межличностный; межгрупповой; конфликт принадлежности; конфликт с внешней средой. Стадии социальных конфликтов. Характеристики и основные параметры конфликта. Основные причины конфликта. Поведенческие стратегии в конфликте. Механизмы его регулирования. Понятие самоменеджмент, его составные части. Самоорганизация и саморазвитие как способ повышения эффективности деятельности. Структура самоорганизации. Самотехнологии и их разновидности (самоанализ, самоконтроль, самоопределение, самообразование, самосовершенствование и др.). Технологии индивидуального и коллективного целеполагания и целеопределения, деятельностной рефлексии (самоконтроля). Методы психологической мобилизации и самомотивации.	1	11
ИТОГО:			4	44
ВСЕГО:			4	44

4.3 Содержание лабораторных занятий

Не предусмотрено учебным планом.

5. ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ ДЛЯ ПРОВЕДЕНИЯ ТЕКУЩЕГО КОНТРОЛЯ УСПЕВАЕМОСТИ, ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ ПО ИТОГАМ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

5.1 Перечень контрольных вопросов (типовых заданий)

№ п/п	Наименование раздела дисциплины	Содержание вопросов (типовых заданий)
1	Общество как социокультурная система	1. Общество как социокультурная система. Признаки общества. 2. Структура общества. 3. Типологии общества. 4. Развитие общества. Социальный прогресс и его критерии.
2	Социальные институты и организации	1. Понятие социальный институт. 2. Виды и функции социальных институтов. 3. Социальные организации: понятие признаки, структура. 4. Типология организаций и их характеристика.
3	Социальная группа как предмет социологии и психологии	1. Социальные группы и их характеристика. 2. Композиция и структура групп. 3. Характеристика ролей в команде.

		4. Групповые нормы и санкции.
4	Личность как категория социологии и психологии	1. Понятие личности в социально-гуманитарном знании. 2. Структура личности. 3. Социализация личности. 4. Социальный статус и роли личности. 5. Руководство и лидерство. 6. Саморазвитие и самоменеджмент.
5	Социология и психология общения	1. Понятие и принципы общения. 2. Формы и уровни общения. 3. Структура общения. 4. Процесс переговоров. 5. Классификация решений. 6. Процесс и этапы принятия решений. 7. Социально-психологические аспекты принятия решений.
6	Формирование социально-психологического климата в коллективе	1. Понятие социально-психологического климата. 2. Факторы, влияющие на социально-психологический климат. 3. Диагностика социально-психологического климата коллектива. 4. Методы регуляции социально-психологического климата.
7	Конфликты и технологии их разрешения	1. Классификация конфликтов. 2. Стадии социальных конфликтов. 3. Характеристики и основные параметры конфликта. 4. Основные причины конфликта. 5. Поведенческие стратегии в конфликте. 6. Механизмы его регулирования.
8	Самоорганизация и самообразование личности	1. Понятие самоменеджмент, его составные части. 2. Самоорганизация и саморазвитие как способ повышения эффективности деятельности. 3. Структура самоорганизации. 4. Самотехнологии и их разновидности. 5. Технологии индивидуального и коллективного целеполагания и целеопределения, деятельностной рефлексии (самоконтроля). 6. Методы психологической мобилизации и самомотивации.

5.2 Перечень тем курсовых проектов, курсовых работ, их краткое содержание и объем

Не предусмотрено учебным планом.

5.3 Перечень индивидуальных домашних заданий, расчетно-графических заданий

Учебным планом предусмотрено написание ИДЗ. Цель выполнения индивидуальных домашних заданий состоит в углублении, систематизации знаний по изучаемой дисциплине и приобретении опыта исследовательской работы.

Перечень тем ИДЗ:

1. Учение о трех стадиях развития общества О. Конта.
2. Теория общественного развития Г.Спенсера.
3. Формальные и неформальные организации.
4. Особенности управления социальными организациями.
5. Теория научной организации труда Ф. У. Тейлора.

6. Административная теория управления А. Файоль.
7. Бюрократическая теория организации М. Вебера.
8. Теория управления Г. Форда.
9. «Хоторнские эксперименты» Э. Дж. Мэйо.
10. Концепция «административной власти» М. П. Фоллетт.
11. Иерархическая модель потребностей. А. Г. Маслоу.
12. Двухфакторная модель мотивации Ф. Герцберг.
13. «Теория-Х» и «теория-У» Д. МакГрегора.
14. Социометрическая структура группы.
15. Эволюция взглядов на понятие «личность».
16. Манипуляции в общении.
17. Специфика взаимодействия в группе.
18. Особенности командной деятельности.
19. Технология социального контроля в обществе и коллективе.
20. Влияние общественного мнения на поведение отдельного человека.
21. Общение и его аспекты.
22. Деловые и межличностные отношения.
23. Этика деловых и межличностных отношений.
24. Понятия психологической совместимости и сплоченности.
25. Групповое давление на индивида и типы его реакций.
26. Руководство и лидерство в коллективе.
27. Технологии взаимодействия руководителя и лидера.
28. Стратегии поведения в условиях конфликта.
29. Технология самоорганизации (самоменеджмента).
30. Технология индивидуального и коллективного целеполагания и целеопределения предстоящей деятельности.
31. Технология деятельностной рефлексии (самоконтроля).
32. Технологии психологической мобилизации и самомотивации.
33. Саморазвитие и его актуальность в наше время.
34. Основные положения акмеологии как учения о стремлении к достижению максимально возможных высот саморазвития.
35. Понятие профессионального становления и профессионального саморазвития.

5.4 Перечень контрольных работ

Не предусмотрено учебным планом.

6. ОСНОВНАЯ И ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ЛИТЕРАТУРА

6.1 Перечень основной литературы

1. Данилова, И.А. Социология и психология управления [Электронный ресурс] : учеб. пособие / И.А. Данилова. – Электрон. текстовые дан. – Саратов: Научная книга, 2012. Режим доступа : <http://www.iprbookshop.ru/6335>.
2. Захарова, Л.Н. Психология управления [Электронный ресурс] : учеб. пособие / Л.Н. Захарова. – Электрон. текстовые дан. – М.: Логос, 2012. Режим доступа : <http://www.iprbookshop.ru/9105>.
3. Станиславская, И.Г. Психология. Основные отрасли [Электронный ресурс]: учебное пособие / И.Г. Станиславская. М.: Человек, 2014. –Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/27592>.
4. Ступницкий, В.П. Психология[Электронный ресурс]: учебник для бакалавров / В.П. Ступницкий. М.: Дашков и К, 2014. – Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/24808>.
5. Самыгин, С. И. Социология и психология управления: учеб. пособие для студентов вузов / С. И.Самыгин, Г. И. Колесникова, С. Н. Епифанцев. – М.: КНОРУС, 2012. –253 с.

6.2 Перечень дополнительной литературы

1. Добренъков, В.И. Социология : учебник / В. И. Добренъков, А. И. Кравченко. – М. : Инфра-М, 2003. – 231 с.
2. Кравченко, А.И. Социология : учеб. пособие / А. И. Кравченко. – М. : Академия, 2002. – 416 с.
3. Кравченко, А.И. Социология управления: фундаментальный курс : учеб. пособие / А. И. Кравченко, И. О. Тюрина. – М. : Академический Проект, 2004. – 1134 с.
4. Немов, Р. С. Социальная психология : учебное пособие / Р. С. Немов, И. Р. Алтунина. – СПб. : ПИТЕР, 2008. – 428 с.
5. Павленок, П. Д. Социология [Электронный ресурс] : учеб. пособие / П. Д. Павленок, Л. И. Савинов, Г. Т. Журавлев. – Электрон. текстовые дан. – М. : Дашков и К, 2010. – Режим доступа : <https://elib.bstu.ru/Reader/Book/8956>.
6. Самоменеджмент [Электронный ресурс] : учебное пособие / Под ред. В.Н. Парахиной, В.И. Перова. – М.: Издательство Московского университета, 2012. 368 с. Режим доступа : <http://www.iprbookshop.ru/13157.html>.
7. Тощенко, Ж.Т. Социология : учебник / Ж. Т. Тощенко. – 3-е изд., перераб. и доп. – М. : ЮНИТИ, 2005. – 639 с.

6.3 Перечень интернет ресурсов

1. Административно-управленческий портал. Электронная библиотека по вопросам экономики, финансов, менеджмента и маркетинга на предприятии: www.aup.ru.
2. ВЦИОМ. Официальный сайт: <http://wciom.ru/>.
3. Официальное электронное представительство редакционной коллегии журнала «Общественные науки и современность»: <http://ons2000.chat.ru>.
4. Университетская электронная библиотека In Folio.: www.infoliolib.info/.
5. Учреждение Российской академии наук. Институт социологии РАН. Официальный сайт журнала «Социологические исследования» (СоцИс): <http://www.isras.ru/socis.html>.

7. МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ И ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ

Занятия проводятся в специализированных для проведения практических занятий аудиториях: ноутбук; мультимедийный проектор; переносной экран.

При самостоятельной подготовке использование научной, учебной, учебно-методической литературы, представленной в методическом кабинете кафедры социологии и управления, библиотеке БГТУ им. В.Г. Шухова, фонд периодической печати библиотеки, информационное обеспечение системы Internet, оценочные тесты.

Сведения о наличии лицензионного программного обеспечения:

Microsoft Office 2013 договор № 31401445414 от 25.09.2014;

Microsoft Windows 7 договор №63-14к от 02.07.2014;

Kaspersky Endpoint Security 10 для Windows лицензия № 17E0170707130320867250.

8. УТВЕРЖДЕНИЕ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ

Утверждение рабочей программы без изменений

Рабочая программа без изменений утверждена на 2016/2017 учебный
год.

Протокол № 10 заседания кафедры от «19» 05 2016г.

Заведующий кафедрой _____

подпись, ФИО

Директор института _____

подпись, ФИО

8. УТВЕРЖДЕНИЕ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ

Утверждение рабочей программы без изменений
Рабочая программа без изменений утверждена на 2017/2018 учебный
год.

Протокол № 10 заседания кафедры от «15» 05 2017г.

Заведующий кафедрой _____

подпись, ФИО

Директор института _____

подпись, ФИО

8. УТВЕРЖДЕНИЕ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ

Утверждение рабочей программы без изменений
Рабочая программа без изменений утверждена на 20 18 / 20 19 учебный
год.

Протокол № 10 заседания кафедры от « 11 » 05 2018 г.

Заведующий кафедрой _____

подпись, ФИО

Директор института _____

подпись, ФИО

8. УТВЕРЖДЕНИЕ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ

Утверждение рабочей программы без изменений.

Рабочая программа без изменений утверждена на 2019/2020 учебный год.

протокол № 13 заседания кафедры от 13.05.2019 г.

Заведующий кафедрой _____



Гузаиров В.Ш.

Директор института _____



Дорошенко Ю.А.

8. УТВЕРЖДЕНИЕ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ

Утверждение рабочей программы с изменениями, дополнениями.
Рабочая программа без изменений утверждена на 2020/2021 учебный год.
Протокол №6 заседания кафедры от 22.05.2020г.

Заведующий кафедрой _____



Гузаиров В.Ш.

Директор института _____



Дорошенко Ю.А.

8. УТВЕРЖДЕНИЕ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ

Утверждение рабочей программы без изменений.

Рабочая программа без изменений утверждена на 2021/2022 учебный год.

Протокол № 12 заседания кафедры от «25» июня 2021 г.

Заведующий кафедрой _____ В.Ш. Гузаиров
подпись, ФИО

Директор института _____ Ю.А. Дорошенко
подпись, ФИО

ПРИЛОЖЕНИЯ

Приложение №1. Методические указания для обучающегося по освоению дисциплины

С целью закрепления теоретических знаний и приобретения необходимых практических умений по дисциплины «Социология и психология» учебным планом предусмотрены проведение лекционных и практических занятий.

1.1. Подготовка к лекции.

Студенту необходимо посещать лекции и вести рукописный конспект. Студент должен самостоятельно ознакомиться с лекционным материалом после каждой лекции для систематизации своих знаний. При возникновении вопросов студент может обратиться к основной и дополнительной литературе, с которой их преподаватель знакомит на первой лекции.

1.2. Подготовка к практическим занятиям

С их помощью организуется систематическая самостоятельная работа над освоением необходимых знаний, умений и навыков, проходящая в три этапа: подготовка к занятию, работа на занятии и выполнение контрольных работ (написание эссе, подготовка сообщений и рефератов).

При подготовке к практическому занятию студенту необходимо изучить соответствующий теоретический материал, используя конспекты лекций и указанную литературу; осуществить самоконтроль и самооценку проделанной работы, выполнить практические задания, данные для самостоятельного решения.

При подготовке к семинарскому занятию по теме «Общество как социокультурная система» целесообразно использовать учебник Кравченко, А. И. Социология : учеб. для вузов / А. И. Кравченко. – М.: Академический Проект, 2001. – С. 79-168. Студентам при подготовке к данной теме можно использовать также любой учебник «Социология» указанного автора.

При подготовке к семинарскому занятию по теме «Социальные институты и организации» предлагается ознакомиться с разделом в учебнике Кравченко, А. И. Социология : учеб. для вузов / А. И. Кравченко. – М.: Академический Проект, 2001. – С. 169-283 или использовать другие издания указанного автора, а также использовать учебные пособия Даниловой И.А. Социология и психология управления [Электронный ресурс] : учеб. пособие / И.А. Данилова. – Электрон. текстовые дан. – Саратов: Научная книга, 2012. Режим доступа : <http://www.iprbookshop.ru/6335> (С. 18-31), Фененко Ю.В. Социология управления [Электронный ресурс] : учеб. пособие / Ю.В. Фененко. – Электрон. текстовые дан. – М.: ЮНИТИ-ДАНА, 2011. Режим доступа : <http://www.iprbookshop.ru/8579> (С.76-87), Тоцкой И. В. Социология и психология управления : учеб. пособие для студентов очной и заоч. форм обучения направления бакалавриата 190100 – Назем. транспорт.-техн. комплексы / И. В. Тоцкая. – Белгород : Изд-во БГТУ им. В. Г. Шухова, 2014. С.38-48.

При подготовке к семинарскому занятию по теме «Социальная группа как предмет социологии и психологии» рекомендуется использовать учебные пособия Даниловой И.А. Социология и психология управления [Электронный ресурс] :

учеб. пособие / И.А. Данилова. – Электрон. текстовые дан. – Саратов: Научная книга, 2012. Режим доступа : <http://www.iprbookshop.ru/6335> (С. 41-48), Захаровой Л.Н. Психология управления [Электронный ресурс] : учеб. пособие / Л.Н. Захарова. – Электрон. текстовые дан. – М.: Логос, 2012. Режим доступа : <http://www.iprbookshop.ru/9105> (С.30-37).

При подготовке к семинарскому занятию по теме «Личность как категория социологии и психологии» рекомендуется обращаться к учебные пособия Даниловой И.А. Социология и психология управления [Электронный ресурс] : учеб. пособие / И.А. Данилова. – Электрон. текстовые дан. – Саратов: Научная книга, 2012. Режим доступа : <http://www.iprbookshop.ru/6335> (С.57-60, 63-76, 81-83), Захаровой Л.Н. Психология управления [Электронный ресурс] : учеб. пособие / Л.Н. Захарова. – Электрон. текстовые дан. – М.: Логос, 2012. Режим доступа : <http://www.iprbookshop.ru/9105> (С. 44-85), Захаровой Т.И. Социология и психология управления [Электронный ресурс] : учеб. пособие / Т.И. Захарова. – Электрон. текстовые дан. – М.: Евразийский открытый институт, 2010. Режим доступа : <http://www.iprbookshop.ru/11097> (С.46-78), Тоцкой И. В. Социология и психология управления : учеб. пособие для студентов очной и заоч. форм обучения направления бакалавриата 190100 – Назем. транспорт.-техн. комплексы / И. В. Тоцкая. – Белгород : Изд-во БГТУ им. В. Г. Шухова, 2014. (С.48-58, 66-72),

При подготовке к семинарскому занятию по теме «Социология и психология общения» можно использовать учебное пособие Даниловой И.А. Социология и психология управления [Электронный ресурс] : учеб. пособие / И.А. Данилова. – Электрон. текстовые дан. – Саратов: Научная книга, 2012. Режим доступа : <http://www.iprbookshop.ru/6335> (С.34-40, 48-57, 60-63, 76-80); Захаровой Т.И. Социология и психология управления [Электронный ресурс] : учеб. пособие / Т.И. Захарова. – Электрон. текстовые дан. – М.: Евразийский открытый институт, 2010. Режим доступа : <http://www.iprbookshop.ru/11097> (С.106-136), Фененко Ю.В. Социология управления [Электронный ресурс] : учеб. пособие / Ю.В. Фененко. – Электрон. текстовые дан. – М.: ЮНИТИ-ДАНА, 2011. Режим доступа : <http://www.iprbookshop.ru/8579> (С.65-76), Тоцкой И. В. Социология и психология управления : учеб. пособие для студентов очной и заоч. форм обучения направления бакалавриата 190100 – Назем. транспорт.-техн. комплексы / И. В. Тоцкая. – Белгород : Изд-во БГТУ им. В. Г. Шухова, 2014. С.58-66.

При подготовке к семинарским занятиям по темам «Саморазвитие и самореализация личности», «Самоорганизация и самообразование личности» можно использовать учебное пособие Самоменеджмент [Электронный ресурс] : учебное пособие / Под ред. В.Н. Парахиной, В.И. Перова. – М.: Издательство Московского университета, 2012. Режим доступа : <http://www.iprbookshop.ru/13157.html> (С.9-52), Хроленко А.Т. Самоменеджмент : для тех, кому от 16 до 20 / А. Т. Хроленко. – М. : Экономика, 1996. – 139 с.

Работа на семинарском занятии, как правило, включает проверку подготовленности студентов к занятию, которая может осуществляться в различных формах: устный или письменный опрос, работа группами или парами и т.д., выполнение творческих заданий (в том числе написание эссе и пр.), предложенных преподавателем; выполнение самостоятельной проверочной работы (тестирование), с помощью которой осуществляется оценка уровня

усвоения студентами изучаемого материала.

На третьем этапе, студентами самостоятельно выполняются различные задания. Их цель – закрепление и систематизация изученного материала, формирование профессиональных знаний и умений.

Успех в изучении курса зависит от систематической индивидуальной деятельности студентов по изучению дисциплины. Такая деятельность должна быть ориентирована на основательное изучение программы, проблемных вопросов к каждой теме, предлагаемой литературы, подготовки ответов на поставленные вопросы. Кроме того, студентам необходимо наладить творческий контакт с преподавателем, придерживаться его рекомендаций и советов по успешному овладению дисциплиной.

1.3. Зачет по дисциплине «Социология и психология» осуществляется путем ответов на два вопроса, составленных в соответствии с п. 5.1. данной рабочей программы.