

МИНОБРНАУКИ РОССИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
**«БЕЛГОРОДСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ
ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ им. В.Г.ШУХОВА»**
(БГТУ им. В.Г. Шухова)

УТВЕРЖДАЮ
Директор института
В. И. Павленко
«14» 09 2016 г.



РАБОЧАЯ ПРОГРАММА
дисциплины

«ЭКОНОМИКА И МЕНЕДЖМЕНТ БЕЗОПАСНОСТИ ТРУДА»

направление подготовки
28.03.02 «Наноинженерия»

профиль подготовки (специализация):
«Безопасность систем и технологий наноинженерии»

Квалификация
бакалавр

Форма обучения
очная

Институт: Химико-технологический

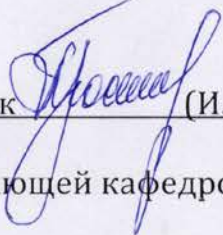
Кафедра: Безопасность жизнедеятельности

Белгород - 2016

Рабочая программа составлена на основании требований:

▪ Федерального государственного образовательного стандарта высшего профессионального образования по направлению подготовки 28.03.02 (бакалавриата), утвержденный приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 03 декабря 2015 г. №1414

▪ плана учебного процесса БГТУ им. В.Г. Шухова, введенного в действие в 2016 году.

Составитель (составители): канд. хим. наук  (И. И. Проскурина)

Рабочая программа согласована с выпускающей кафедрой

Безопасность жизнедеятельности


Заведующий кафедрой  А. Н. Лопанов

« 06 » 09 2016 г.

Рабочая программа обсуждена на заседании кафедры


Безопасность жизнедеятельности

« 06 » 09 2016 г., протокол № 2

Заведующий кафедрой: докт. тех. наук, проф.  (А. Н. Лопанов)

Рабочая программа одобрена методической комиссией института

« 15 » 09 2016 г., протокол № 1

Председатель канд. техн. наук, доц.  (Л. А. Порожнюк)

1. ПЛАНИРУЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ОБУЧЕНИЯ ПО ДИСЦИПЛИНЕ

Формируемые компетенции			Требования к результатам обучения
№	Код	Компетенция	
Общепрофессиональные			
1	ОК-3	Способность использовать основы экономических знаний в различных сферах жизнедеятельности	<p>В результате освоения дисциплины обучающийся должен</p> <p>Знать:</p> <ul style="list-style-type: none"> - методы оценки социально-экономических показателей состояния условий и охраны труда предприятия и способы их улучшения; - методы оценки экономических потерь от аварий, производственного травматизма, профессиональных заболеваний; - определение величин выплат по социальному страхованию; - определение эффективности мероприятий на улучшение условий и охраны труда; - общие основы управления предприятием и организацией; природу и состав функций менеджмента; закономерности управления различными системами; - основы формирования и выбора стратегии; методологические основы менеджмента; инфраструктуру менеджмента; конфликтность в менеджменте; факторы эффективности менеджмента. <p>Уметь:</p> <ul style="list-style-type: none"> - пользоваться правовой и нормативно-технической документацией по вопросам экономики безопасности труда; - пользоваться методиками определения экономических показателей социального страхования; - определять экономическую эффективность мероприятий, направленных на снижение производственного травматизма, заболеваемости, аварийности, загрязнения окружающей природной среды; - формулировать и корректировать цели, задачи, видение, способствующие внешним и внутренним условиям деятельности предприятия и организации; организовывать работу исполнителей, находить и принимать управленческие решения в условиях противоречивых требований; - выбирать наиболее оптимальные процессы и методы управления. <p>Владеть:</p> <ul style="list-style-type: none"> - основными методами и приемами выполнения экономических расчетов; - методиками определения показателей эффективности работы предприятия, в том числе в области обеспечения безопасности технологических процессов и производств; - методами планирования трудоохранных мероприятий; - методикой оценки экономической эффективности трудоохранных мероприятий.

2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

Содержание дисциплины основывается и является логическим продолжением следующих дисциплин:

№	Наименование дисциплины (модуля)
1	Экономика
2	Экономика, организация и управление производством
3	Безопасность технологических процессов и производств

Содержание дисциплины служит основой для изучения следующих дисциплин:

№	Наименование дисциплины (модуля)
1	Расчет и проектирование систем безопасности труда
2	Мониторинг и экспертиза безопасности

3. ОБЪЕМ ДИСЦИПЛИНЫ

Общая трудоемкость дисциплины составляет **3 зач. ед., 108 часов**

Вид учебной работы	Всего часов	Семестр №7
Общая трудоемкость дисциплины, час	108	108
Контактная работа (аудиторные занятия), в т. ч.:	51	51
лекции	34	34
лабораторные		
практические	17	17
Самостоятельная работа студентов, в том числе:	57	57
Курсовой проект		
Курсовая работа		
Расчетно-графические задания	18	18
Индивидуальное домашнее задание		
<i>Другие виды самостоятельной работы</i>		
Промежуточная аттестация (зачет, экзамен)	Зачет	Зачет

4. СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

4.1. Наименование тем, их содержание и объем

Курс 4 Семестр №7

№ n/n	Наименование раздела (краткое содержание)	Объем на тематический раздел по видам учебной нагрузки, час			
		Лекции	Практические занятия	Лабораторные занятия	Самостоятельная работа
1	2	3	4	5	6
1	Теоретические основы экономики менеджмента безопасного труда Понятие, содержание и значение охраны труда. Методологические основы охраны труда и трудовоохранного менеджмента. Анализ и оценка опасностей в сфере труда на примере Российской Федерации. Содержание социальной и экономической эффективности охраны труда.	4	2	-	6
2	Экономическая заинтересованность объектов в создании безопасных технологий и средств производства Экономическое стимулирование создания безопасных условий труда в России. Зарубежный опыт в области экономики труда.	4	2	-	12
3	Оценка экономического ущерба Актуальность объективной оценки экономического ущерба. Оценка экономического ущерба от производственного травматизма, профзаболеваний, от аварий на опасных производственных объектах, от пожаров, оценка экономической эффективности противопожарных мероприятий.	12	6	-	14
4	Основы экономики природопользования Предмет экономики природопользования; особенности, задачи, методы, принципы; учет природных ресурсов; ущербы при нерациональном природопользовании; эффективность природопользования и природоохранных мероприятий.	8	4	-	14
5	Экономическое значение эффективности мероприятий по улучшению условий и охране труда. Страхование. Защитные мероприятия по безопасности труда; затраты на мероприятия и показатели эффективности по улучшению условий и охране труда; сущность страхования; страхование работников от несчастных случаев; страхование ущерба от аварий, пожаров; страхование ответственности за ущерб, нанесенный окружающей среде	6	3	-	11
ВСЕГО		34	17	-	58

4.2. Содержание практических занятий

<i>№ n/n</i>	<i>Наименование раздела дисциплины</i>	<i>Тема практического занятия</i>	<i>К-во часов</i>	<i>К-во СРС</i>
семестр №7				
1	Идентификация и защита человека и среды обитания от вредных и опасных факторов природного и техногенного происхождения. Обеспечение комфортных условий для жизни и деятельности человека	«Прогнозирование масштабов заражения сильнодействующими ядовитыми веществами при авариях (разрушениях) на химически опасных объектах и транспорте»	5	5
2	Чрезвычайные ситуации и методы защиты в условиях их реализации. Управление безопасностью жизнедеятельности	«Определение зон воздействия опасных факторов аварий с сжиженными газами, горючими жидкостями и аварийно-химически опасными веществами на объектах железнодорожного транспорта»	6	6
3	Оценка экономического ущерба	Оценка экономического ущерба (авария, производственный травматизм, профзаболевания, пожары)	6	6
ВСЕГО			17	17

4.3. Содержание лабораторных занятий

Контрольные работы не предусмотрены.

5. ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ ДЛЯ ПРОВЕДЕНИЯ ТЕКУЩЕГО КОНТРОЛЯ УСПЕВАЕМОСТИ, ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ ПО ИТОГАМ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

5.1. Перечень контрольных вопросов

№ n/n	Наименование вопросов
1	2
1	История развития науки о труде
2	Структура и функции общественного труда
3	Производительность труда и показатели эффективности
4	Основные понятия и категории экономики труда
5	Роль труда в развитии человека и общества
6	Государственная кадровая политика: сущность и принципы
7	Развитие рабочей силы: цель, элементы, методы и факторы
8	Кадровая политика организации: цели и направления
9	Организационные основы и содержание подготовки профессиональных кадров
10	Кадровое планирование: содержание, задачи, принципы
11	Зарубежный опыт регулирования процессов подготовки работников
12	Сущность рынка труда и характеристика основных элементов ее структуры
13	Система управления персоналом: сущность, цели, эффективность
14	Проблемы российского рынка труда и особенности его институциональной среды
15	Сущность и социально-экономическое значение повышения производительности труда
16	Опыт подготовки профессиональных кадров США
17	Современные виды и модели рынков труда
18	Международная организация труда: предпосылки создания, цели и задачи
19	Трудоемкость единицы продукции как показатель производительности труда, ее разновидности
20	Сущность и причины безработицы
21	Подготовка профессиональных кадров на отечественных предприятиях
22	Формирование и развитие современного российского рынка труда, его особенности
23	Особенности управления внутриорганизационными конфликтами
24	Трудовые отношения: элементы, стороны, основания возникновения
25	Особенности моделей политики занятости в странах с развитой рыночной экономикой
26	Принципы регулирования трудовых отношений
27	Характеристика уровней регулирования политики занятости
28	Государственные меры воздействия на рынке труда
29	Трудовое законодательство и иные правовые аспекты как форма регулирования трудовых отношений
30	Психофизиологические особенности человека и их влияние на трудовую деятельность
31	Классификация безработицы по различным критериям
32	Россия и МОТ
33	Роль коммуникаций в управлении персоналом
34	Особенности российской безработицы
35	Подходы к снижению безработицы в рыночной экономике
36	Дискриминация на рынке труда: определение, виды, проблемы измерения
37	Причины и последствия дискриминации и антидискриминационная политика
38	Особенности дискриминации на российском рынке труда
39	Сущность трудовых отношений, структура и основания их возникновения
40	Государственная служба занятости населения: история возникновения, цели направления и методы их достижения
41	Сущность, показатели, типы и социальная структура трудового конфликта
42	Классификация трудовых конфликтов
43	Способы разрешения трудового конфликта

1	2
44	Сущность, содержание и классификация доходов населения
45	Обеспечение безопасности трудящихся. Мероприятия по охране труда и оценка их эффективности
46	Дифференциация доходов населения: понятие, факторы и методы статистического измерения
47	Методы и направления деятельности Международной организации труда (МОТ)
48	Социальное партнерство, его субъекты, сферы и уровни реализации
49	Факторы и система показателей, определяющих уровень и качество жизни населения
50	Проблемы бедности в современном мире
51	Сущность и формы социального страхования
52	Политика занятости населения и ее регулирование в рыночном хозяйстве
53	Пенсионная система РФ. Направление ее реформирования.
54	Положительные стороны внутрифирменных конфликтов
55	Уровни регулирования трудовых отношений: виды, область применения
56	Структура организации МОТ и ее основополагающие документы
57	Методика по определению ущерба предприятию от аварий
58	Методика по определению ущерба от производственного травматизма и профзаболеваний
59	Оценка экономического ущерба от пожаров
60	Экономическая эффективность противопожарных мероприятий
61	Защитные мероприятия по безопасности труда
62	Фонды охраны труда
63	Финансирование трудоохранных мероприятий
64	Основные понятия страхования
65	Основные положения Федерального Закона «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев и профессиональных заболеваний»
66	Начисление на обязательное страхование от несчастных случаев
67	Страхование ущерба от аварий
68	Экономическая сущность противопожарного страхования
69	Страхование ответственности за ущерб, принесенный окружающей среде
70	Экономическая сущность экологического страхования

5.2. Перечень тем курсовых проектов, курсовых работ, их краткое содержание и объем

Курсовые проекты, курсовые работы не предусмотрены.

5.3. Перечень индивидуальных домашних заданий, расчетно-графических заданий

РГЗ №1 «Оценка экономического ущерба от деятельности химического предприятия».

5.4. Перечень контрольных работ

Контрольные работы не предусмотрены.

6. ОСНОВНАЯ И ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ЛИТЕРАТУРА

6.1. Перечень основной литературы

1. Дубровин И. А., Каменский А. С. Экономика труда; Дашков и Ко-Москва,

2011.-232 с.

2. Карпова Н. В., Схиртладзе А. Г., Борискин В. П. Экономика и социология труда. Теория и практика; ООО «ТНТ»-Москва, 2012. – 140 с.

3. Рофе И. А. Экономика труда; КноРус-Москва, 2011.-392 с.

6.2. Перечень дополнительной литературы

1. М. Г. Колосницына, Н. В. Ракута, Н. А. Хоркина. Экономика труда. Задачи, вопросы, тесты; Высшая Школа Экономики (Государственный университет) – Москва, 2009.-228 с.

Справочная и нормативная литература

1. Трудовой Кодекс Российской Федерации от 31.07.2016 г.

2. Федеральный закон « Об основах охраны труда в Российской Федерации» от 17.07.1999 №181-ФЗ (действующая редакция, 2016).

3. Федеральный закон «Об охране окружающей среды» от 10.01.2002 №7-ФЗ (действующая редакция, 2016).

4. Федеральный закон «О пожарной безопасности» от 21 декабря 1994 г. №69-ФЗ.

5. Федеральный закон «О промышленной безопасности опасных производственных объектов» от 21.07.1997 №116-ФЗ (действующая редакция, 2016).

6.3. Перечень интернет ресурсов

1. Система «Консультант плюс», периодичность обновления – 1 раз в неделю;

2. Система «Кодекс», периодичность обновления – 1 раз в неделю;

3. www.ntb.bstu.ru – научно-техническая библиотека БГТУ им. В. Г. Шухова;

4. www.mzsrff.ru – официальный сайт Минздравсоцразвития РФ.

7. МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

Имеются специализированные учебные лаборатории (613 гк, 615 гк, 616 гк) и аудитории (617 гк) для проведения лекционных, практических занятий.

При осуществлении образовательного процесса также используются:

- программные комплексы: «Сталкер» v. 4.11, «ПК Шум» v. 4.03, «ЭкоРасчет» v. 4.06, «Призма» v.4.30, «DiaLux» v. 4.6

8. УТВЕРЖДЕНИЕ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ

Утверждение рабочей программы без изменений
Рабочая программа без изменений утверждена на 2017/2018 учебный год.
Протокол № 15 заседания кафедры от « 26 » 06 2017 г.

Заведующий кафедрой



Лопанов А.Н.

Директор института




Павленко В.И.

8. УТВЕРЖДЕНИЕ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ

Утверждение рабочей программы без изменений
Рабочая программа без изменений утверждена на 2018 /2019 учебный год.
Протокол № 13 заседания кафедры от «28» мая 2018 г.

Заведующий кафедрой _____  _____ Лопанов А.Н.
подпись, ФИО

Директор института _____  _____ Павленко В.И.
подпись, ФИО

8. УТВЕРЖДЕНИЕ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ

Утверждение рабочей программы без изменений
Рабочая программа без изменений утверждена на **2019/2020** учебный
год.

Протокол № 14 заседания кафедры от « 14 » 06 2019 г.

Заведующий кафедрой _____


подпись, ФИО

Лопанов А.Н.

Директор института _____


подпись, ФИО

Павленко В.И.

8. УТВЕРЖДЕНИЕ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ

Утверждение рабочей программы без изменений

Рабочая программа без изменений утверждена на 20²⁰/20²¹ учебный год.


Протокол № 6/1 заседания кафедры от «14» 05 20²⁰г.

Заведующий кафедрой _____


подпись, ФИО

Лосманов А.И.

/Директор института _____


подпись, ФИО

8. УТВЕРЖДЕНИЕ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ

Рабочая программа утверждена на 20 21 / 20 22 учебный год
без изменений

Протокол № 7 заседания кафедры от « 14 » 05 20 21 г.

Заведующий кафедрой  Лопатин Н. Н.
подпись, ФИО

Директор института  Фезибилшина Р. Н.
подпись, ФИО

