

МИНОБРНАУКИ РОССИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
**«БЕЛГОРОДСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ
ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ им. В.Г.ШУХОВА»**
(БГТУ им. В.Г. Шухова)



УТВЕРЖДАЮ
Директор ИИСТМ и ТБ

В.И. Павленко

« 15 » 10 2015 г.

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА

дисциплины

Организация управленческого труда в пожарной охране

направление подготовки (специальность):

20.05.01 Пожарная безопасность

Квалификация (степень)

специалист

Форма обучения

Очная

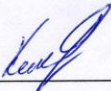
Институт: строительного материаловедения и техносферной безопасности

Кафедра: Защита в чрезвычайных ситуациях

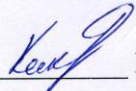
Белгород – 2015

Рабочая программа составлена на основании требований:

- Федерального государственного образовательного стандарта высшего образования по направлению подготовки 20.05.01 Пожарная безопасность (уровень специалитета) № 851 от 17 августа 2015
- плана учебного процесса БГТУ им. В.Г. Шухова, введенного в действие в 2015 году.

Составитель (составители):  С.А. Кеменов

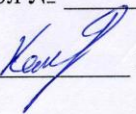
Рабочая программа согласована с выпускающей кафедрой защиты в чрезвычайных ситуациях

Заведующий кафедрой: к.т.н., профессор  Шульженко В.Н.

« 7 » 10 2015 г.

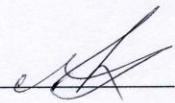
Рабочая программа обсуждена на заседании кафедры

« 7 » 10 2015 г., протокол № 2

Заведующий кафедрой: к.т.н., профессор  Шульженко В.Н.

Рабочая программа одобрена методической комиссией института

« 15 » 10 2015 г., протокол № 2

Председатель к.т.н., доц.  Л.А. Порожнюк

МИНОБРНАУКИ РОССИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
**«БЕЛГОРОДСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ
ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ им. В.Г.ШУХОВА»**
(БГТУ им. В.Г. Шухова)

УТВЕРЖДАЮ
Директор института

« _____ » _____ 2015 г.

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА

дисциплины

Организация управленческого труда в пожарной охране
специальность:

20.05.01 «Пожарная безопасность»

специализация:

Пожарная безопасность

Квалификация

специалист

Форма обучения

очная

Институт Химико-технологический

Кафедра: Защита в чрезвычайных ситуациях

Белгород – 2015

Рабочая программа составлена на основании требований:

- Федерального государственного образовательного стандарта высшего образования по специальности 20.05.01 Пожарная безопасность (уровень специалитета), утвержденного Приказом Министерства образования и науки РФ №851 от 17 августа 2015г.
- плана учебного процесса БГТУ им. В.Г. Шухова, введенного в действие в 2015 году.

Составитель: к.т.н. ст. преподаватель _____ (С.А. Кеменов)
(ученая степень и звание, подпись) (инициалы, фамилия)

Рабочая программа согласована с выпускающей кафедрой
«Защита в чрезвычайных ситуациях»
(наименование кафедры)

Заведующий кафедрой: к.т.н., проф. _____ (В.Н. Шульженко)
(ученая степень и звание, подпись) (инициалы, фамилия)

« _____ » _____ 2015 г.

Рабочая программа обсуждена на заседании кафедры

« __ » _____ 2015 г., протокол № _____

Заведующий кафедрой: к.т.н., проф. _____ (В.Н. Шульженко)
(ученая степень и звание, подпись) (инициалы, фамилия)

Рабочая программа одобрена методической комиссией института

« _____ » _____ 2015 г., протокол № _____

Председатель _канд. техн. наук, доцент _____ (Л.А. Порожнюк)
(ученая степень и звание, подпись) (инициалы, фамилия)

1. ПЛАНИРУЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ОБУЧЕНИЯ ПО ДИСЦИПЛИНЕ

Формируемые компетенции			Требования к результатам обучения
№	Код компетенции	Компетенция	
Общепрофессиональные			
1	ОПК-3	Способность руководить коллективов в сфере профессиональной деятельности, толерантно воспринимать социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия	<p>В результате освоения дисциплины обучающийся должен</p> <p>Знать: права, обязанности и ответственность должностных лиц при осуществлении организации управленческого труда в системе МЧС.</p> <p>Уметь: осуществлять в рамках своей компетенции функции в области организации труда в системе МЧС.</p> <p>Владеть: управленческими навыками.</p>

2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

Содержание дисциплины основывается и является логическим продолжением следующих дисциплин:

№	Наименование дисциплины (модуля)
1	Менеджмент
2	Организация и управление в области обеспечения пожарной безопасности
3	Государственный надзор в области гражданской обороны

Содержание дисциплины служит основой для изучения следующих дисциплин:

№	Наименование дисциплины (модуля)
1	Организация работы с кадрами в системе МЧС
2	Преддипломная практика

3. ОБЪЕМ ДИСЦИПЛИНЫ

Общая трудоемкость дисциплины составляет 4 зач. единиц, 144 часов.

Вид учебной работы	Обозначение	Всего часов	Семестр №9
			Всего часов
Общая трудоемкость дисциплины, час		144	144
Аудиторные занятия, в т.ч.:		51	51
лекции	Л	17	17
лабораторные	ЛЗ	-	-
практические	ПЗ	34	34
Самостоятельная работа студентов	СРС	93	93
Индивидуальное домашнее задание	ИДЗ	-	-
Вид контроля (экзамен)	Э	36	36

4. СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

4.1 Наименование тем, их содержание и объем Курс_5_ Семестр_9_

№ п/п	Наименование раздела (краткое содержание)	Объем на тематический раздел по видам учебной нагрузки, час			
		Лекции	Практические занятия	Лабораторные занятия	Самостоятельная работа
Основные особенности управленческого труда					
1	Тема 1. Управленческий труд и его организация	1	2		6
2	Тема 2. Изучение затрат рабочего времени и содержания управленческого труда	2	4		6
3	Тема 3. Регламентация и проектирование организации управленческого труда	2	4		6
4	Тема 4. Разделение и кооперация управленческого труда	2	4		5
5	Тема 5. Подбор, расстановка и рациональное использование управленческих кадров	2	4		6
Организация управленческого труда					
6	Тема 6. Организация процессов труда по управлению	2	4		6
7	Тема 7. Организация рабочих мест и создание благоприятных условий труда	2	4		6
8	Тема 8. Организация работы по НОУТ	1	2		6
9	Тема 9. Объективные и субъективные факторы организации управления труда	2	4		6
10	Тема 10. Самоорганизация труда. Самоменеджмент	1	2		4
	ВСЕГО	17	34		57

4.2. Содержание практических (семинарских) занятий

№ п/п	Наименование раздела дисциплины	Тема практического (семинарского) занятия	К-во часов	К-во часов СРС
семестр № 9_				
1	Основные особенности управленческого труда	Тема 1. Управленческий труд и его организация	2	2
2		Тема 2. Изучение затрат рабочего времени и содержания управленческого труда	4	4
3		Тема 3. Регламентация и проектирование организации управленческого труда	4	4
4		Тема 4. Разделение и кооперация управленческого труда	4	4
5		Тема 5. Подбор, расстановка и рациональное использование управленческих кадров	4	4
6	Организация управленческого труда	Тема 6. Организация процессов труда по управлению	4	4
7		Тема 7. Организация рабочих мест и создание благоприятных условий труда	4	4
8		Тема 8. Организация работы по НОУТ	2	2
9		Тема 9. Объективные и субъективные факторы организации управления труда	4	4
10		Тема 10. Самоорганизация труда. Самоменеджмент	2	2
	ВСЕГО		34	34

4.3. Содержание лабораторных занятий

Учебным планом не предусмотрено.

5. ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ ДЛЯ ПРОВЕДЕНИЯ ТЕКУЩЕГО КОНТРОЛЯ УСПЕВАЕМОСТИ, ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ ПО ИТОГАМ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

5.1. Перечень контрольных вопросов (типовых заданий)

- 1) Управленческий труд. Объект, предмет управленческого труда.
- 2) Цель, средства, характеристика, продукт управленческого труда.
- 3) Содержание, сущность, характер труда руководителя.
- 4) Два подхода управления (две парадигмы): рационалистический, поведенческий.
- 5) Организационные способы управления (концепции XX века).
- 6) Сравнение двух типов руководителей: "традиционных" и "новых".
- 7) Персональный менеджмент. Определение и круг его вопросов.
- 8) Виды разделения управленческого труда.
- 9) Объем работы руководителя. Его роли.
- 10) Организационная среда руководителя. Три основных процесса.
- 11) Управленческий цикл руководителя. Объект управленческого цикла

- 12) Ситуации в управленческом цикле.
 - 13) Ситуационная напряженность в управленческом цикле. Формула стресса.
- Поведенческие реакции на стресс.
- 14) Методы борьбы со "стрессорами".
 - 15) Процесс управленческого труда в организации.
 - 16) Власть и личное влияние. Способы влияния.
 - 17) Понятие, характеристика и классификация стилей.
 - 18) Основа и источники власти в организации.
 - 19) Критерии оценки стиля работы.
 - 20) Объективные факторы управления.
 - 21) Субъективные факторы управления.
 - 22) Последовательность планирования рабочего дня.
 - 23) Методы изучения содержания и структуры затрат труда.
 - 24) Содержательные теории мотивации.
 - 25) Процессуальные теории мотивации.
 - 26) Самоменеджмент.
 - 27) Личный капитал рабочего времени.
 - 28) "Поглотители" времени.
 - 29) Материальное стимулирование. Организация оплаты труда.
 - 30) Принципы формирования доходов в рыночной экономике.
 - 31) Структура деловой информации руководителя.
 - 32) Управление временем или Тайм-менеджмент.

5.2. Перечень тем курсовых проектов, курсовых работ,
их краткое содержание и объем
учебным планом не предусмотрено

5.3. Перечень индивидуальных домашних заданий,
расчетно-графических заданий
учебным планом не предусмотрено

5.4. Перечень контрольных работ.
учебным планом не предусмотрено

6. ОСНОВНАЯ И ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ЛИТЕРАТУРА

6.1. Перечень основной литературы

1. Дейнека А.В. Управление персоналом организации [Электронный ресурс]: учебник для бакалавров/ Дейнека А.В.— Электрон. текстовые данные.— М.: Дашков и К, 2015.— 288 с.— Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/52294.html>
2. Яхонтова Е.С. Стратегическое управление персоналом [Электронный ресурс]: учебное пособие/ Яхонтова Е.С.— Электрон. текстовые данные.— М.: Дело, 2013.— 380 с.— Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/51101.html>
3. Гапоненко, А.Л. Теория управления : учеб.и практикум / А.Л. Гапоненко, М.В. Савельева; Рос. акад. народ. хоз-ва и гос. службы при Президенте РФ. – 2-е изд., перераб. и доп. – М. : Юрайт, 2015. – 336 с.

6.2. Перечень дополнительной литературы

1. Степанова Е.А. Трудовой договор [Электронный ресурс]: учебное пособие/ Степанова Е.А.— Электрон. текстовые данные.— Ростов-на-Дону: Южный федеральный университет, 2009.— 112 с.— Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/47159.html>
2. Смирнова Е.П. Правила регулирования рабочего времени, времени отдыха [Электронный ресурс]/ Смирнова Е.П.— Электрон. текстовые данные.— М.: ГроссМедиа, 2008.— 249 с.— Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/1556.html>
3. Радоуцкий В.Ю. Ветрова Ю.В., Храмцов Б.А. Организационные основы гражданской обороны, защиты от чрезвычайных ситуаций и пожарной безопасности в Российской Федерации: учеб.пособие / В.Ю. Радоуцкий, Ю.В. Ветрова, Б.А. Храмцов. Белгород: Изд-во БГТУ, 2011. – 154с .
4. Полуян П.М. Организация и управление в области обеспечения пожарной безопасности: учеб.пособие / Кемерово, 2015. – 201 с.

Нормативная

1. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ (ред.) - http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_34683/
2. ФЗ Российской Федерации «О системе государственной службы Российской Федерации» (принят ГД ФС РФ 25.04.2003) (действующая редакция) - http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_42413/
3. Указ Президента Российской Федерации «О федеральных кадровых резервах государственных органов, руководство деятельностью которых осуществляет Президент Российской Федерации» от 13 декабря 2012 года № 1653 (ред. от 01.07.2014г.)- http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_139121/
4. Постановление Верховного Совета Российской Федерации от

23.12.1992 № 4202-1 «Об утверждении Положения о службе в органах внутренних дел Российской Федерации и текста Присяги сотрудников органов внутренних дел Российской Федерации» от 23.12.1992 № 4202-1 (ред.) - http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_956/

5. Приказ МЧС России «О порядке отбора граждан на службу (работу) в Федеральную противопожарную службу Государственной противопожарной службы» от 11.11.2009 № 626 (в ред. Приказа МЧС России от 06 декабря 2012 № 741) - http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_97107/

6. Приказ МЧС России «Об утверждении Инструкции о порядке применения Положения о службе в органах внутренних дел Российской Федерации в системе Министерства РФ по делам МЧС России» от 03.11.2011 № 668 - http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_123523/

6.3. Перечень интернет ресурсов

1. http://snipov.net/c_4651_snip_114190.html Организация работы с резервом кадров в органах МЧС России. Методическое пособие.

2. <http://31.mchs.gov.ru/> Главное управление МЧС России по Белгородской области

3. <http://www.mchs.gov.ru/> МЧС России

4. Информационно-правовое обеспечение «Гарант» – <http://base.garant.ru>.

5. Электронный фонд правовой и нормативно-технической документации «Кодекс» – <http://docs.cntd.ru>.

7. МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ И ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ

Для материально-технического обеспечения дисциплины используются: учебные аудитории кафедры.

Материально-техническими средствами обучения дисциплины являются:

1. Технические средства обучения (мультимедийный проектор).

2. Наглядные пособия.

3. Набор слайдов по дисциплине

4. Бланки документов с которыми работают работники кадровых служб.

8. УТВЕРЖДЕНИЕ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ

Утверждение рабочей программы без изменений

Рабочая программа без изменений утверждена на 20__ /20__ учебный
год.

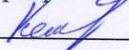
Протокол № _____ заседания кафедры от «___» _____ 20 г.

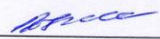
Заведующий кафедрой _____
подпись, ФИО

Директор института _____
подпись, ФИО

8. УТВЕРЖДЕНИЕ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ

Утверждение рабочей программы без изменений
Рабочая программа без изменений утверждена на 2016 / 2017 учебный год

Протокол № 11 заседания кафедры от «14» июня 2016 г.
Заведующий кафедрой  В.Н. Шульженко


Директор института  В.И. Павленко


8. УТВЕРЖДЕНИЕ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ

Утверждение рабочей программы без изменений

Рабочая программа без изменений утверждена на 2017 / 2018 учебный год

Протокол № 13 заседания кафедры от «13» июня 2017 г.

Заведующий кафедрой  В.Н. Шульженко


Директор института  В.И. Павленко

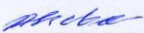
8. УТВЕРЖДЕНИЕ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ

Утверждение рабочей программы без изменений

Рабочая программа без изменений утверждена на 2018 /2019 учебный год

Протокол № 13 заседания кафедры от «15» мая 2018 г.

Заведующий кафедрой  В.Н. Шульженко

Директор института  В.И. Павленко

УТВЕРЖДЕНИЕ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ

Утверждение рабочей программы без изменений
Рабочая программа без изменений утверждена на 2019/2020 учебный год.
Протокол № 13 заседания кафедры от «4 » июня 2019 г.

Заведующий кафедрой В.И. Радоуцкий В.И.

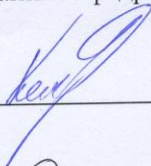
Директор института И.В.И.

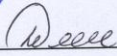
УТВЕРЖДЕНИЕ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ

Утверждение рабочей программы без изменений

Рабочая программа без изменений утверждена на 2020/2021 учебный год

Протокол № 9/2 заседания кафедры от «12» мая 2020 г.

Заведующий кафедрой  _____ В.Н. Шульженко

Директор института  _____ В.И. Павленко