#### МИНОБРНАУКИ РОССИИ

ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ

# «БЕЛГОРОДСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ им. В.Г. ШУХОВА» (БГТУ им. В.Г. Шухова)

УТВЕРЖДАЮ Директор института

> Дорошенко Ю.А 2016 г.

#### РАБОЧАЯ ПРОГРАММА

дисциплины

Организация, нормирование и оплата труда персонала фирмы

Направление подготовки: 38.03.05 – Бизнес-информатика

Профиль подготовки: Технологическое предпринимательство

> Квалификация бакалавр

Форма обучения очная

Институт: экономики и менеджмента

Кафедра: экономики и организации производства

Белгород – 2016 г.

Рабочая программа составлена на основании требований: Федерального государственного образовательного стандарта высшего образования по направлению подготовки 38.03.05 «Бизнес-информатика» (уровень бакалавриата) утвержден Приказом Минобрнауки России от 11 августа 2016 г. № 1002 плана учебного процесса БГТУ им. В.Г. Шухова, введенного в действие в 2016 году. Рабочая программа согласована с выпускающей кафедрой Экономики и организации производства (наименование кафедры) Заведующий кафедрой: д.э.н., профессор О.И. Селиверстов (ученая степень и звание, подпись) (инициалы, фами. (инициалы, фамилия) «<u>31</u> » авидета 2016 г. Рабочая программа обсуждена на заседании кафедры «<u>31</u> » <u>авизета</u> 2016 г., протокол № <u>1</u> Заведующий кафедрой: д.э.н., профессор в. Скассу ТО.И. Селиверстов (ученая степень и звание, подпись) (инициалы, фамилия) Рабочая программа одобрена методической комиссией института 

Председатель: <u>к.э.н., профессор</u> Выборнова (ученая степень и звание, подпись) (инициалы, фамилия)

### 1. ПЛАНИРУЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ОБУЧЕНИЯ ПО ДИСЦИПЛИНЕ

	Формирус	емые компетенции	Требования к результатам обучения
$N_{\underline{0}}$	Код	Компетенция	
	компетенции		
		Проф	ессиональные
1	ПК-7	Использование	В результате освоения дисциплины обучающийся
		современных	должен:
		стандартов и	Знать: современные стандарты и методики, а
		методик, разработка	также регламенты для организации управления
		регламентов для	процессами жизненного цикла ИТ-
		организации	инфраструктуры предприятий.
		управления	Уметь: Использовать современные стандарты и
		процессами	методики, разрабатывать регламенты для
		жизненного цикла	организации управления процессами жизненного
		ИТ-инфраструктуры	цикла ИТ-инфраструктуры предприятий.
		предприятий.	Владеть: современными стандартами и
			методиками, навыками разработки регламентов
			для организации управления процессами
			жизненного цикла ИТ-инфраструктуры
			предприятий

### 2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

Содержание дисциплины основывается и является логическим продолжением следующих дисциплин:

	1 1 1
$N_{\underline{0}}$	Наименование дисциплины (модуля)
1	Макроэкономика
2	Микроэкономика
3	Экономика фирмы
4	Правоведение

### Содержание дисциплины служит основой для изучения следующих дисциплин:

No	Наименование дисциплины (модуля)	
1	Анализ и диагностика финансово-хозяйственной деятельности предприятия	
2	Управление инновациями	
3	Управление проектами	
4	Планирование на предприятии	

### 3. ОБЪЕМ ДИСЦИПЛИНЫ

Общая трудоемкость дисциплины составляет 6 зач. единиц, 216 часов.

Вид учебной работы	Всего часов	Семестр № 5
Общая трудоемкость	216	216
дисциплины, час		
Контактная работа	68	68
(аудиторные занятия), в т.ч.:		
лекции	34	34
лабораторные		
практические	34	34
Самостоятельная работа	148	148
студентов, в том числе:		
Курсовой проект		
Курсовая работа	36	36
Расчетно-графическое задание		
Индивидуальное домашнее		
задание		
Другие виды самостоятельной	76	76
работы		
Форма промежуточная	36	36
аттестация (экзамен)		

Курс 3, семестр 5 4.1. Наименование тем, их содержание и объем

	пл. паниснование тем, их содерх				o orazyy
				ематич	
		разде	ел по ві	идам уч	еоной
			нагру	зки, час	)
					Ж
$N_{\underline{0}}$	Наименование раздела		4)	e	на
$\Pi/\Pi$	(краткое содержание)		ХИ	HEI	ance
			ec.	ıdo	ят
		П	РИ 1Я	ат 1я	)TO
		ĊΠŢ	ak Ta	joč ITR	40 00 01
		Лекции	Практические занятия	Лабораторные занятия	Самостоятельная работа
1	D	•	, , .,	, ,	
1.		ции труд 4	<u>ца</u> 4		12
	Труд как основа развития человеческого общества и	4	4		12
	важнейший фактор производства. Понятие об организации				
	труда.				
	Сущность и содержание научной организации труда.				
	Задачи НОТ и её функции. Общие и частные принципы				
	HOT.				
	Нормативно-правовые акты по труду.				
	Предмет и содержание курса «Организация,				
	нормирование и оплата труда персонала фирмы». Его				
	значение и взаимосвязь с другими дисциплинами.				
	Социально-экономические и организационно-технические				
	предпосылки возникновения и развития НОТ.				
	Развитие науки об организации труда при капитализме.				
	Сущность системы Тейлора, Эмерсона, Бедо, Ханта, Форда				
	и др.				
	Вклад российских ученых в развитие НОТ в России:				
	А.К.Гастева, А.А.Богданова, О.А.Ерманского,				
	С.Г.Струмилина, В.И.Иоффе, П.М.Керженцева и др.				
	Основные направления НОТ на современном этапе.				
2.		да			
	Разделение и кооперация труда. Понятие о разделении	6	6		18
	труда на предприятии. Задачи, решаемые при	O	O		10
	проектировании рационального разделения труда.				
	Виды разделения труда: общие, частное и единичное.				
	Основные формы разделения труда на предприятии:				
	функциональное, технологическое, квалификационное,				
	профессиональное. Понятие о профессии, специальности.				
	Классификация персонала предприятия по категориям и				
	уровню квалификации. Экономические, физиологические и				
	социальные границы разделения труда. Кооперация труда и				
	её формы. Взаимосвязь кооперации и разделения труда.				
	Основные направления совершенствования разделения и				
	кооперации труда. Понятие о совмещении профессий,				
	совмещении функций, расширении зон обслуживания.				
	Оптимальные границы расширения при совмещении				
	профессий. Многостаночное обслуживание				
	Организация и обслуживание рабочих мест. Понятие о				
	рабочем месте. Классификация рабочих мест.				
	Специализация рабочих мест. Оснащение рабочих мест				
	предметами труда и средствами. Мероприятия по				
	совершенствованию организации и обслуживания рабочих				
	мест, включаемые в планы НОТ предприятий.				
	* ** <b>*</b>				

Прогрессивные методы обслуживания рабочих мест в промышленности  Условия труда на предприятии. Содержание понятия «условия труда: естественно-природные, социально-экономические, санитарно-гигиенические, производственные, социально-психологические. Классификация работ по степени тяжести труда.  Основные направления улучшения условий труда и отдыха — важнейшая задача улучшения условий труда. Установление научно обоснованных режимов труда и отдыха. Особенности разработки графиков сменности в различных производствах Научая организация труда служащих. Категория «служащие» и их классификация.  Труд руководителей, специалистов и служащих в общих результатах работы по организации труда служащих в общих результатах работы по организации труда служащих на предприятиях. Задачи разделения и кооперации труда служащих в масштабе предприятия. Классификация рабочих мест служащих предприятия по видам и характеру выполняемых ими работ. Планировка, оснащение, обслуживание рабочих мест. Типовые проекты организации труда служащих. Санитарногитиенические условия труда и отдыха служащих. Санитарногитиенические условия труда и отдыха служащих.  3. Нормирование как элемент организации труда. Основные положения теории нормирования труда  Нормирование труда — основа его рациональной организации. Виды норм труда, их назначение. Нормирование труда как объективная необходимость производства. Сущность и принципы нормирования. Техническое, организационное, экономическое и
промышленности  Условия труда на предприятии. Содержание понятия «условия труда» Классификация факторов, определяющих условия труда: естественно-природные, социально-экономические, санитарно-гигиенические, производственные, социально-психологические. Классификация работ по степени тяжести труда.  Основные направления улучшения условий труда. Установление научно обоснованных режимов труда и отдыха – важнейшая задача улучшения условий труда. Разновидности и особенности режимов труда и отдыха. Особенности разработки графиков сменности в различных производствах  Научная организация труда служащих. Категория «служащие» и их классификация.  Труд руководителей, специалистов и служащих в общих результатах работы промышленного предприятия. Специфические отличия труда служащих от труда рабочих. Содержание работы по организации труда служащих на предприятиях. Задачи разделения и кооперации труда служащих в масштабе предприятия. Классификация рабочих мест служащих предприятия. Классификация рабочих мест служащих предприятия по видам и характеру выполняемых ими работ. Планировка, оснащение, обслуживание рабочих мест.  Типовые проекты организации труда служащих. Санитарногитиенические условия труда и отдыха служащих. Санитарногитиенические условия труда и отдыха служащих.  3. Нормирование как элемент организации труда. Основные положения теории нормирования труда  Нормирование труда — основа его рациональной 8 8 16 организации. Виды норм труда, их назначение. Нормирование труда как объективная необходимость производства. Сущность и принципы нормирования.
Условия труда         на предприятии.         Содержание понятия «условия труда».         Классификация факторов, определяющих условия труда:         естественно-природные, социально- экономические, санитарно-гигиенические, производственные, социально-психологические.         Классификация работ постепени тяжести труда.           Основные направления улучшения условий труда. Установление научно обоснованных режимов труда и отдыха — важнейшая задача улучшения условий труда. Разновидности и особенности режимов труда и отдыха. Особенности разработки графиков сменности в различных производствах         Научная организация труда служащих.         Категория «служащих».           Научная организация труда служащих. Труд руководителей, специалистов и служащих в общих результатах работы по организации труда служащих на предприятиях. Задачи разделения и кооперации труда служащих на предприятиях. Задачи разделения и кооперации труда служащих в масштабе предприятия. Классификация рабочих мест служащих предприятия по видам и характеру выполняемых ими работ.         Классификация рабочих мест. Типовые проекты организации труда служащих. Санитарногигиенические условия труда. Психофизиологические и эстетические условия труда и отдыха служащих.           З. Нормирование как элемент организации труда. Основные положения теории нормирования труда         В 8         16           Организации. Виды норм труда, их назначение. Нормирование труда как объективная необходимость производства. Сущность и принципы нормирования.         8         8
«условия труда». Классификация факторов, определяющих условия труда: естественно-природные, социально-экономические, санитарно-тигиенические, производственные, социально-психологические. Классификация работ по степени тяжести труда.  Основные направления улучшения условий труда. Установление научно обоснованных режимов труда и отдыха — важнейшая задача улучшения условий труда. Разновидности и особенности режимов труда и отдыха. Особенности разработки графиков сменности в различных производствах Научная организация труда служащих. Категория «служащие» и их классификация.  Труд руководителей, специалистов и служащих в общих результатах работы промышленного предприятия. Специфические отличия труда служащих от труда рабочих. Содержание работы по организации труда служащих на предприятиях. Задачи разделения и кооперации труда служащих в масштабе предприятия. Классификация рабочих мест служащих предприятия по видам и характеру выполняемых ими работ. Планировка, оснащение, обслуживание рабочих мест. Типовые проекты организации труда служащих. Санитарногитиенические условия труда и отдыха служащих. Санитарногитиенические условия труда и отдыха служащих.  3. Нормирование как элемент организации труда. Основные положения теории нормирования труда  Нормирование труда — основа его рациональной организации. Виды норм труда, их назначение. Нормирование труда как объективная необходимость производства. Сущность и принципы нормирования.
условия труда: естественно-природные, социально- экономические, санитарно-тигиенические, производствен- ные, социально-психологические. Классификация работ по степени тяжести труда.  Основные направления улучшения условий труда и отдыха — важнейшая задача улучшения условий труда. Разновидности и особенности режимов труда и отдыха. Особенности разработки графиков сменности в различных производствах  Научная организация труда служащих. Категория «служащие» и их классификация.  Труд руководителей, специалистов и служащих в общих результатах работы промышленного предприятия. Специфические отличия труда служащих от труда рабочих. Содержание работы по организации труда служащих на предприятиях. Задачи разделения и кооперации труда служащих в масштабе предприятия. Классификация рабочих мест служащих предприятия по видам и характеру выполняемых ими работ. Планировка, оснащение, обслуживание рабочих мест. Типовые проекты организации труда служащих. Санитарно- гигиенические условия труда. Психофизиологические и эстетические условия труда и отдыха служащих.  3. Нормирование как элемент организации труда. Основные положения теории нормирования труда  Нормирование труда — основа его рациональной организации. Виды норм труда, их назначение. Нормирование труда как объективная необходимость производства. Сущность и принципы нормирования.
экономические, санитарно-гигиенические, производственные, социально-психологические. Классификация работ постепени тяжести труда.  Основные направления улучшения условий труда. Установление научно обоснованных режимов труда и отдыха — важнейшая задача улучшения условий труда. Разновидности и особенности режимов труда и отдыха. Особенности разработки графиков еменности в различных производствах  Научная организация труда служащих. Категория «служащие» и их классификация.  Труд руководителей, специалистов и служащих в общих результатах работы промышленного предприятия. Специфические отличия труда служащих от труда рабочих. Содержание работы по организации труда служащих на предприятиях. Задачи разделения и кооперации труда служащих в масштабе предприятия. Классификация рабочих мест служащих предприятия по видам и характеру выполняемых ими работ. Планировка, оснащение, обслуживание рабочих мест. Типовые проекты организации труда служащих. Санитарногигиенические условия труда. Психофизиологические и эстетические условия труда и отдыха служащих.  3. Нормирование как элемент организации труда. Основные положения теории нормирования труда  Нормирование труда — основа его рациональной организации. Виды норм труда, их назначение. Нормирование труда как объективная необходимость производства. Сущность и принципы нормирования.
ные, социально-психологические. Классификация работ по степени тяжести труда.  Основные направления улучшения условий труда и отдыха – важнейшая задача улучшения условий труда. Разновидности и особенности режимов труда и отдыха. Особенности разработки графиков сменности в различных производствах Наччная организация труда служащих. Категория «служащие» и их классификация.  Труд руководителей, специалистов и служащих в общих результатах работы промышленного предприятия. Специфические отличия труда служащих от труда рабочих. Содержание работы по организации труда служащих на предприятиях. Задачи разделения и кооперации труда служащих в масштабе предприятия Классификация рабочих мест служащих предприятия по видам и характеру выполняемых ими работ. Планировка, оснащение, обслуживание рабочих мест. Типовые проекты организации труда служащих. Санитарногигиенические условия труда и отдыха служащих.  3. Нормирование как элемент организации труда. Основные положения теории нормирования труда  — Нормирование труда — основа его рациональной организации. Виды норм труда, их назначение. Нормирование труда как объективная необходимость производства. Сущность и принципы нормирования.
Степени тяжести труда. Основные направления улучшения условий труда. Установление научно обоснованных режимов труда и отдыха – важнейшая задача улучшения условий труда. Разновидности и особенности режимов труда и отдыха. Особенности разработки графиков сменности в различных производствах  Научная организация труда служащих. Категория «служащие» и их классификация.  Труд руководителей, специалистов и служащих в общих результатах работы промышленного предприятия. Специфические отличия труда служащих от труда рабочих. Содержание работы по организации труда служащих на предприятиях. Задачи разделения и кооперации труда служащих в масштабе предприятия. Классификация рабочих мест служащих предприятия по видам и характеру выполняемых ими работ. Планировка, оснащение, обслуживание рабочих мест. Типовые проекты организации труда служащих. Санитарногигиенические условия труда и отдыха служащих.  З. Нормирование как элемент организации труда. Основные положения теории нормирования труда  Нормирование труда — основа его рациональной 8 8 8 16 организации. Виды норм труда, их назначение. Нормирование труда как объективная необходимость производства. Сущность и принципы нормирования.
Основные направления улучшения условий труда. Установление научно обоснованных режимов труда и отдыха — важнейшая задача улучшения условий труда. Разновидности и особенности режимов труда и отдыха. Особенности разработки графиков сменности в различных производствах  Научная организация труда служащих. Категория «служащие» и их классификация.  Труд руководителей, специалистов и служащих в общих результатах работы промышленного предприятия. Специфические отличия труда служащих от труда рабочих. Содержание работы по организации труда служащих на предприятиях. Задачи разделения и кооперации труда служащих в масштабе предприятия. Классификация рабочих мест служащих предприятия по видам и характеру выполняемых ими работ. Планировка, оснащение, обслуживание рабочих мест. Типовые проекты организации труда служащих. Санитарногигиенические условия труда и отдыха служащих.  3. Нормирование как элемент организации труда. Основные положения теории нормирования труда  Нормирование труда — основа его рациональной организации. Виды норм труда, их назначение. Нормирование труда как объективная необходимость производства. Сущность и принципы нормирования.
Установление научно обоснованных режимов труда и отдыха — важнейшая задача улучшения условий труда. Разновидности и особенности режимов труда и отдыха. Особенности разработки графиков сменности в различных производствах  Научная организация труда служащих. Категория «служащие» и их классификация.  Труд руководителей, специалистов и служащих в общих результатах работы промышленного предприятия. Специфические отличия труда служащих от труда разфочих.  Содержание работы по организации труда служащих на предприятиях. Задачи разделения и кооперации труда служащих в масштабе предприятия. Классификация рабочих мест служащих предприятия по видам и характеру выполняемых ими работ.  Планировка, оснащение, обслуживание рабочих мест.  Типовые проекты организации труда служащих. Санитарногитиенические условия труда и отдыха служащих.  3. Нормирование как элемент организации труда. Основные положения теории нормирования труда  Нормирование труда — основа его рациональной в 8 8 16 организации. Виды норм труда, их назначение. Нормирование труда как объективная необходимость производства. Сущность и принципы нормирования.
отдыха — важнейшая задача улучшения условий труда. Разновидности и особенности режимов труда и отдыха. Особенности разработки графиков сменности в различных производствах
Разновидности и особенности режимов труда и отдыха. Особенности разработки графиков сменности в различных производствах  Научная организация труда служащих. Категория «служащие» и их классификация.  Труд руководителей, специалистов и служащих в общих результатах работы промышленного предприятия. Специфические отличия труда служащих от труда рабочих. Содержание работы по организации труда служащих на предприятиях. Задачи разделения и кооперации труда служащих в масштабе предприятия. Классификация рабочих мест служащих предприятия по видам и характеру выполняемых ими работ. Планировка, оснащение, обслуживание рабочих мест. Типовые проекты организации труда служащих. Санитарногигиенические условия труда. Психофизиологические и эстетические условия труда и отдыха служащих.  3. Нормирование как элемент организации труда. Основные положения теории нормирования труда  — Мормирование труда — основа его рациональной 8 8 0 16 организации. Виды норм труда, их назначение. Нормирование труда как объективная необходимость производства. Сущность и принципы нормирования.
Особенности разработки графиков сменности в различных производствах <u>Научная организация труда служащих.</u> Категория «служащие» и их классификация.  Труд руководителей, специалистов и служащих в общих результатах работы промышленного предприятия.  Специфические отличия труда служащих от труда рабочих.  Содержание работы по организации труда служащих на предприятиях. Задачи разделения и кооперации труда служащих в масштабе предприятия. Классификация рабочих мест служащих предприятия по видам и характеру выполняемых ими работ.  Планировка, оснащение, обслуживание рабочих мест.  Типовые проекты организации труда служащих. Санитарногигиенические условия труда и отдыха служащих.  3. Нормирование как элемент организации труда. Основные положения теории нормирования труда  — Мормирование труда — основа его рациональной 8 8 8 16 организации. Виды норм труда, их назначение. Нормирование труда как объективная необходимость производства. Сущность и принципы нормирования.
производствах
Научная организация труда служащих. Категория
«служащие» и их классификация.  Труд руководителей, специалистов и служащих в общих результатах работы промышленного предприятия. Специфические отличия труда служащих от труда рабочих. Содержание работы по организации труда служащих на предприятиях. Задачи разделения и кооперации труда служащих в масштабе предприятия. Классификация рабочих мест служащих предприятия по видам и характеру выполняемых ими работ.  Планировка, оснащение, обслуживание рабочих мест. Типовые проекты организации труда служащих. Санитарногигиенические условия труда. Психофизиологические и эстетические условия труда и отдыха служащих.  3. Нормирование как элемент организации труда. Основные положения теории нормирования труда  Нормирование труда — основа его рациональной организации. Виды норм труда, их назначение. Нормирование труда как объективная необходимость производства. Сущность и принципы нормирования.
«служащие» и их классификация.  Труд руководителей, специалистов и служащих в общих результатах работы промышленного предприятия. Специфические отличия труда служащих от труда рабочих. Содержание работы по организации труда служащих на предприятиях. Задачи разделения и кооперации труда служащих в масштабе предприятия. Классификация рабочих мест служащих предприятия по видам и характеру выполняемых ими работ.  Планировка, оснащение, обслуживание рабочих мест. Типовые проекты организации труда служащих. Санитарногигиенические условия труда. Психофизиологические и эстетические условия труда и отдыха служащих.  3. Нормирование как элемент организации труда. Основные положения теории нормирования труда  Нормирование труда — основа его рациональной организации. Виды норм труда, их назначение. Нормирование труда как объективная необходимость производства. Сущность и принципы нормирования.
Труд руководителей, специалистов и служащих в общих результатах работы промышленного предприятия. Специфические отличия труда служащих от труда рабочих. Содержание работы по организации труда служащих на предприятиях. Задачи разделения и кооперации труда служащих в масштабе предприятия. Классификация рабочих мест служащих предприятия по видам и характеру выполняемых ими работ. Планировка, оснащение, обслуживание рабочих мест. Типовые проекты организации труда служащих. Санитарногигиенические условия труда. Психофизиологические и эстетические условия труда и отдыха служащих.  3. Нормирование как элемент организации труда. Основные положения теории нормирования труда  Нормирование труда — основа его рациональной организации. Виды норм труда, их назначение. Нормирование труда как объективная необходимость производства. Сущность и принципы нормирования.
результатах работы промышленного предприятия.  Специфические отличия труда служащих от труда рабочих.  Содержание работы по организации труда служащих на предприятиях. Задачи разделения и кооперации труда служащих в масштабе предприятия. Классификация рабочих мест служащих предприятия по видам и характеру выполняемых ими работ.  Планировка, оснащение, обслуживание рабочих мест.  Типовые проекты организации труда служащих. Санитарногитиенические условия труда. Психофизиологические и эстетические условия труда и отдыха служащих.  3. Нормирование как элемент организации труда. Основные положения теории нормирования труда  Нормирование труда — основа его рациональной организации. Виды норм труда, их назначение. Нормирование труда как объективная необходимость производства. Сущность и принципы нормирования.
Специфические отличия труда служащих от труда рабочих. Содержание работы по организации труда служащих на предприятиях. Задачи разделения и кооперации труда служащих в масштабе предприятия. Классификация рабочих мест служащих предприятия по видам и характеру выполняемых ими работ. Планировка, оснащение, обслуживание рабочих мест. Типовые проекты организации труда служащих. Санитарногигиенические условия труда. Психофизиологические и эстетические условия труда и отдыха служащих.  3. Нормирование как элемент организации труда. Основные положения теории нормирования труда  Нормирование труда — основа его рациональной в 8 8 16 организации. Виды норм труда, их назначение. Нормирование труда как объективная необходимость производства. Сущность и принципы нормирования.
Содержание работы по организации труда служащих на предприятиях. Задачи разделения и кооперации труда служащих в масштабе предприятия. Классификация рабочих мест служащих предприятия по видам и характеру выполняемых ими работ. Планировка, оснащение, обслуживание рабочих мест. Типовые проекты организации труда служащих. Санитарногигиенические условия труда. Психофизиологические и эстетические условия труда и отдыха служащих.  3. Нормирование как элемент организации труда. Основные положения теории нормирования труда  Нормирование труда — основа его рациональной организации. Виды норм труда, их назначение. Нормирование труда как объективная необходимость производства. Сущность и принципы нормирования.
предприятиях. Задачи разделения и кооперации труда служащих в масштабе предприятия. Классификация рабочих мест служащих предприятия по видам и характеру выполняемых ими работ. Планировка, оснащение, обслуживание рабочих мест. Типовые проекты организации труда служащих. Санитарногигиенические условия труда. Психофизиологические и эстетические условия труда и отдыха служащих.  3. Нормирование как элемент организации труда. Основные положения теории нормирования труда  Нормирование труда — основа его рациональной организации. Виды норм труда, их назначение. Нормирование труда как объективная необходимость производства. Сущность и принципы нормирования.
служащих в масштабе предприятия. Классификация рабочих мест служащих предприятия по видам и характеру выполняемых ими работ. Планировка, оснащение, обслуживание рабочих мест. Типовые проекты организации труда служащих. Санитарногигиенические условия труда. Психофизиологические и эстетические условия труда и отдыха служащих.  3. Нормирование как элемент организации труда. Основные положения теории нормирования труда  Нормирование труда — основа его рациональной организации. Виды норм труда, их назначение. Нормирование труда как объективная необходимость производства. Сущность и принципы нормирования.
рабочих мест служащих предприятия по видам и характеру выполняемых ими работ. Планировка, оснащение, обслуживание рабочих мест. Типовые проекты организации труда служащих. Санитарногигиенические условия труда. Психофизиологические и эстетические условия труда и отдыха служащих.  3. Нормирование как элемент организации труда. Основные положения теории нормирования труда  Нормирование труда — основа его рациональной 8 8 16 организации. Виды норм труда, их назначение. Нормирование труда как объективная необходимость производства. Сущность и принципы нормирования.
выполняемых ими работ. Планировка, оснащение, обслуживание рабочих мест. Типовые проекты организации труда служащих. Санитарногигиенические условия труда. Психофизиологические и эстетические условия труда и отдыха служащих.  3. Нормирование как элемент организации труда. Основные положения теории нормирования труда  Нормирование труда — основа его рациональной 8 8 8 16 организации. Виды норм труда, их назначение. Нормирование труда как объективная необходимость производства. Сущность и принципы нормирования.
Планировка, оснащение, обслуживание рабочих мест. Типовые проекты организации труда служащих. Санитарногигиенические условия труда. Психофизиологические и эстетические условия труда и отдыха служащих.  3. Нормирование как элемент организации труда. Основные положения теории нормирования труда  Нормирование труда — основа его рациональной 8 8 16 организации. Виды норм труда, их назначение. Нормирование труда как объективная необходимость производства. Сущность и принципы нормирования.
Типовые проекты организации труда служащих. Санитарногигиенические условия труда. Психофизиологические и эстетические условия труда и отдыха служащих.  3. Нормирование как элемент организации труда. Основные положения теории нормирования труда  Нормирование труда — основа его рациональной 8 8 16 организации. Виды норм труда, их назначение. Нормирование труда как объективная необходимость производства. Сущность и принципы нормирования.
гигиенические условия труда. Психофизиологические и эстетические условия труда и отдыха служащих.  3. Нормирование как элемент организации труда. Основные положения теории нормирования труда  Нормирование труда — основа его рациональной в 8 8 16 организации. Виды норм труда, их назначение. Нормирование труда как объективная необходимость производства. Сущность и принципы нормирования.
эстетические условия труда и отдыха служащих.  3. Нормирование как элемент организации труда. Основные положения теории нормирования труда  Нормирование труда — основа его рациональной 8 8 16 организации. Виды норм труда, их назначение. Нормирование труда как объективная необходимость производства. Сущность и принципы нормирования.
3. Нормирование как элемент организации труда. Основные положения теории нормирования труда
нормирования труда         Нормирование труда       — основа его рациональной воганизации. Виды норм труда, их назначение. Нормирование труда как объективная необходимость производства. Сущность и принципы нормирования.       8       8
нормирования труда         Нормирование труда       — основа его рациональной воганизации. Виды норм труда, их назначение. Нормирование труда как объективная необходимость производства. Сущность и принципы нормирования.       8       8
нормирования труда         Нормирование труда       — основа его рациональной воганизации. Виды норм труда, их назначение. Нормирование труда как объективная необходимость производства. Сущность и принципы нормирования.       8       8
Нормирование труда — основа его рациональной 8 8 организации. Виды норм труда, их назначение. Нормирование труда как объективная необходимость производства. Сущность и принципы нормирования.
организации. Виды норм труда, их назначение. Нормирование труда как объективная необходимость производства. Сущность и принципы нормирования.
организации. Виды норм труда, их назначение. Нормирование труда как объективная необходимость производства. Сущность и принципы нормирования.
Нормирование труда как объективная необходимость производства. Сущность и принципы нормирования.
производства. Сущность и принципы нормирования.
социальное обоснование норм труда. Основные виды норм
труда: нормы времени, нормы выработки, нормы
обслуживания и нормы численности. Классификация норм:
по сроку действия, в зависимости от методов разработки, по
степени укрупнения, по сфере применения, по
обязательности использования
Нормативы для нормирования труда. Понятие о
нормативах для нормирования труда, их значение. Типы
нормативах для нормирования труда, их значение. Типы нормативов по труду: нормативы времени, обслуживания,
нормативах для нормирования труда, их значение. Типы нормативов по труду: нормативы времени, обслуживания, численности Классификация нормативов по степени
нормативах для нормирования труда, их значение. Типы нормативов по труду: нормативы времени, обслуживания, численности Классификация нормативов по степени укрупнения. Микроэлементное нормирование труда.
нормативах для нормирования труда, их значение. Типы нормативов по труду: нормативы времени, обслуживания, численности Классификация нормативов по степени укрупнения. Микроэлементное нормирование труда. Разработка типовых укрупненных нормативов и норм
нормативах для нормирования труда, их значение. Типы нормативов по труду: нормативы времени, обслуживания, численности Классификация нормативов по степени укрупнения. Микроэлементное нормирование труда. Разработка типовых укрупненных нормативов и норм времени.
нормативах для нормирования труда, их значение. Типы нормативов по труду: нормативы времени, обслуживания, численности Классификация нормативов по степени укрупнения. Микроэлементное нормирование труда. Разработка типовых укрупненных нормативов и норм времени.  Производственный и трудовой процесс. Рабочее время и
нормативах для нормирования труда, их значение. Типы нормативов по труду: нормативы времени, обслуживания, численности Классификация нормативов по степени укрупнения. Микроэлементное нормирование труда. Разработка типовых укрупненных нормативов и норм времени.  Производственный и трудовой процесс. Рабочее время и время использования оборудования. Понятие о
нормативах для нормирования труда, их значение. Типы нормативов по труду: нормативы времени, обслуживания, численности Классификация нормативов по степени укрупнения. Микроэлементное нормирование труда. Разработка типовых укрупненных нормативов и норм времени.  Производственный и трудовой процесс. Рабочее время и время использования оборудования. Понятие о производственном процессе. Расчленение
нормативах для нормирования труда, их значение. Типы нормативов по труду: нормативы времени, обслуживания, численности Классификация нормативов по степени укрупнения. Микроэлементное нормирование труда. Разработка типовых укрупненных нормативов и норм времени.  Производственный и трудовой процесс. Рабочее время и время использования оборудования. Понятие о производственном процессе. Расчленение производственного процесса на стадии. Рабочий процесс
нормативах для нормирования труда, их значение. Типы нормативов по труду: нормативы времени, обслуживания, численности Классификация нормативов по степени укрупнения. Микроэлементное нормирование труда. Разработка типовых укрупненных нормативов и норм времени.  Производственный и трудовой процесс. Рабочее время и время использования оборудования. Понятие о производственном процессе. Расчленение производственного процесса на стадии. Рабочий процесс как часть производственного процесса.
нормативах для нормирования труда, их значение. Типы нормативов по труду: нормативы времени, обслуживания, численности Классификация нормативов по степени укрупнения. Микроэлементное нормирование труда. Разработка типовых укрупненных нормативов и норм времени.  Производственный и трудовой процесс. Рабочее время и время использования оборудования. Понятие о производственном процессе. Расчленение производственного процесса на стадии. Рабочий процесс как часть производственного процесса.  Классификация процессов. Производственная операция
нормативах для нормирования труда, их значение. Типы нормативов по труду: нормативы времени, обслуживания, численности Классификация нормативов по степени укрупнения. Микроэлементное нормирование труда. Разработка типовых укрупненных нормативов и норм времени.  Производственный и трудовой процесс. Рабочее время и время использования оборудования. Понятие о производственном процессе. Расчленение производственного процесса на стадии. Рабочий процесс как часть производственного процесса.

Понятие о рабочем времени.				
Классификация затрат рабочего времени. Время работы,				
время перерывов. Нормируемое время, ненормируемое				
время. Состав времени работы: подготовительно -				
заключительное, основное, вспомогательное и время				
обслуживания рабочего места. Классификация затрат				
времени по отношению к оборудованию				
Методы нормирования труда и изучения затрат рабочего				
времени. Методы нормирования труда. Аналитические				
методы: аналитически - расчетный и аналитически -				
исследовательский. Суммарные методы нормирования:				
опытный и статистический.				
Методы изучения затрат рабочего времени. ФРВ и её				
виды. Фотография рабочего дня рабочего (бригады),				
фотография времени использования оборудования. Методы				
проведения ФРВ: методы моментных наблюдений, метод				
интервалов.				
Сущность, значение, объекты и разновидности				
фотографии рабочего дня.				
Этапы и техника проведения фотографии рабочего дня.				
Подбор наблюдателя. Проведение наблюдения. Способы				
записи замеров времени. Схема индивидуальной ФРВ.				
Обработка и анализ материалов наблюдений.				
Проектирование баланса рабочего дня. Определение				
процента возможного уплотнения рабочего дня и				
повышения производительности труда.				
Разработка мероприятий по использованию резервов				
повышения производительности труда по результатам ФРВ.				
Сущность и назначение хронометража. Область его				
применения.				
Этапы и техника проведения хронометража. Подготовка к				
наблюдению, способы хронометража. Обработка и анализ				
хронометражных наблюдений. Нормативные коэффициенты				
устойчивости хроноряда. Методика проведения				
комплексного наблюдения.				
4. Нормирование труда на отдельных видах работ				
Нормирование труда служащих. Цели и задачи	2	2		3
нормирования труда служащих. Отличительные	_	_		
особенности труда служащих. Особенности нормирования				
труда служащих. Нормы обслуживания. Нормы				
управляемости				
5. Организация работы по НОТ, нормированию и учету тр			1ЯТИИ	10
Характеристика организации работы по НОТ и	6	6		10
нормированию на предприятии.				
Структура, функции и задачи подразделений по НОТ и				
нормированию. Формы организации нормирования труда на				
предприятиях. Показатели, характеризующие уровень				
организации и состояние нормирования труда.				
Условия и порядок внедрения обоснованных норм на				
предприятии. Учет выполнения норм труда. Методики				
расчета процента выполнения норм рабочими.				
Анализ состояния нормирования труда и качества				
действующих норм. Отчетность о выполнении норм				
рабочими-сдельщиками. Порядок внедрения и пересмотра				
норм.				
*				
Передовой производственный опыт – важный резерв				
повышения производительности труда на предприятиях.				

мероприятій НОТ. Методы определения жономической эффективности мероприятій пот методы определения жономической эффективности мероприятій по НОТ. Основнав и частные подзаятели зкономической эффективности.  6. Организация оплаты труда на предприятии и его стимулирование.  Сущность, задачи и принципы организации оплаты труда вотников в условиях рывочных отношений. Основные требования к организации оплаты труда. Понятия номинальной и реальной заработной платы. Проблемы определения минимума зарплаты и се индексации. Принципы организации в работников в условиях рыночной жономики. Оплат организации и регулирования оплаты труда в развитых зарубежных странах и возможности его использования в экономике России.  Тарифная системы оплаты труда. Сущность и назначение тарифной системы. Заменты тарифной системы. Заменты тарифной системы. Заменты тарифной системы профессий работников.  Единая тарифная сетак, принципы ее построения и область применения.  Порядок разработки собственных тарифных сеток.  Организация заработной платы на основе тарифной системы. Заработной платы. Системы сранной оплаты труда, условия се применения. Системы сранная и сусловия се применения. Системы сранная пруда, методика распределения аккорицыя.  Коллективная (бригадная) сдельная и сдельнопремиальная, сдельно-премиальная оплата труда, методика распределения в коллективная повременная.  Коллективная повременная.  Системы премирования рабочих. Премин, их сущность, условия и показатели премирования на предприятии.  Оплата труда руковдителей, специалистов и друтих служащих.  Специфика организации их заработной платы в завысмости от ограсли народного хозяйства и организационно-правовой формы предприятимательства.  Система премирования различных категорий служащих.  Оплатат и надбавки к заработной платы и к разветы премирования за стимулировнего характера в их розь в стимулирования туда. Донакты и прабачи. Премин и т					
ффективности мероприятий по НОТ. Основные и частные показатели мономической эффективности.  6. Организация оплаты труда на предприятии и его стимудирование.  Сущность, задачи и принципы организации оплаты труда в 8 8 17 работников в условиях рыночных отношений. Основные требования к организации оплаты труда. Понятия поминальной и реальной заработтой платы. Проблемы определения минимума зарплаты и се индексации. Принципы организации зарплаты: тарифная система, нормирование труда, формы и системы оплаты труда. Основные элементы организации зарплаты: тарифная система, нормирование труда, формы и системы оплаты. Меры социальной защиты работников в условиях рыночной мономики.  Опыт организации и регулирования оплаты труда в развитых зарубежных странах и возможности его непользования в экомомике России.  Тарифияя системы элементы тарифной системы: тарифные сстки, тарифные ставки, тарифной системы: Тарифные сстки, тарифные ставки, тарифных сеток. Единая тарифная сетка, принципы ее построения и область применения. Порядок разработки собственных тарифных сеток. Организация заработной платы на основе тарифной системы. Оплаты труда. Условия её применения. Системы одельной оплаты труда. Разработка применения. Системы дельной оплаты труда применения. Системы дельной оплаты труда, разработка в бригадия. Коллективная (бригадия») сдельная и с дельнов премизывая оплаты труда, методика распределения заработка в бригадия. Поременная повременная премирования на предприятии.  Оплата труда руководителей, специалистов и других служащих. Специфика организации их заработной платы в зависимости от отрасли народного хозяйства и организационно-правовой формы предпринимательства. Системы премирования труда формы предпринимательства. Системы премирования разрабочной платы в зависимости от отрасли народного хозяйства и организации. Оплата и надоваки каристорий служащих. Специфика организации труда. Основные четри бестарифной системы оплаты труда. Основные четри бестарифной системы оплаты труда. Основные четри бестарифной системы оплаты труд	Обоснование экономической эффективности внедрения				
	мероприятий НОТ. Методы определения экономической				
Супшость, задачи и принишим организации оплаты труда работников в условиях рыночных отнопений. Основных требования к организации оплаты труда. Понятия номинальной и реальной заработной платы. Проблемы определения минимума зарплаты и се индексации. Принивно организации зарплаты.  Основные элементы организации зарплаты: тарифная системы, нормирование труда, формы и системы оплаты труда. Государственное регулирование заработной платы. Меры социальной запциты работников в условиях рыночной экономики.  Опыт организации и регулирования оплаты труда в развитых зарубежных странах и возможности сго использования в экономике России.  Тарифная системы оплаты труда. Сушность и назначение тарифной системы. Элементы тарифной системы: тарифныс сетки, тарифные ставки, тарифной системы: тарифныс сетки, тарифные стаки, тарифных сеток.  Бушная тарифная сетка, принципы се постросния и область применения.  Порядок разработки собственных тарифных сеток.  Организация заработной платы на основе тарифной системы. Дельная применения.  Системы сдельної оплаты труда. Условия сё применения.  Системы сдельної оплаты труда. Условия сё применения.  Системы сдельної оплаты труда. условная сдельная, аккордивая.  Коллектинная (бритадива) сдельная расельная, закогоризая.  Коллектинная (бритадива) сдельная и с сдельная премвальная, сдельно-прогрессивная, косменная сдельная и коллектинная повременная.  Системы пременная фрам оплаты труда и область сё применения. Системы повременной оплаты труда, истодика распределения ваработка в бригадих.  Повременная, повреженно-премпальная, индивидуальная и коллектинная поременная.  Система премирования рабочик . Премии, их сущность, условия и показатели премирования. Разработка системы премирования на предприятии.  Оплата труда руководителей, специалистов и других служащих.  Специфика организации их заработной платы в зависимость от отрасти народного хозяйства и организационо-правовой формы предпримимательства и организационо-правовой формы предпримимательства и организационо-правовой формы предпримимательсть	эффективности мероприятий по НОТ. Основные и частные				
Сушность, задачи и принципы организации оплаты труда работников в условиях рыночных отношений. Основные требования к организации оплаты труда. Поизтия номинальной и реальной заработной платы. Проблемы опредселения минимума зарилаты и се индексации. Принципы организации зарилаты.  Основные элементы организации зарилаты: тарифная система, пормирование труда, формы и системы оплаты труда. Государственное регулирование заработной платы. Меры сопиальной защиты работников в условиях рыночной экономики.  Опыт организации и регулирования оплаты труда в развитых зарубежных странах и возможности его использования в экономике России.  Тарифная системы олементы тарифно-сквалификационные страмочники, отраслевые перечии работ и профессий работников.  Единая тарифные ставки, тарифно-сквалификационные спрамочники, отрасленые перечии работ и профессий работников.  Порядок разработки собственных тарифных сеток.  Организация заработной платы на основе тарифной системы даельно-прогрессивная, сдельная, аккордыяя.  Коллективная (бригадная) сдельная сельная, сдельная, аккордыяя.  Коллективная (бригадная) сдельная и сдельно-премиальная оплаты труда, условия е применения. Системы повременной оплаты труда: простая повременная, повременная.  Системы премирования рабочих. Премии, их сущность, условия и показатели премирования, Рабочых премирования на предприятии.  Оплата труда руководителей, специалистов и других служащих.  Специфика организации их заработной платы в зависимости от отрасли народного хозяйства и организационно-правовой формы предпринимательства.  Система премирования распочных категорий служащих. Доплаты и надбавки к заработной платы и их роль в стимулировании труда, Доплаты и надбавки компенсационного и стимулирующего характера и их расчет. Районное регулирование заработной платы.  Бестарифиям система оплаты труда.  Система премирования распочного характера и их расчет. Районое регулирование заработной платы.  Бестарифиям система оплаты труда. Основные черты бестарифной системы оплаты труда.  Определение кажаний системы	показатели экономической эффективности.				
работников в условиях рыночных отношений. Основные требования к организации оплаты труда. Понятия номинальной и реальной заработной платы. Проблемы определения минимума зарплаты и ее индексации. Принципы организации зарплаты:  Основные элементы организации зарплаты: тарифная система, нормирование труда, формы и системы оплаты труда. Государственное регулирования заработной платы. Меры социальной зациты работников в условиях рыночной экономики. Опыт организации и регулирования оплаты труда в развитых зарубежных странах и мозможности его использования в экономике России.  Тарифная система оплаты труда. Сущность и назначение тарифной системы. Элементы тарифной системы. Элементы тарифной системы. Элементы тарифной системы. Элементы тарифной системы. Влементы тарифной системы Элементы тарифной системы. Влементы тарифной системы. Элементы тарифной системы доможности и профессий работников.  Единая тарифная сетка, принципы ее построения и область применения. Порядок разработки собственных тарифных сеток. Организация заработной платы и а осноме тарифной системы. Формы и системы арматы сельная, сдельнопремиальная, слельно-протрессивная, косвенная. Системы срельно-протрессивная, косвенная срельная, аккордияя. Коллективная (бригадная) сдельная и сдельнопремиальная оплата труда, методика распределения заработка в бригадах. Повременная повременно-протрессивная, надивидуальная и коллективная повременно-прамиальная и коллективная повременно-прамиальная и коллективная повременно-прамиальная и коллективная повременно-прамиры на предприятии. Оплата труда руководителей, специалистов и друтих служащих. Специфика организации их заработка системы премирования на предприятии. Оплата труда руководителей, специалистов и друтих служащих. Специфика организации их заработной платы в зависимости от отрасли народного хозяйства и организационно-правокой формы предпринимательства. Система премирования разоботной платы в стимулировании труда. Доплаты и надбавки компенсационного и стимулирующего характера и их расчет. Районное регулирования ва	6. Организация оплаты труда на предприятии и с	его сти	иулиро	вание.	
пребования к организации оплаты труда. Понятия номинальной и реальной заработной платы. Проблемы определения минимума зарплаты и се индексации. Принципы организации зарплаты и се индексации. Принципы организации зарплаты труда. Государственное регулирование заработной платы. Меры осциальной защиты работников в условиях рыночной экономики.  Отыт организации и регулирования оплаты труда в развитых зарубежных странах и возможности его использования в экономике России.  Тарифная системы оплаты труда. Сущность и назначение тарифной системы. Элементы тарифно-кватификационные сетки, тарифные ставки, тарифно-кватификационные справочники, отраслевые перечни работ и профессий работников.  Единая тарифная сетка, принципы се построения и область применения. Порадок разработки собственных тарифных сеток. Организация заработной платы на основе тарифной системы. Дельноя оплаты труда. Условия её применения. Системы, Формы и системы заработной платы. Слетьная форма оплаты труда. Условия её применения. Системы сдельной оплаты труда. Условия её применения. Системы сдельной оплаты труда и область вакордивая. Коллективная (бригадная) сдельная сдельнопремыльная, сдельнопремыльная, сдельнопремыльная, сдельнопремыльная оплата труда, методика распределения заработка в бригадах. Повременная форма оплаты труда и область её применения. Системы повременной платы труда и область её применения. Системы повременной платы труда простая повременная, повременно оплаты труда и область её применения системы поременная.  Система премирования рабочих. Премин, их сущность, условия и показатели премирования. Разработка системы премирования на предприятии. Оплата труда руководителей, специалистов и других служащих. Специфика организации их заработной платы в зависимости от отрасли народного хозяйства и организационно-правовой формы предпринимательства.  Система премирования разочнимых категорий служащих. Доплаты и надбавки компенсационного и стимулирующието характера и их расчет. Районное регулирование заработной платы. Бестарифная системы оплать труд	Сущность, задачи и принципы организации оплаты труда	8	8		17
номинальной и реальной заработной платы. Проблемы определения минимума зарплаты.  Основные элементы организации зарплаты: тарифная система, нормирование труда, формы и системы оплаты труда. Государственное регулирование заработной платы. Меры социальной защиты работников в условиях рыночной экономики.  Опыт организации и регулирования оплаты труда в развитых зарубежных странах и возможности его использования в экономике России.  Тарифная система оплаты труда. Сущность и назначение тарифной системы. Элементы тарифной системы: тарифные сетки, тарифные ставки, тарифно-квалификационные справочники, отраслевые перечин работ и профессий работныков.  Единая тарифная сетка, принципы ее построения и область применения. Порядок разработки собственных тарифных сеток.  Организация заработной платы на основе тарифиой системы. Формы и системы заработной платы.  Следьная форма оплаты труда, Условия её применения. Следьная форма оплаты труда, грумая сдельная, сдельнопремиальная, сдельно-прогрессивная, косвенная сдельнопремиальная оплата труда, методика распределения заработка в бригадах.  Повременная форма оплаты труда и область её применения. Системы поременная поременная поременная поременной оплаты труда и область ей применения. Системы поременной оплаты труда и область ей применения поременная поременнопроменной системы премирования на предприятии.  Оплата труда руководителей, специалистов и других служащих.  Специфика организации их заработной платы в зависимости от отрасли народного хозяйства и организационно-правовой формы предпринимательства.  Система премирования разобитной платы.  Бестарифная системы оплаты труда.  Опрадление каванира разобитной платы.  Бестарифная системы оплаты труда.  Опредление каванира заработной платы их расчет. Районию системы оплаты пруда.  Опредление каванираменного					
определения минимума зарплаты и ее индексации. Принципы организации зарплаты.  Основные элементы организации зарплаты: тарифная система, нормирование труда, формы и системы оплаты труда. Государственное регупирование заработной платы. Меры социальной защиты работников в условиях рыночной экономики.  Опыт организации и регулирования оплаты труда в развитых зарубежных странах и возможности его использования в экономике России.  Тарифная система оплаты труда. Сущность и назначение тарифной системы. Элементы тарифно системы: тарифные сетки, тарифные ставки, тарифные ставки, тарифные справочники, отраслевые перечни работ и профессий работников.  Единая тарифная сетка, принципы ее построения и область применения.  Порядок разработки собственных тарифных сеток.  Организация заработной платы на основе тарифной системы даработной платы.  Сдельная форма оплаты труда. Условия её применения.  Системы сдельной оплаты труда: прямая сдельная, сдельно-премиальная, сдельно-протрессивная, косменная сдельная, аккордиая.  Коллективная (бригадная) сдельная и сдельно-премиальная оплата труда, методика распределения заработка в бригадах.  Повременная форма оплаты труда и область её применения (образдах).  Системы премирования рабочих. Премии, их сущность, условия и показатели премирования. Разработка системы премирования поременная.  Система премирования рабочих. Премии, их сущность, условия и показатели премирования. Разработка системы премирования паредприятии.  Оплата труда руководителей, специалистов и других служащих.  Специфика организации их заработной платы в зависимости от отрасли народного хозяйства и организационно-правовой формы предпринимательства.  Система премирования различных категорий служащих.  Доплать и надбавки к заработной платы.  Бестарифная системы оплаты труда.  Основные черты бестарифной системы оплаты труда.  Основные черты бестарифной системы оплаты труда.  Основные черты бестарифной системы оплаты пруда.					
Принципы организации зарплаты: Тарифная система, нормирование труда, формы и системы оплаты труда. Государственное регулирование заработной платы. Меры социальной зациты работников в условиях рыночной экономики.  Опыт организации и регулирования оплаты труда в развитых зарубежных странах и возможности его использования в экономике России.  Тарифная система оплаты труда. Сущность и назначение тарифной системы. Элементы тарифной системы: тарифные сетки, тарифные ставки, тарифно-квалификационные справочники, отраслевые перечни работ и профессий работников.  Единая тарифная сетка, принципы ее построения и область применения. Порядок разработки собственных тарифных сеток.  Организация заработкой платы и основе тарифной системы. Формы и системы заработной платы.  Сдельная форма оплаты труда. Условия её применения. Системы срельной оплаты труда. Условия её применения. Системы срельной оплаты труда. условия её применения. Системы срельной оплаты труда, окраенная срельная, аккордиая.  Коллективная (бригадная) сдельная и сдельнопремильная, сдельно-прогрессивная, косвенная сдельнопремильная оплата труда, методика распределения заработка в бригадах.  Повременная форма оплаты труда и область её применения. Системы повременной оплаты труда и область её применения. Системы повременной оплаты труда и область её применения. Системы повременной оплаты труда и область от простая повременная, повременной оплаты труда и область от простая повременная, повременной оплаты труда и область от отрасли премирования рабочих. Премии, их сущность, условия и показатели премирования. Разработка системы премирования премирования премирования в предприитии.  Оплата труда руководителей, специалистов и других служащих.  Специфика организации их заработной платы в зависимости от отрасли народного хозяйства и организационно-правовой формы предпринимательства.  Система премирования разочных категорий служащих. Доплаты и надбавки компесационного и стимулирующего характера и их расчет. Районаю регулирование зработной платы.  Бестарифрам система оплат					
Основные элементы организации зарплаты: тарифиая система, нормирование труда, формы и системы оплаты труда. Государственное регулирование заработной платы. Меры социальной защиты работников в условиях рыночной экономики.  Опыт организации и регулирования оплаты труда в развитых зарубежных странах и возможности его использования в экономике России.  Тарифная система оплаты труда. Сущность и назначение тарифной системы. Элементы тарифной системы: тарифные сетки, тарифные ставки, тарифные сетки, тарифные ставки, тарифные кавлификационные справочники, ограслевые перечни работ и профессий работников.  Единая тарифная сетка, принципы ее построения и область применения.  Порадко разработки собственных тарифных сеток.  Организация заработной платы на основе тарифной системы, Формы и системы заработной платы.  Следьная форма оплаты труда: прямая сельная, сдельная, сдельная форма оплаты труда: прамая сельная сдельная, аккордная.  Коллективная (бригадная) сдельная и сдельно-премиальная, сдельно-премиальная оплата труда, методика распределения заработка в бригадах.  Повременная форма оплаты труда и область её применения. Системы повременной оплаты труда и область её применения. Системы повременной оплаты труда и область её применения. Системы повременной оплаты труда простая повременная повременной оплаты труда и область ей применения. Системы повременная.  Система премирования рабочих. Премии, их сущность, условия и показатели премирования. Разработка системы премирования на предприятии.  Оплата труда руководителей, специалистов и других служащих.  Специфика организации их заработной платы в зависимости от ограсли народного хозяйства и организационно-правовой формы предпринимательства.  Система премирования различных категорий служащих. Доплаты и надбавки к заработной платы.  Бестарифнаю истемы организации труда.  Основные черты бестарифной системы организации труда.  Основные черты бестарифной системы организации труда.  Основные черты бестарифной системы организации труда.					
еистема, нормирование труда, формы и системы оплаты труда. Государственное регулирование заработной платы. Меры социальной защиты работников в условиях рыночной экономики. Опыт организации и регулирования оплаты труда в развитых зарубежных странах и возможности ето использования в экономике России.  Тарифная система. Элементы тарифной системы: тарифные сетки, тарифные ставки, тарифно-квалификационные справочники, ограслевые перечни работ и профессий работников.  Единая тарифная сетка, принципы ее построения и область применения.  Порядок разработки собственных тарифных сеток.  Организация заработной платы на основе тарифной системы, формы и системы заработной платы.  Слетьная форма оплаты труда. Условия её применения.  Системы форма оплаты труда: прямая сдельная, сдельнопремиальная, сдельно-протессивная, косъенная сдельная, аккордная.  Коллективная (бригадная) сдельная и сдельнопремиальная оплата труда, методика распределения заработка в бригадах.  Повременная форма оплаты труда и область её применения. Системы повременной оплаты труда: простая повременная системы повременной оплаты труда: простая повременная, системы повременной оплаты труда: простая повременная, повременно-премиальная, индивидуальная и коллективная повременная.  Система премирования рабочих. Премии, их сущность, условия и показатели премирования. Разработка системы премирования рабочих. Премин, их сущность, условия и показатели премирования. Разработка системы премирования рабочих. Премин, их сущность, условия и показатели премирования.  Система премирования рабочих. Премин, их сущность, условия и показатели премирования. Разработка системы премирования на предприятии.  Оплата труда руководителей, специалистов и других служащих.  Доплаты и надбавки к заработной платы в зависимости от отрасли народного хозяйства и организационно-правовой формы предпринимательства.  Система премирования различных категорий служащих. Доплаты и надбавки компенсационного и стимулирующего характера и их расчет. Районное регулировании труда. Основные черты бестариф					
труда. Государственное регулирование заработной платы. Меры социальной защиты работников в условиях рыночной экономики.  Опыт организации и регулирования оплаты труда в развитых зарубежных странах и возможности его использования в экономике России.  Тарифная система оплаты труда. Сущность и назначение тарифной системы. Элементы тарифной системы: тарифные сетки, тарифные ставки, тарифной системы: элементы тарифной системы: тарифные сетки, тарифные сетки, тарифные ставки, тарифно-квалификационные справочники, ограслевые перечни работ и профессий работников.  Единая тарифная сетка, принципы ее построения и область применения. Порядок разработки собственных тарифных сеток. Организация заработной платы на основе тарифной системы, Формы и системы заработной платы. Сдельная форма оплаты труда: прямая сдельная, сдельно-премиальная, сдельно-прогрессивная, косвенная сдельная, аккордная. Коллективная (бригадная) сдельная и сдельно-премиальная оплата труда, методика распределения заработка в бригадах. Повременная повременно-премиальная и коллективная повременно-премиальная, индивидуальная и коллективная повременная. Системы повременная, повременная повременная, повременная, повременная, повременная, повременная, повременная, повременная. Системы премирования рабочих. Премии, их сущность, условия и показатели премирования, Разработка системы премирования на предприятии. Оплата труда руководителей, специалистов и других служащих. Специфика организации их заработной платы в зависимости от отрасли народного хозяйства и организационно-правовой формы предпринимательства. Система премирования различных категорий служащих. Доплаты и надбавки к заработной платы. Вестарифная система оплаты труда. Сущность и сфера применения бестарифной системы оплаты труда. Основные черты бестарифной системы оплаты труда. Основные черты бестарифной системы оплаты труда. Основные черты бестарифной системы оплаты труда.					
Меры социальной защиты работников в условиях рыночной экономики.  Опыт организации и регулирования оплаты труда в развитых зарубежных странах и возможности его использования в экономике России.  Тарифная система оплаты труда. Сущность и назначение тарифной системы. Элементы тарифной системы: тарифные стки, тарифные ставки, тарифно-квалификационные справочники, отраслевые перечни работ и профессий работников.  Единая тарифная сетка, принципы ее построения и область применения.  Порядок разработки собственных тарифных сеток. Организация заработной платы на основе тарифной системы. Формы и системы заработной платы.  Саслывая форма оплаты труда. Условия её применения. Системы форма оплаты труда: прямая сдельная, саслынопремиальная, сдельно-прогрессивная, косвенная сдельнопремиальная оплата труда, методика распределения заработка в бригадах.  Коллективная опрата труда, методика распределения заработка в бригадах.  Повременная, повременно-премиальная, индивидуальная и коллективная повременная, повременная, индивидуальная и коллективная повременная.  Система премирования рабочих. Премии, их супцность, условия и показатели премирования. Разработка системы премирования рабочих. Премии, их супцность, условия и показатели премирования. Разработка системы премирования рабочих. Премии, их супцность, условия и показатели премирования. Разработка системы премирования рабочих. Премии, их супцность, условия и показатели премирования. Разработка платы в зависимости от отрасли народного хозяйства и организационно-правовой формы предпринимательства.  Система премирования различных категорий служащих. Доплаты и надбавки к заработной платы в зависимости от отрасли народного хозяйства.  Система премирования различных категорий служащих. Доплаты и надбавки компенсационного и стимулирующего характера и их расчет. Районное регулирование заработной платы. Бестарифной системы оплаты и турда. Основные черты бестарифной системы оплаты турда. Соновные черты бестарифной системы оплаты турда. Основные черты бестарифной системы оплаты турда. О					
экономики. Опыт организации и регулирования оплаты труда в развитых зарубежных странах и возможности его использования в экономике России.  Тарифная система оплаты труда. Сущность и назначение тарифной системы. Элементы тарифной системы: тарифные сетки, тарифные ставки, тарифно-квалификационные справочники, отраслевые перечни работ и профессий работников.  Единая тарифная сетка, принципы ее построения и область применения. Порядок разработкой собственных тарифных сеток.  Организация заработной платы на основе тарифной системы, Формы и системы заработной платы. Сдельная форма оплаты труда. Условия её применения. Системы дельной оплаты труда. Условия её применения. Системы дельной оплаты труда. условия её применения. Коллективная (бригадная) сдельная и сдельнопремиальная, сдельнопрогрессивная, косвенная сдельная, аккордиая.  Коллективная (бригадная) сдельная и сдельнопремиальная оплата труда, методика распределения заработка в бригадах.  Повременная повременнопремиальная, индивидуальная и коллективная повременная. Системы поременная. Системы премерования рабочих. Премии, их сущность, условия и показатели премирования. Разработка системы премирования на предприятии. Оплата труда руководителей, специалистов и других служащих. Специфика организации их заработной платы в зависимости от отрасли народного хозяйства и организационно-правовой формы предпринимательства. Система премирования различных категорий служащих. Доплаты и надбавки к заработной платы и их роль в стимулировании труда. Доплаты и надбавки компенсационного и стимулирующего характера и их расчет. Районное регулирование заработной платы.  Бестарифная система оплаты труда. Основные черты бестарифной системы организации труда. Основные черты бестарифной системы оплаты труда. Основные черты бестарифной системы оплаты труда. Основные черты бестарифной системы оплаты труда.					
Опыт организации и регулирования оплаты труда в развитых зарубежных странах и возможности его использования в кокномике России.  Тарифная система оплаты труда. Сущность и назначение тарифной системы. Элементы тарифной системы: тарифные сетки, тарифные ставки, тарифно-квалификационные справочники, отраслевые перечни работ и профессий работников.  Единая тарифная сетка, принципы ее построения и область применения.  Порядок разработки собственных тарифных сеток.  Организация заработной платы на основе тарифной системы, Формы и системы заработной платы.  Слельная форма оплаты труда: Прямая сдельная, сдельно-премиальная, сдельно-пререссивная, косвенная сдельная, аккордная.  Коллективная (бригадная) сдельная и сдельно-премиальная оплата труда, методика распределения заработка в бригадах.  Повременная форма оплаты труда и область её применения. Системы повременной оплаты труда: простая повременная, повременноя. Системы повременной оплаты труда: простая повременная, повременная.  Система премирования рабочих. Премии, их сущность, условия и показатели премирования. Разработка системы премирования и предприятии.  Оплата труда руководителей, специалистов и других служащих.  Специфика организации их заработной платы в зависимости от отрасли народного хозяйства и организационно-правовой формы предпринимательства.  Система премирования различных категорий служащих.  Доплаты и надбавки к заработной платы и их роль в стимулировании труда. Доплаты и надбавки компенсационного и стимулирующего характера и их расчет. Районное регулирования заработной платы.  Бестарифияя системы оплаты труда. Основные черты бестарифной системы организации труда. Основные черты бестарифной системы оплаты труда.  Основные черты бестарифной системы оплаты труда. Основные черты бестарифной системы оплаты труда.					
развитых зарубежных странах и возможности его использования в экономике России.  Тарифная система оплаты труда. Сущность и назначение тарифной системы. Элементы тарифной системы: тарифные сстки, тарифные ставки, тарифно-квалификационные справочники, отраслевые перечни работ и профессий работников.  Единая тарифная сстка, принципы ее построения и область применения. Порядок разработки собственных тарифных сеток.  Организация заработной платы на основе тарифной системы. Формы и системы заработной платы.  Сдельная форма оплаты труда. Условия её применения. Системы сдельной оплаты труда: прямая сдельная, сдельно-премиальная, сдельно-прогрессивная, косвенная едельно-премиальная оплата труда, методика распределения заработка в бригадах.  Коллективная (бригадная) сдельная распределения заработка в бригадах.  Повременная повременно-премиальная, индивидуальная и коллективная повременная.  Система премирования рабочих. Премии, их сущность, условия и показатели премирования. Разработка системы премирования на предприятии.  Оплата труда руководителей, специалистов и других служащих.  Специфика организации их заработной платы в зависимости от отрасли народного хозяйства и организационно-правовой формы предпринимательства.  Система премирования различных категорий служащих.  Доплаты и надбавки к заработной платы и и роль в стимулирования труда. Доплаты и надбавки компенсационно-правовой формы предпринимательства.  Система премирования различных категорий служащих.  Доплаты и надбавки к заработной платы и к роль в стимулирования труда. Доплаты и надбавки компенсационног о стямулирующего характера и их расчет. Районное регулирования труда. Основные черты бестарифной системы организации труда. Основные черты бестарифной системы оплаты труда.  Основные черты бестарифной системы оплаты труда. Основные черты бестарифной системы оплаты труда.					
использования в экономике России.  Тарифная система оплаты труда. Сущность и назначение тарифной системы. Элементы тарифной системы: тарифные сетки, тарифные ставки, тарифно-квалификационные справочники, отраслевые перечни работ и профессий работников.  Единая тарифная сетка, принципы ее построения и область применения. Порядок разработки собственных тарифных сеток. Организация заработной платы на основе тарифной системы, Формы и системы заработной платы.  Сдельная форма оплаты труда: Прямая сдельная, сдельно-премиальная, сдельно-прогрессивная, косвенная сдельная, аккордная.  Коллективная (бригадная) сдельная и сдельно-премиальная оплата труда, методика распределения заработка в бригадах.  Повременная форма оплаты труда и область её применения. Системы повременно-премиальная, индивидуальная и коллективная повременно-премиальная, индивидуальная и коллективная повременныя.  Система премирования рабочих. Премии, их сущность, условия и показатели премирования. Разработка системы премирования на предприятии.  Оплата труда руководителей, специалистов и других служащих.  Специфика организации их заработной платы в зависимости от отрасли народного хозяйства и организационно-правовой формы предпринимательства.  Система премирования различных категорий служащих. Доплаты и нарбавки к заработной платы и с их роль в стимулировании труда. Доплаты и нарбавки компенсационного и стимулирующего характера и их расчет. Районное регулирование заработной платы.  Бестарифная система оплаты труда. Основные черты бестарифной системы организации труда. Основные черты бестарифной системы организации труда. Основные черты бестарифной системы организации труда.					
Тарифная системы Элементы тарифной системы: тарифные сствки, тарифные ставки, тарифной системы: тарифные справочники, отраслевые перечни работ и профессий работников.  Единая тарифная сетка, принципы ее построения и область применения.  Порядок разработки собственных тарифных сеток.  Организация заработной платы на основе тарифной системы. Формы и системы заработной платы.  Сдельная форма оплаты труда. Условия её применения.  Системы сдельной оплаты труда. Условия её применения.  Системы сдельной оплаты труда: прямая сдельная, сдельнопремиальная, сдельно-прогрессивная, косвенная сдельная, аккордиая.  Коллективная (бригадная) сдельная и сдельнопремиальная оплата труда, методика распределения заработка в бригадах.  Повременная форма оплаты труда и область её применения. Системы повременной оплаты труда: простая повременная, повременнопремиальная, индивидуальная и коллективная повременнопремиальная.  Система премирования рабочих. Премии, их сущность, условия и показатели премирования. Разработка системы премирования на предприятии.  Оплата труда руководителей, специалистов и других служащих.  Специфика организации их заработной платы в зависимости от отрасли народного хозяйства и организационно-правовой формы предпринимательства.  Система премирования различных категорий служащих.  Доплаты и надбавки к заработной платы и сустемы премирования труда. Доплаты и надбавки к омпенсационного и стимулирующего характера и их расчет. Районное регулирование заработной платы.  Бестарифная система оплаты труда.  Основные черты бестарифной системы организации труда.  Основные черты бестарифной системы организации труда.  Основные черты бестарифной системы организации труда.					
тарифной системы. Элементы тарифной системы: тарифные сстки, тарифные ставки, тарифно-квалификационные справочники, отраслевые перечни работ и профессий работников.  Единая тарифная сетка, принципы ее построения и область применения.  Порядок разработки собственных тарифных сеток.  Организация заработной платы на основе тарифной системы. Формы и системы заработной платы.  Сдельная форма оплаты труда. Условия её применения.  Системы сдельной оплаты труда: прямая сдельная, сдельнопремиальная, сдельно-прогрессивная, косвенная сдельная, аккордияя.  Коллективная (бригадная) сдельная и сдельнопремиальная оплата труда, методика распределения заработка в бригадах.  Повременная форма оплаты труда и область её применения. Системы повременной оплаты труда: простая повременная, повременно-премиальная, индивидуальная и коллективная повременно-премиальная, индивидуальная и коллективная повременная.  Система премирования рабочих. Премии, их сущность, условия и показатели премирования. Разработка системы премирования на предприятии.  Оплата труда руководителей, специалистов и других служащих.  Специфика организации их заработной платы в зависимости от отрасли народного хозяйства и организационно-правовой формы предпринимательства.  Система премирования различных категорий служащих.  Доплаты и надбавки к заработной платы в стимулировании труда. Доплаты и надбавки компенсационного и стимулирующего характера и их расчет. Районное регулирование заработной платы.  Бестарифная система оплаты труда.  Основные черты бестарифной системы организации труда.  Основные черты бестарифной системы организации труда.  Основные черты бестарифной системы организации труда.					
сетки, тарифные ставки, тарифно-квалификационные справочники, отраслевые перечни работ и профессий работников.  Единая тарифная сетка, принципы ее построения и область применения. Порядок разработки собственных тарифных сеток. Организация заработной платы на основе тарифной системы. Формы и системы заработной платы. Сдельная формы и системы заработной платы. Системы сдельной оплаты труда. Условия её применения. Системы сдельноо-прогрессивная, косвенная сдельная, аккордная. Коллективная (бригадная) сдельная и сдельно-премиальная оплата труда, методика распределения заработка в бригадах. Повременная форма оплаты труда и область её применения. Системы повременной оплаты труда: простая повременная, повременноэпремиальная, индивидуальная и коллективная повременная. Система премирования рабочих. Премии, их сущность, условия и показатели премирования. Разработка системы премирования на предприятии. Оплата труда руководителей, специалистов и других служащих. Специфика организации их заработной платы в зависимости от отрасли народного хозяйства и организационно-правовой формы предпринимательства. Система премирования различных категорий служащих. Доплаты и надбавки к заработной платы и надбавки компенсационного и стимулирующего характера и их расчет. Районное регулирование заработной платы.  Бестарифиая система оплаты труда. Соновные черты бестарифной системы оплаты труда. Определение квалификационного уровня работников.					
справочники, отраслевые перечни работ и профессий работников.  Единая тарифная сетка, принципы ее построения и область применения.  Порядок разработки собственных тарифных сеток.  Организация заработной платы на основе тарифной системы, Формы и системы заработной платы.  Сдельная форма оплаты труда. Условия её применения.  Системы сдельной оплаты труда: прямая сдельная, сдельно-премиальная, сдельно-прогрессивная, косвенная сдельная, аккордная.  Коллективная (бригадная) сдельная и сдельно-премиальная оплата труда, методика распределения заработка в бригадах.  Повременная форма оплаты труда и область сё применения. Системы повременной оплаты труда: простая повременная, повременная, индивидуальная и коллективная повременная.  Система премирования рабочих. Премии, их сущность, условия и показатели премирования. Разработка системы премирования на предприятии.  Оплата труда руководителей, специалистов и других служащих.  Специфика организации их заработной платы в зависимости от отрасли народного хозяйства и организационно-правовой формы предпринимательства.  Система премирования различных категорий служащих.  Доплаты и надбавки к заработной платы и к роль в стимулирования труда. Доплаты и надбавки компенсационного и стимулирующего характера и их расчет. Районное регулирование заработной платы.  Бестарифная система оплаты труда. Сущность и сфера применения бестарифной системы оплаты труда.  Определение квалификационного уровня работников.					
работников.  Единая тарифная сетка, принципы ее построения и область применения.  Порядок разработки собственных тарифных сеток.  Организация заработной платы на основе тарифной системы, Формы и системы заработной платы.  Сдельная форма оплаты труда. Условия её применения.  Системы сдельной оплаты труда. Условия её применения.  Системы сдельной оплаты труда: прямая сдельная, сдельно-премиальная, сдельно-прогрессивная, косвенная сдельная, аккордная.  Коллективная (бригадная) сдельная и сдельно-премиальная оплата труда, методика распределения заработка в бригадах.  Повременная форма оплаты труда и область её применения. Системы повременной оплаты труда: простая повременная, повременной оплаты труда: простая повременная, повременной оплаты труда: простая повременная повременная.  Система премирования рабочих. Премии, их сущность, условия и показатели премирования. Разработка системы премирования на предприятии.  Оплата труда руководителей, специалистов и других служащих.  Специфика организации их заработной платы в зависимости от отрасли народного хозяйства и организационно-правовой формы предпринимательства.  Система премирования различных категорий служащих.  Доплаты и надбавки к заработной плате и их роль в стимулировании труда. Доплаты и надбавки компенсационного и стимулирующего характера и их расчет. Районное регулирование заработной платы.  Бестарифная система оплаты труда. Супцность и сфера применения бестарифной системы оплаты труда.  Определение квалификационного уровня работников.					
область применения. Порядок разработки собственных тарифных сеток.  Организация заработной платы на основе тарифной системы. Формы и системы заработной платы.  Сдельная форма оплаты труда. Условия её применения.  Системы сдельной оплаты труда: примая сдельная, сдельнопремиальная, сдельно-прогрессивная, косвенная сдельная, аккордная.  Коллективная (бригадная) сдельная и сдельнопремиальная оплата труда, методика распределения заработка в бригадах.  Повременная форма оплаты труда и область её применения. Системы повременной оплаты труда: простая повременная, повременно-премиальная, индивидуальная и коллективная повременная.  Система премирования рабочих. Премии, их сущность, условия и показатели премирования. Разработка системы премирования на предприятии.  Оплата труда руководителей, специалистов и других служащих.  Специфика организации их заработной платы в зависимости от отрасли народного хозяйства и организационно-правовой формы предпринимательства.  Система премирования различных категорий служащих.  Доплаты и надбавки к заработной плате и их роль в стимулировании труда. Доплаты и надбавки компенсационного и стимулирующего характера и их расчет. Районное регулирование заработной платы.  Бестарифная система оплаты труда. Сущность и сфера применения бестарифной системы оплаты труда.  Определение квалификационного уровня работников.					
область применения. Порядок разработки собственных тарифных сеток.  Организация заработной платы на основе тарифной системы. Формы и системы заработной платы.  Сдельная форма оплаты труда. Условия её применения.  Системы сдельной оплаты труда: примая сдельная, сдельнопремиальная, сдельно-прогрессивная, косвенная сдельная, аккордная.  Коллективная (бригадная) сдельная и сдельнопремиальная оплата труда, методика распределения заработка в бригадах.  Повременная форма оплаты труда и область её применения. Системы повременной оплаты труда: простая повременная, повременно-премиальная, индивидуальная и коллективная повременная.  Система премирования рабочих. Премии, их сущность, условия и показатели премирования. Разработка системы премирования на предприятии.  Оплата труда руководителей, специалистов и других служащих.  Специфика организации их заработной платы в зависимости от отрасли народного хозяйства и организационно-правовой формы предпринимательства.  Система премирования различных категорий служащих.  Доплаты и надбавки к заработной плате и их роль в стимулировании труда. Доплаты и надбавки компенсационного и стимулирующего характера и их расчет. Районное регулирование заработной платы.  Бестарифная система оплаты труда. Сущность и сфера применения бестарифной системы оплаты труда.  Определение квалификационного уровня работников.	Единая тарифная сетка, принципы ее построения и				
Организация заработной платы на основе тарифной системы. Формы и системы заработной платы.  Сдельная формы оплаты труда. Условия её применения. Системы сдельной оплаты труда: прямая сдельная, сдельно-премиальная, сдельно-прогрессивная, косвенная сдельная, аккордная.  Коллективная (бригадная) сдельная и сдельно-премиальная оплата труда, методика распределения заработка в бригадах.  Повременная форма оплаты труда и область её применения. Системы повременной оплаты труда: простая повременная, повременно-премиальная, индивидуальная и коллективная повременная.  Система премирования рабочих. Премии, их сущность, условия и показатели премирования. Разработка системы премирования на предприятии.  Оплата труда руководителей, специалистов и других служащих.  Специфика организации их заработной платы в зависимости от отрасли народного хозяйства и организационно-правовой формы предпринимательства.  Система премирования различных категорий служащих. Доплаты и надбавки к заработной платы и и их роль в стимулировании труда. Доплаты и надбавки компенсационного и стимулирующего характера и их расчет. Районное регулирование заработной платы.  Бестарифная система оплаты труда.  Основные черты бестарифной системы оплаты труда.  Основные черты бестарифной системы оплаты труда.  Основные черты бестарифной системы оплаты труда.	область применения.				
системы. Формы и системы заработной платы.  Сдельная форма оплаты труда: Грямая её применения. Системы сдельной оплаты труда: прямая сдельная, сдельнопремиальная, сдельно-прогрессивная, косвенная сдельная, аккордная.  Коллективная (бригадная) сдельная и сдельнопремиальная оплата труда, методика распределения заработка в бригадах.  Повременная форма оплаты труда и область её применения. Системы повременной оплаты труда: простая повременная, повременно-премиальная, индивидуальная и коллективная повременная.  Система премирования рабочих. Премии, их сущность, условия и показатели премирования. Разработка системы премирования на предприятии.  Оплата труда руководителей, специалистов и других служащих.  Специфика организации их заработной платы в зависимости от отрасли народного хозяйства и организационно-правовой формы предпринимательства.  Система премирования различных категорий служащих. Доплаты и надбавки к заработной плате и их роль в стимулировании труда. Доплаты и надбавки компенсационного и стимулирующего характера и их расчет. Районное регулирование заработной платы.  Бестарифная система оплаты труда. Соновные черты бестарифной системы оплаты труда. Определение квалификационного уровня работников.					
Сдельная форма оплаты труда. Условия её применения. Системы сдельной оплаты труда: прямая сдельная, сдельнопремиальная, сдельно-прогрессивная, косвенная сдельная, аккордная.  Коллективная (бригадная) сдельная и сдельнопремиальная оплата труда, методика распределения заработка в бригадах.  Повременная форма оплаты труда и область её применения. Системы повременной оплаты труда: простая повременная, повременно-премиальная, индивидуальная и коллективная повременная.  Система премирования рабочих. Премии, их сущность, условия и показатели премирования. Разработка системы премирования на предприятии.  Оплата труда руководителей, специалистов и других служащих.  Специфика организации их заработной платы в зависимости от отрасли народного хозяйства и организационно-правовой формы предпринимательства.  Система премирования различных категорий служащих.  Доплаты и надбавки к заработной плате и их роль в стимулировании труда. Доплаты и надбавки компенсационного и стимулирующего характера и их расчет. Районное регулирование заработной платы.  Бестарифная система оплаты труда. Сущность и сфера применения бестарифной системы организации труда. Основные черты бестарифной системы организации труда.					
Системы сдельной оплаты труда: прямая сдельная, сдельнопремиальная, сдельно-прогрессивная, косвенная сдельная, аккордная.  Коллективная (бригадная) сдельная и сдельнопремиальная оплата труда, методика распределения заработка в бригадах.  Повременная форма оплаты труда и область её применения. Системы повременной оплаты труда: простая повременная, повременно-премиальная, индивидуальная и коллективная повременная.  Система премирования рабочих. Премии, их сущность, условия и показатели премирования. Разработка системы премирования на предприятии.  Оплата труда руководителей, специалистов и других служащих.  Специфика организации их заработной платы в зависимости от отрасли народного хозяйства и организационно-правовой формы предпринимательства.  Система премирования различных категорий служащих. Доплаты и надбавки к заработной плате и их роль в стимулировании труда. Доплаты и надбавки компенсационного и стимулирующего характера и их расчет. Районное регулирование заработной платы.  Бестарифная система оплаты труда. Сущность и сфера применения бестарифной системы организации труда. Основные черты бестарифной системы оплаты труда.  Определение квалификационного уровня работников.					
премиальная, сдельно-прогрессивная, косвенная сдельная, аккордная.  Коллективная (бригадная) сдельная и сдельно-премиальная оплата труда, методика распределения заработка в бригадах.  Повременная форма оплаты труда и область её применения. Системы повременной оплаты труда: простая повременная, повременно-премиальная, индивидуальная и коллективная повременная.  Система премирования рабочих. Премии, их сущность, условия и показатели премирования. Разработка системы премирования на предприятии.  Оплата труда руководителей, специалистов и других служащих.  Специфика организации их заработной платы в зависимости от отрасли народного хозяйства и организационно-правовой формы предпринимательства.  Система премирования различных категорий служащих.  Доплаты и надбавки к заработной плате и их роль в стимулировании труда. Доплаты и надбавки компенсационного и стимулирующего характера и их расчет. Районное регулирование заработной платы.  Бестарифная система оплаты труда. Сунность и сфера применения бестарифной системы организации труда.  Основные черты бестарифной системы оплаты труда.  Определение квалификационного уровня работников.					
аккордная.  Коллективная (бригадная) сдельная и сдельно- премиальная оплата труда, методика распределения заработка в бригадах.  Повременная форма оплаты труда и область её применения. Системы повременной оплаты труда: простая повременная, повременно-премиальная, индивидуальная и коллективная повременная.  Система премирования рабочих. Премии, их сущность, условия и показатели премирования. Разработка системы премирования на предприятии.  Оплата труда руководителей, специалистов и других служащих.  Специфика организации их заработной платы в зависимости от отрасли народного хозяйства и организационно-правовой формы предпринимательства.  Система премирования различных категорий служащих. Доплаты и надбавки к заработной плате и их роль в стимулировании труда. Доплаты и надбавки компенсационного и стимулирующего характера и их расчет. Районное регулирование заработной платы.  Бестарифная система оплаты труда. Основные черты бестарифной системы организации труда. Основные черты бестарифной системы оплаты труда. Определение квалификационного уровня работников.	** *				
Коллективная (бригадная) сдельная и сдельно- премиальная оплата труда, методика распределения заработка в бригадах.  Повременная форма оплаты труда и область её применения. Системы повременной оплаты труда: простая повременная, повременно-премиальная, индивидуальная и коллективная повременная.  Система премирования рабочих. Премии, их сущность, условия и показатели премирования. Разработка системы премирования на предприятии.  Оплата труда руководителей, специалистов и других служащих.  Специфика организации их заработной платы в зависимости от отрасли народного хозяйства и организационно-правовой формы предпринимательства.  Система премирования различных категорий служащих. Доплаты и надбавки к заработной плате и их роль в стимулировании труда. Доплаты и надбавки компенсационного и стимулирующего характера и их расчет. Районное регулирование заработной платы.  Бестарифная система оплаты труда. Сущность и сфера применения бестарифной системы организации труда. Основные черты бестарифной системы оплаты труда. Определение квалификационного уровня работников.					
премиальная оплата труда, методика распределения заработка в бригадах.  Повременная форма оплаты труда и область её применения. Системы повременной оплаты труда: простая повременная, повременно-премиальная, индивидуальная и коллективная повременная.  Система премирования рабочих. Премии, их сущность, условия и показатели премирования. Разработка системы премирования на предприятии.  Оплата труда руководителей, специалистов и других служащих.  Специфика организации их заработной платы в зависимости от отрасли народного хозяйства и организационно-правовой формы предпринимательства.  Система премирования различных категорий служащих.  Доплаты и надбавки к заработной плате и их роль в стимулировании труда. Доплаты и надбавки компенсационного и стимулирующего характера и их расчет. Районное регулирование заработной платы.  Бестарифная система оплаты труда. Сущность и сфера применения бестарифной системы организации труда. Основные черты бестарифной системы оплаты труда.  Определение квалификационного уровня работников.	•				
заработка в бригадах. Повременная форма оплаты труда и область её применения. Системы повременной оплаты труда: простая повременная, повременно-премиальная, индивидуальная и коллективная повременная.  Система премирования рабочих. Премии, их сущность, условия и показатели премирования. Разработка системы премирования на предприятии.  Оплата труда руководителей, специалистов и других служащих.  Специфика организации их заработной платы в зависимости от отрасли народного хозяйства и организационно-правовой формы предпринимательства.  Система премирования различных категорий служащих.  Доплаты и надбавки к заработной плате и их роль в стимулировании труда. Доплаты и надбавки компенсационного и стимулирующего характера и их расчет. Районное регулирование заработной платы.  Бестарифная система оплаты труда.  Сущность и сфера применения бестарифной системы организации труда. Основные черты бестарифной системы оплаты труда. Определение квалификационного уровня работников.					
Повременная форма оплаты труда и область её применения. Системы повременной оплаты труда: простая повременная, повременно-премиальная, индивидуальная и коллективная повременная.  Система премирования рабочих. Премии, их сущность, условия и показатели премирования. Разработка системы премирования на предприятии.  Оплата труда руководителей, специалистов и других служащих.  Специфика организации их заработной платы в зависимости от отрасли народного хозяйства и организационно-правовой формы предпринимательства.  Система премирования различных категорий служащих.  Доплаты и надбавки к заработной плате и их роль в стимулировании труда. Доплаты и надбавки компенсационного и стимулирующего характера и их расчет. Районное регулирование заработной платы.  Бестарифная система оплаты труда. Сущность и сфера применения бестарифной системы организации труда.  Основные черты бестарифной системы оплаты труда.  Определение квалификационного уровня работников.					
применения. Системы повременной оплаты труда: простая повременная, повременно-премиальная, индивидуальная и коллективная повременная.  Система премирования рабочих. Премии, их сущность, условия и показатели премирования. Разработка системы премирования на предприятии.  Оплата труда руководителей, специалистов и других служащих.  Специфика организации их заработной платы в зависимости от отрасли народного хозяйства и организационно-правовой формы предпринимательства.  Система премирования различных категорий служащих. Доплаты и надбавки к заработной плате и их роль в стимулировании труда. Доплаты и надбавки компенсационного и стимулирующего характера и их расчет. Районное регулирование заработной платы.  Бестарифная система оплаты труда. Сущность и сфера применения бестарифной системы организации труда. Основные черты бестарифной системы оплаты труда.  Определение квалификационного уровня работников.	*				
повременная, повременно-премиальная, индивидуальная и коллективная повременная.  Система премирования рабочих. Премии, их сущность, условия и показатели премирования. Разработка системы премирования на предприятии.  Оплата труда руководителей, специалистов и других служащих.  Специфика организации их заработной платы в зависимости от отрасли народного хозяйства и организационно-правовой формы предпринимательства.  Система премирования различных категорий служащих.  Доплаты и надбавки к заработной плате и их роль в стимулировании труда. Доплаты и надбавки компенсационного и стимулирующего характера и их расчет. Районное регулирование заработной платы.  Бестарифная система оплаты труда.  Сущность и сфера применения бестарифной системы организации труда.  Основные черты бестарифной системы оплаты труда.  Определение квалификационного уровня работников.					
коллективная повременная.  Система премирования рабочих. Премии, их сущность, условия и показатели премирования. Разработка системы премирования на предприятии.  Оплата труда руководителей, специалистов и других служащих.  Специфика организации их заработной платы в зависимости от отрасли народного хозяйства и организационно-правовой формы предпринимательства.  Система премирования различных категорий служащих.  Доплаты и надбавки к заработной плате и их роль в стимулировании труда. Доплаты и надбавки компенсационного и стимулирующего характера и их расчет. Районное регулирование заработной платы.  Бестарифная система оплаты труда. Сущность и сфера применения бестарифной системы организации труда. Основные черты бестарифной системы оплаты труда.  Определение квалификационного уровня работников.					
Система премирования рабочих. Премии, их сущность, условия и показатели премирования. Разработка системы премирования на предприятии.  Оплата труда руководителей, специалистов и других служащих.  Специфика организации их заработной платы в зависимости от отрасли народного хозяйства и организационно-правовой формы предпринимательства.  Система премирования различных категорий служащих. Доплаты и надбавки к заработной плате и их роль в стимулировании труда. Доплаты и надбавки компенсационного и стимулирующего характера и их расчет. Районное регулирование заработной платы.  Бестарифная система оплаты труда. Сущность и сфера применения бестарифной системы организации труда. Основные черты бестарифной системы оплаты труда. Определение квалификационного уровня работников.					
премирования на предприятии.  Оплата труда руководителей, специалистов и других служащих.  Специфика организации их заработной платы в зависимости от отрасли народного хозяйства и организационно-правовой формы предпринимательства.  Система премирования различных категорий служащих.  Доплаты и надбавки к заработной плате и их роль в стимулировании труда. Доплаты и надбавки компенсационного и стимулирующего характера и их расчет. Районное регулирование заработной платы.  Бестарифная система оплаты труда.  Сущность и сфера применения бестарифной системы организации труда.  Основные черты бестарифной системы оплаты труда.  Определение квалификационного уровня работников.	Система премирования рабочих. Премии, их сущность,				
Оплата труда руководителей, специалистов и других служащих.  Специфика организации их заработной платы в зависимости от отрасли народного хозяйства и организационно-правовой формы предпринимательства.  Система премирования различных категорий служащих.  Доплаты и надбавки к заработной плате и их роль в стимулировании труда. Доплаты и надбавки компенсационного и стимулирующего характера и их расчет. Районное регулирование заработной платы.  Бестарифная система оплаты труда. Сущность и сфера применения бестарифной системы организации труда.  Основные черты бестарифной системы оплаты труда.  Определение квалификационного уровня работников.					
служащих.  Специфика организации их заработной платы в зависимости от отрасли народного хозяйства и организационно-правовой формы предпринимательства.  Система премирования различных категорий служащих.  Доплаты и надбавки к заработной плате и их роль в стимулировании труда. Доплаты и надбавки компенсационного и стимулирующего характера и их расчет. Районное регулирование заработной платы.  Бестарифная система оплаты труда. Сущность и сфера применения бестарифной системы организации труда.  Основные черты бестарифной системы оплаты труда.  Определение квалификационного уровня работников.					
Специфика организации их заработной платы в зависимости от отрасли народного хозяйства и организационно-правовой формы предпринимательства.  Система премирования различных категорий служащих. Доплаты и надбавки к заработной плате и их роль в стимулировании труда. Доплаты и надбавки компенсационного и стимулирующего характера и их расчет. Районное регулирование заработной платы.  Бестарифная система оплаты труда. Сущность и сфера применения бестарифной системы организации труда. Основные черты бестарифной системы оплаты труда. Определение квалификационного уровня работников.					
зависимости от отрасли народного хозяйства и организационно-правовой формы предпринимательства.  Система премирования различных категорий служащих. Доплаты и надбавки к заработной плате и их роль в стимулировании труда. Доплаты и надбавки компенсационного и стимулирующего характера и их расчет. Районное регулирование заработной платы.  Бестарифная система оплаты труда. Сущность и сфера применения бестарифной системы организации труда. Основные черты бестарифной системы оплаты труда.  Определение квалификационного уровня работников.					
организационно-правовой формы предпринимательства.  Система премирования различных категорий служащих. Доплаты и надбавки к заработной плате и их роль в стимулировании труда. Доплаты и надбавки компенсационного и стимулирующего характера и их расчет. Районное регулирование заработной платы.  Бестарифная система оплаты труда. Сущность и сфера применения бестарифной системы организации труда. Основные черты бестарифной системы оплаты труда. Определение квалификационного уровня работников.	* *				
Система премирования различных категорий служащих. Доплаты и надбавки к заработной плате и их роль в стимулировании труда. Доплаты и надбавки компенсационного и стимулирующего характера и их расчет. Районное регулирование заработной платы.  Бестарифная система оплаты труда. Сущность и сфера применения бестарифной системы организации труда. Основные черты бестарифной системы оплаты труда. Определение квалификационного уровня работников.	* * * * * * * * * * * * * * * * * * * *				
Доплаты и надбавки к заработной плате и их роль в стимулировании труда. Доплаты и надбавки компенсационного и стимулирующего характера и их расчет. Районное регулирование заработной платы.  Бестарифная система оплаты труда. Сущность и сфера применения бестарифной системы организации труда. Основные черты бестарифной системы оплаты труда. Определение квалификационного уровня работников.					
стимулировании труда. Доплаты и надбавки компенсационного и стимулирующего характера и их расчет. Районное регулирование заработной платы.  Бестарифная система оплаты труда. Сущность и сфера применения бестарифной системы организации труда. Основные черты бестарифной системы оплаты труда.  Определение квалификационного уровня работников.					
компенсационного и стимулирующего характера и их расчет. Районное регулирование заработной платы.  Бестарифная система оплаты труда. Сущность и сфера применения бестарифной системы организации труда. Основные черты бестарифной системы оплаты труда. Определение квалификационного уровня работников.					
расчет. Районное регулирование заработной платы. <u>Бестарифная система оплаты труда.</u> Сущность и сфера применения бестарифной системы организации труда. Основные черты бестарифной системы оплаты труда. Определение квалификационного уровня работников.					
Бестарифная система оплаты труда. Сущность и сфера применения бестарифной системы организации труда. Основные черты бестарифной системы оплаты труда. Определение квалификационного уровня работников.					
применения бестарифной системы организации труда. Основные черты бестарифной системы оплаты труда. Определение квалификационного уровня работников.					
Основные черты бестарифной системы оплаты труда. Определение квалификационного уровня работников.					
Определение квалификационного уровня работников.	Основные черты бестарифной системы оплаты труда.				
Методические подходы к определению коэффициентов	Определение квалификационного уровня работников.				
	Методические подходы к определению коэффициентов				

квалификационного уровня.				
Сводный коэффициент распределения заработка или				
трудового дохода и его составляющие: отработанное время,				
коэффициент квалификационного уровня и коэффициент				
трудового участия. Методика распределения фонда оплаты				
труда при бестарифной системе организации заработной				
платы с использованием сводного коэффициента				
распределения.				
Особенности оценки трудового вклада руководителей и				
специалистов.				
Опыт организации бестарифной системы оплаты труда на				
действующих предприятиях.				
Договорная (контрактная) система. Индивидуализация				
условий труда и её критерии.				
Трудовой договор, его содержание. Порядок заключения				
договора.				
Трудовой Кодекс РФ о правах и обязанностях работника и				
работодателя.				
Условия социального обслуживания и обеспечения				
работника.				
Условия и размеры оплаты труда работника.				
Индивидуализация условий оплаты труда в договоре.				
Особенности расчета должностных окладов и других				
элементов заработной платы для служащих и рабочих				
предприятий при различных формах собственности.				
Дополнительные условия в договорах.				
Порядок изменения содержания договора, расторжения по				
требованию одной из сторон, пролонгации и				
перезаключения.				
ВСЕГО	34	34		76
		_	_	

### 4.2. Содержание практических (семинарских) занятий

$N_{\underline{0}}$	Наименование	Тема практического (семинарского)	К-во	К-во
$\Pi/\Pi$	раздела дисциплины	занятия	часов	часов
				CPC
		семестр № 5		
1	Возникновение и	Сущность и содержание научной	4	8
	развитие науки об	организации труда.		
	организации труда	Нормативно-правовые акты по труду.		
		Возникновение и развитие науки об		
		организации труда		
2	Содержание работы на	Организация и обслуживание рабочих	2	3
	предприятии по	мест		
	организации труда	Условия труда на предприятии	2	3
		Научная организация труда служащих	2	3
3	Нормирование как	Производственный и трудовой	2	2
	элемент организации	процесс. Рабочее время и время		
	труда. Основные	использования оборудования		
	положения теории	Методы нормирования труда. Расчет	2	4
	нормирования труда	норм труда		
		Методы изучения затрат рабочего	4	4
		времени: ФРВ, хронометраж.		
4	Нормирование труда на	Нормирование труда служащих	2	2
	отдельных видах работ	1 1	_	_

5	Организация работы по	Организация работы по НОТ,	6	6
	НОТ, нормированию и	нормированию и учету труда на		
	учету труда на	предприятии.		
	предприятии	Экономическая эффективность		
		мероприятий НОТ.		
6	Организация оплаты	Сущность, задачи и принципы	2	2
	труда на предприятии и	организации оплаты труда работников		
	его стимулирование	Тарифная система оплаты труда	2	4
		Организация заработной платы на	2	4
		основе тарифной системы		
		Бестарифная система оплаты труда	1	2
		Договорная система оплаты труда	1	2
		работников		
		ИТОГО:	34	49

### 4.3. Перечень лабораторных занятий и объем в часах

Лабораторные работы не предусмотрены учебным планом.

### 5. ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ ДЛЯ ПРОВЕДЕНИЯ ТЕКУЩЕГО КОНТРОЛЯ УСПЕВАЕМОСТИ, ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ ПО ИТОГАМ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

### **5.1.1.** Перечень контрольных вопросов (типовых заданий) для проведения текущего контроля

26	Наименование		Содержание вопросов (типовых заданий)
<b>№</b>	раздела дисциплины		
п/п	D		TC.
1.	Возникновение	И	Какие смысловые понятия имеет термин «организация
	развитие науки	об	труда».
	организации труда		Какие элементы относятся к понятию «организация
			труда» в узком и широком смысле.
			В чем отличие научной организации труда от «обычной».
			Почему возрастает значение НОТ в условиях рыночной
			экономики?
			Кто считается основоположником науки об организации
			труда?
			Каков вклад российских ученых в науку об организации
			труда?
			Перечислите основные направления НОТ на современном
			этапе.
2.	Содержание работы	на	Что понимается под разделением труда и каковы его
	предприятии	по	границы?
	организации труда		Какие предпосылки и условия определяют возможность и
			экономическую целесообразность совмещения труда?
			В чем проявляется взаимосвязь разделения и кооперации
			труда.
			•
			Какова взаимосвязь между содержательностью труда и
			его производительностью.

		Что понимается под рабочим местом?		
		Как классифицируются рабочие места?		
		Что такое внешняя и внутренняя планировка рабочего места?		
		В чем разница понятий «оптимальная зона», «нормальная		
		зона», «максимальная зона»?		
		Как классифицируются факторы, определяющие условия		
		труда?		
		Что такое тяжесть труда, какие существуют её категории?		
		Какие существуют режимы труда и отдыха?		
		Что такое режимы гибкого рабочего времени?		
		Назовите меры по обеспечению безопасности труда.		
		В чем заключаются отличия труда служащих от труда		
		рабочих?		
		Как классифицируются рабочие места служащих?		
		Какие существуют способы повышения квалификации		
		труда служащих?		
3.	Нормирование как элемент	Для чего необходимо нормирование труда?		
	организации труда.	Классификация норм труда.		
	Основные положения	Структура нормы времени.		
	теории нормирования	Каково значение нормативов для нормирования труда?		
	труда	Перечислите типы нормативов по труду.		
		Каков порядок разработки нормативов.		
		В чем заключается взаимосвязь производственного и трудового процессов?		
		1		
		Какое значение имеет расчленение операции по трудовым		
		и технологическим признакам для организации и нормирования труда?		
		Классификация затрат рабочего времени и времени		
		работы оборудования.		
		Что такое оперативное время?		
		Каковы достоинства и недостатки применяемых методов нормирования труда?		
		В чем заключаются особенности различных видов ФРВ?		
		Укажите различия между фактическим и проектируемым		
		балансом рабочего времени?		
		Цели и порядок проведения хронометража.		
		Какие существуют методы проверки		
4	11	доброкачественности хронометражных рядов?		
4.	Нормирование труда на	Отличительные особенности труда служащих в ІТ-сфере.		
	отдельных видах работ	Прямые и косвенные методы нормирования труда		
		служащих.		
		Какие виды норм и нормативов применяются при		
		нормировании труда служащих?		
5.	Организация работы по НОТ, нормированию и учету труда на предприятии	Какие службы на предприятии участвуют в организации		
		работы по НОТ?		
		Какие показатели характеризуют уровень организации и		
		нормирования труда на предприятии?		
		Назначение и содержание плана реализации мероприятий		
		по НОТ на предприятии.		
		Порядок пересмотра норм.		
		Какие вы знаете передовые приемы и методы		

	1	T		
		организации труда в ІТ-сфере?		
		Назовите основные показатели экономической		
		эффективности НОТ.		
		Порядок расчета частных показателей экономической		
		эффективности мероприятий по НОТ.		
6.	Организация оплаты труда	Какие функции выполняет заработная плата работников		
	на предприятии и его	в условиях перехода к рынку.		
	стимулирование	Назовите основные элементы организации зарплаты.		
		Что такое номинальная и реальная зарплата.		
		Какие элементы включает в себя тарифная система?		
		Порядок разработки собственных тарифных сеток.		
	Какие формы и системы зарплаты применяются на			
		предприятии?		
		Способы распределения зарплаты в бригадах.		
		Порядок оплаты труда служащих.		
		В чем заключается суть системы премирования на		
		предприятии?		
		Как осуществляется районное регулирование зарплаты.		
		В чем сущность бестарифной системы организации труда,		
		какова сфера её применения.		
		Какие существуют способы распределения фонда оплаты		
		труда при бестарифной системе организации труда?		
		Особенности оценки трудового вклада руководителей и		
		специалистов.		
	1			

## 5.1.2. Перечень контрольных вопросов для проведения промежуточной аттестации по итогам освоения дисциплины

- 1. Предмет и содержание дисциплины. Её значение и взаимосвязь с другими дисциплинами.
  - 2. Сущность, задачи и основные направления НОТ на современном этапе.
  - 3. Элементы организации труда на предприятии.
  - 4. Разделение труда, его формы, границы, критерии.
  - 5. Кооперация труда, её формы.
  - 6. Понятие рабочего места. Классификация рабочих мест.
- 7. Требования к оснащению и планировке рабочего места. Системы и формы обслуживания рабочих мест.
- 8. Содержание понятия "условия труда". Классификация факторов, определяющих условия труда.
  - 9. Оценка тяжести труда и меры по её совершенствованию.
  - 10. Порядок установления режима труда и отдыха.
  - 11. Сущность режимов гибкого рабочего времени.
  - 12. Нормирование труда как объективная необходимость производства.
  - 13. Классификация норм труда, применяемых на предприятии.
  - 14. Трудовой процесс. Классификация трудовых процессов.
  - 15. Производственная операция. Понятие и классификация.
- 16. Понятие о рабочем времени. Классификация затрат рабочего времени исполнителя.
- 17. Общая характеристика методов изучения затрат рабочего времени (метод моментных наблюдений и метод непосредственных замеров).

- 18. Фотография рабочего времени. Виды и цели проведения.
- 19. Фотография рабочего времени. Этапы и техника проведения. Методы проведения.
- 20. Фотография рабочего времени. Порядок обработки и анализа материалов наблюдений. Проектирование баланса рабочего времени.
  - 21. Хронометраж. Сущность, назначение, виды.
  - 22. Хронометраж. Техника и этапы проведения.
  - 23. Хронометраж. Обработка и анализ хронометражных данных.
  - 24. Методика расчёта нормы времени и нормы выработки.
  - 25. Порядок расчёта нормы обслуживания и нормы численности.
  - 26. Методы нормирования труда.
  - 27. Методы определения экономической эффективности мероприятий по НОТ.
- 28. Сущность заработной платы. Понятие номинальной и реальной заработной платы.
  - 29. Функции заработной платы и принципы её организации на предприятии.
  - 30. Сущность и элементы тарифной системы.
  - 31. Сдельная и повременная формы оплаты труда. Условия их применения.
  - 32. Повременные системы заработной платы.
  - 33. Сдельные системы заработной платы.
- 34. Доплаты и надбавки к заработной плате. Районное регулирование заработной платы.
  - 35. Система премирования работников.
  - 36. Сущность и сфера применения бестарифной системы оплаты труда.
  - 37. Методика распределения фонда оплаты труда при бестарифной системе.
  - 38. Работа по организации и нормированию труда на предприятии.
  - 39. Анализ и оценка уровня организации труда.

### **5.2.** Перечень тем курсовых проектов, курсовых работ, их краткое содержание и объем

### Курсовая работа

Учебным планом предусмотрена курсовая работа с объемом самостоятельной работы студента (СРС) — 36 ч. Курсовая работа выполняется в соответствии с методическими указаниями к ее выполнению.

Главная задача курсовой работы по дисциплине «Организация, нормирование и оплата труда персонала фирмы» – закрепление полученных теоретических знаний и применение их на практике.

Курсовая работа должна содержать решение комплекса вопросов, связанных с организацией, нормированием и оплаты труда на предприятии, и по своей передовые направленности отражать наиболее тенденции сфере этой деятельности. Курсовую работу необходимо строить на основе изучения и нормативно-правовых актов, обзора литературных источников, передового опыта и непосредственных наблюдений студентов на производстве.

Тема курсовой работы едина для всех обучающихся: «Совершенствование организации, нормирования и оплаты труда персонала фирмы предприятия». Многовариантность обеспечивается различной тематикой теоретической части курсовой работы и данными разных предприятий. В практической части используют материалы и данные организации (предприятия), цеха, отдела, где проходили практику или исходные данные, выдаваемые преподавателем.

Курсовая работа должна состоять из пояснительной записки (40-50 страниц текста формата A4 без учета приложений). Курсовая работа включает следующие элементы:

Титульный лист.

Содержание.

Введение.

Основная часть.

Заключение.

Список использованных источников.

Приложение

Во введении к курсовой работе указываются цели выполняемой работы, укрупненно перечисляются задачи, которые необходимо решить для достижения этих целей, и делается указание на объект исследования (исследуемое предприятие). Объем введения – до 2 страниц.

Основная часть курсовой работы включает в себя теоретический и практический разделы.

Практический раздел рекомендуется выполнять по следующей схеме:

- Общая характеристика предприятия (цеха, участка).
- Характеристика и анализ существующей на производстве организации, нормирования и оплаты труда.
- Технологический процесс и организация труда на рабочем месте.
- Составление и обоснование перечня основного и вспомогательного оборудования на рабочем месте и порядок их расположения и содержания.
- Проект планировки рабочего места.
- Проведение и обработка фотографии рабочего времени.
- Проект системы обслуживания рабочего места.
- Проектирование и обоснование:
  - а) санитарно-гигиенических условий труда;
  - б) эстетики рабочих мест (цветовое и сетевое оформление);
  - в) режима труда и других форм материального стимулирования.
- Разработка карты организации труда на рабочем месте.

В заключении делаются выводы о выполнении поставленных во введении задач и о достижении целей работы. Объем заключения -2-3 страницы.

В списке использованных источников перечисляются фактически использованные при выполнении курсовой работы литературные источники, в том числе в обязательном порядке — основное учебное пособие по дисциплине, а также Интернет-источники.

В приложение включают распечатку исходных данных к работе.

Требования к оформлению:

Курсовая работа оформляется по стандарту: на одной странице листа белой бумаги (формат А 4, 210х297 мм) с соблюдением полей: слева - 2,5 см, справа - 1 см, сверху - 2 см, снизу - 2,5 см. Текст должен быть выполнен в формате Word 7.0-10.0, размер шрифта 14 пт Times New Roman, абзац 1 см, междустрочный интервал 1,5. Страницы нумеруются на верхнем поле посередине листа, начиная с «Введения».

Каждый структурный элемент работы (введение, главы, заключение) следует начинать с новой страницы, воспроизводя его заголовок. Изложение параграфов продолжается на той же странице.

Все таблицы, схемы, графики, диаграммы обязательно озаглавливаются и нумеруются в пределах раздела с указанием их названия.

### Примерная тематика курсовых работ

- 1. Возникновение и развитие науки об организации труда.
- 2. Необходимость и пути совершенствования НОТ в условиях рынка.
- 3. Роль нормирования труда в управлении производством.
- 4. Опыт организации нормирования труда в РФ.
- 5. Необходимость и эффективность специальной оценки по условиям труда.
- 6. Необходимость улучшения условий труда персонала фирмы. Стимулирование улучшения условий труда.
  - 7. Необходимость и пути укрепления дисциплины труда в фирме.
- 8. Повышение производительности труда как необходимое условие эффективного функционирования фирмы.
  - 9. Эффективность бригадной формы организации труда.
- 10. Опыт организации, нормирования и оплаты труда за рубежом (на примере одной или нескольких стран).
  - 11. Понятие трудового договора, его содержание и назначение.
- 12. Основные направления совершенствования разделения и кооперации труда в организации.
- 13. Совершенствование подбора, подготовки и повышения квалификации работников как необходимое условие эффективной формы организации труда.
  - 14. Рабочее время: понятие, виды, нормы.
  - 15. Понятие и виды времени отдыха.
- 16. Особенности оплаты труда специалистов в ЙТ-и компаниях в РФ и за рубежом.
- 17. Особенности оплаты труда работников бюджетных организаций и необходимость ее совершенствования.
  - 18. Микроэлементное нормирование и проектирование трудовых процессов.
  - 19. Бестарифная система оплаты труда.
  - 20. Особенности оплаты отпускных (отечественный и зарубежный опыт).
  - 21. Организация работы по нормированию труда в фирме.
- 22. Доплаты и надбавки к заработной плате. Районное регулирование заработной платы.
  - 23. Совершенствование системы премирования работников.
  - 24. Организация, нормирование и оплата труда в основном цехе.
  - 25. Организация, нормирование и оплата труда при ремонте оборудования.

- 26. Организация, нормирование и оплата труда служащих.
- 27. Льготы и компенсации, предоставляемые за работу в неблагоприятных условиях труда.
  - 28. Порядок выплаты пособий по временной нетрудоспособности.
  - 29. Нормативная база нормирования труда. Ее содержание и структура.
  - 30. Порядок возмещения вреда, причиненного здоровью.
  - 31. Ученический договор.
- 32. Гарантии и компенсации работникам, совмещающим работу с обучением.
  - 33. Особенности регулирования труда женщин.
  - 34. Особенности регулирования труда лиц с семейными обязанностями.
  - 35. Регулирование труда лиц, работающих по совместительству.
- 36. Особенности регулирования труда работников, работающих у работодателей физических лиц.
  - 37. Защита трудовых прав работников.
- 38. Применение математических методов и ЭВМ в теории и практике организации и нормирования труда.
  - 39. Ответственность за нарушение трудового законодательства.
- 40. Оценка экономической эффективности мероприятий по совершенствованию организации труда.

### **5.3.** Перечень индивидуальных домашних заданий, расчетно-графических заданий

Расчетно-графические задания не предусмотрены учебным планом.

### 5.4. Перечень контрольных работ

Контрольные работы не предусмотрены учебным планом.

### 6. ОСНОВНАЯ И ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ЛИТЕРАТУРА 6.1. Перечень основной литературы

- 1. Алиев И.М. Экономика труда: учебник /И.М. Алиев, Н.А. Горелов, Л.О. Ильина. М.: Издательство Юрайт, 2011. 671 с. Серия: Основы наук.
- 2. Бухалков М.И. Организация и нормирование труда: учеб. для студентов / М.И. Бухалков. 3-е изд., испр. и доп. М.: ИНФРА-М, 2010.-423c.
- 3. Кузнецова И. А. Организация, нормирование и оплата труда на предприятиях отрасли (ПСМ): Метод. указания к выполнению курсового проекта / И.А. Кузнецова. Белгород :Изд-во БГТУ, 2012.
- 4. Кузнецова И.А. Основы организации труда на предприятии: Учеб. пособие / И.А. Кузнецова. Белгород: Изд-во БГТУ им. В.Г. Шухова, 2014. 295 с. ISBN 978-5-361-00231-3 (Гриф Министерства образования и науки РФ. Рецензия уполномоченного ВУЗа при правительстве РФ).
- 5. Пашуто В.П. Организация, нормирование и оплата труда на предприятии: Учебно-практическое пособие / В.П. Пашуто. М.: КНОРУС, 2014.- 320с.
- 6. Пашуто, В. П. Практикум по организации, нормированию и оплате труда на предприятии : учеб. пособие / В. П. Пашуто. 2-е изд., стер. М.: КНОРУС, 2010. 239 с.
- 7. Рофе А.И. Организация и нормирование труда (для бакалавров): учебное пособие/ А.И.Рофе. изд. «КНОРУС», 2014.-224 с.

#### 6.2. Перечень дополнительной литературы

- 1. Комментарий к Трудовому Кодексу Российской Федерации / Под ред. Ю.П. Орловского. М.: Юридическая фирма «КОНТРАКТ», ИНФРА-М, 2014.
- 2. Скляревская В.А. Организация, нормирование и оплата труда на предприятии: Учебник М.: Дашков и К, 2012

### 6.3. Перечень интернет ресурсов

- 1. eLIBRARY.RU научная электронная библиотека : https://elibrary.ru.
- 2. Международная организация труда (MOT) URL: http://www.ilo.org
- 3. Научно-техническая библиотека БГТУ им. В.Г. Шухова : http://ntb.bstu.ru.
- 4. СПС КонсультантПлюс : <a href="http://www.consultant.ru">http://www.consultant.ru</a>.
- 5. Федеральная служба государственной статистики URL: http://www.gks.ru/

#### 7.МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ И ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ

Аудитория для проведения лекций и практических занятий, оснащенная презентационной техникой.

При самостоятельной подготовке предусматривается использование научной, учебной, учебно-методической литературы, представленной в научно-технической библиотеке БГТУ им. В.Г. Шухова, фонда периодической печати библиотеки, информационного обеспечения системы Internet, тестов.

Для обучающихся обеспечен доступ к современным профессиональным базам данных, информационным справочным и поисковым системам. Информационно-образовательная среда обеспечивается электронно-библиотечной системой БГТУ им. В.Г. Шухова, которая доступна из любой точки, в которой имеется доступ к информационно-телекоммуникационной сети «Интернет». Имеется доступ к электронно-библиотечной системе IPRbooks, электронно-библиотечной системе издательства «Лань», научно-электронной библиотеке eLIBRARY.RU, справочно-поисковой системе «Консультант – плюс».

	граммы без изменений менений утверждена на 2017/2018 учебный годиния кафедры от « <u>6</u> » <u>иноние</u> 2017г.
Заведующий кафедрой	б. Семчу Селиверстов Ю.И.
Директор института	Дорошенко Ю.А.

8. УТВЕРЖДЕНИЕ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ			
Рабочая программа с изменениями, дополнениями по п. 6 утверждена на 2018/2019 учебный год.  Протокол № Д заседания кафедры от « № № № № № № № № № № № № № № № № № №			
6.2. Перечень дополнительной литературы  1. Комментарий к Трудовому Кодексу Российской Федерации / Под ред. Ю.П. Орловского. — М.: Юридическая фирма «КОНТРАКТ», ИНФРА-М, 2014.  2. Скляревская В.А. Организация, нормирование и оплата труда на предприятии: Учебник - М.: Дашков и К, 2012  6.3. Перечень интернет ресурсов  1. eLIBRARY.RU - научная электроннов библуются в междунати в междун в			
1. eLIBRARY.RU - научная электронная библиотека : https://elibrary.ru. 2. Научно-техническая библиотека БГТУ им. В.Г. Шухова : http://ntb.bstu.ru. 3. СПС КонсультантПлюс : http://www.consultant.ru. 4. Федеральная служба государственной статистики URL: http://www.gks.ru/ 5. Электронно-библиотечная система издательства «Лань»: https://e.lanbook.com/ 6 Электронно-библиотечная система «IPRbooks»: http://www.iprbookshop.ru/			

b. Cerry

\_\_Ю.И. Селиверстов

Ю.А. Дорошенко

Заведующий кафедрой

Директор института

ГОЛ	Утверждение рабочей про Рабочая программа без и	ограммы без изменений зменений утверждена на 20	019 /2020	учебный
год.	Протокол № <i>9/1</i> зас	седания кафедры от « <u>13</u> »_	06	_2019r.
	Заведующий кафедрой	в. Сессез — подпись, ФИО	_Ю.И. Сел	пиверстов
/	Директор института	<i>Бошов</i> подпись, ФИО	_Ю.А. Дој	рошенко

		рограммы без изменений изменений изменений утверждена на 2	0 20 /20 21	учебный
год.	Протокол № 3	васедания кафедры от « <u>Д</u> »	05	_20½r.
	Заведующий кафедрой	подпись, ФИО	_Ю.И. Сел	иверстов
/	Директор института	подпись ФИО	_Ю.А. До	рошенко

		программы без изменений з изменений утверждена на 2	0 <u>21/20</u>	<u>г</u> а учебный
1 од.	Протокол №	заседания кафедры от « <u>13</u> »_	05	202h.
	Заведующий кафедрой	подпись, ФИО	_Ю.И. С	Селиверстов
	Директор института_	bereck	_IO.A. ;	Дорошенко

### **ПРИЛОЖЕНИЯ Приложение** №1.

### Методические указания обучающимся по самостоятельному изучению дисциплины «Организация, нормирование и оплата труда персонала фирмы»

Самостоятельная работа является главным условием успешного освоения изучаемой учебной дисциплины и формирования высокого профессионализма магистров.

Самостоятельное изучение теоретического курса студентами включает:

- 1) изучение каждой темы теоретического курса в соответствии с учебной программой;
- 2) подготовку устных ответов на контрольные вопросы, приведенные к каждой теме;
  - 3) выполнение домашних заданий и решение задач;
  - 4) подготовку и защиту курсовой работы.

Исходный этап изучения курса «Организация, нормирование и оплата труда персонала фирмы» предполагает ознакомление с данной рабочей программой, характеризующей границы и содержание учебного материала, который подлежит освоению.

Изучение отдельных тем курса необходимо осуществлять в соответствии с поставленными в них целями, их значимостью, основываясь на содержании и вопросах, поставленных в лекции преподавателя и приведенных в планах и заданиях к практическим занятиям.

В учебниках и учебных пособиях, представленных в списке рекомендуемой литературы, содержатся возможные ответы на поставленные вопросы. Инструментами освоения учебного материала являются основные термины и понятия, составляющие категориальный аппарат дисциплины. Их осмысление, запоминание и практическое использование являются обязательным условием овладения курсом.

Для более глубокого изучения проблем курса при подготовке курсовых работ, рефератов, докладов и выступлений необходимо ознакомиться с соответствующими нормативно-правовыми источниками, публикациями в периодических экономических изданиях и статистическими материалами. Поиск и подбор таких изданий, статей, материалов и монографий осуществляется на основе библиографических указаний и предметных каталогов.

Изучение каждой темы следует завершать выполнением практических заданий, ответами на тесты, решением задач, содержащихся в соответствующих разделах учебников и методических пособий по курсу «Организация, нормирование и оплата труда персонала фирмы».

Для обеспечения систематического контроля над процессом усвоения тем курса следует пользоваться перечнем контрольных вопросов для проверки знаний по дисциплине, содержащихся в планах и заданиях к практическим занятиям.

Если при ответах на сформулированные в перечне вопросы возникнут затруднения, необходимо очередной раз вернуться к изучению соответствующей темы, либо обратиться за консультацией к преподавателю.

Успешное освоение курса дисциплины возможно лишь при систематической работе, требующей глубокого осмысления и повторения пройденного материала, поэтому необходимо делать соответствующие записи по каждой теме.

Важнейшим средством контроля является выполненная студентом и успешно защищенная курсовая работа.