

**МИНОБРНАУКИ РОССИИ**  
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ  
**«БЕЛГОРОДСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ  
ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ им. В.Г.ШУХОВА»**  
(БГТУ им. В.Г. Шухова)

УТВЕРЖДАЮ  
Директор института  
Экономики и менеджмента  
Д.э.н., проф. Ю.А.Дорошенко  
«20» 7 2018 г.



**РАБОЧАЯ ПРОГРАММА**  
**дисциплины**  
**Социология и психология**

направление подготовки:

**19.03.01 Биотехнология**

профиль подготовки

**Биотехнология**

Квалификация

бакалавр

Форма обучения

очная

**Институт экономики и менеджмента**

**Кафедра: Социологии и управления**

Белгород – 2018

Рабочая программа составлена на основании требований:  
Федерального государственного образовательного стандарта высшего образования по направлению подготовки 19.03.01 Биотехнология (уровень бакалавриата), утвержденного Минобрнауки РФ 11 марта 2015 г. № 193

- плана учебного процесса БГТУ им. В.Г. Шухова, введенного в действие в 2018 году.

Составитель: канд.соц.наук, доцент  Хорошун Н.А.

Рабочая программа согласована с выпускающей кафедрой «Промышленной экологии»

Заведующий кафедрой:  д.т.н., проф. С.В. Свергузова  
« 10 » 04 2018 г.

Рабочая программа обсуждена на заседании кафедры «Социологии и управления»

« 11 » 04 г., протокол № 9

Заведующий кафедрой:  к.с.н., проф. В.И. Гузаиров

Рабочая программа одобрена методической комиссией института ЭМ

« 20 » 04 2018 г., протокол № 8

Председатель  к.э.н., проф В.В. Выборнова

## 1. ПЛАНИРУЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ОБУЧЕНИЯ ПО ДИСЦИПЛИНЕ

Формируемые компетенции			Требования к результатам обучения
№	Код компетенции	Компетенция	
<b>Общекультурные</b>			
1	ОК-6	способность работать в команде, толерантно воспринимая социальные и культурные различия	<p>В результате освоения дисциплины обучающийся должен:</p> <p><b>Знать:</b> многообразие культур и цивилизаций и их взаимодействие, методы принятия индивидуальных и коллективных решений; методы преодоления конфликтных ситуаций.</p> <p><b>Уметь:</b> понимать и объяснять происходящие социальные явления; формировать обоснованное отношение к ним; преобразовывать информацию в знание, осмысливать процессы, события и явления.</p> <p><b>Владеть:</b> культурой мышления, способностью к восприятию, навыками целостного подхода к анализу проблем общества, владеть методикой и технологией психодиагностики и анализа полученных данных.</p>
2	ОК-7	Способность к самоорганизации и самообразованию	<p><b>Знать:</b> основные положения самоменеджмента, технологии самоорганизации и самообразования, самотехнологии и их разновидности (самоанализ, самоконтроль, самоопределение, самообразование, самосовершенствование и др.), технологии индивидуального и коллективного целеполагания и целеопределения, деятельностной рефлексии (самоконтроля).</p> <p><b>Уметь:</b> использовать технологии самоменеджмента, самоорганизации и самообразования, самотехнологии, самоконтроля, методы психологической мобилизации и самомотивации.</p> <p><b>Владеть:</b> технологиями самоменеджмента, самоорганизации и самообразования, самотехнологиями, самоконтроля, методами психологической мобилизации и самомотивации для повышения эффективности личного труда и саморазвития</p>

## 2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

Содержание дисциплины основывается и является логическим продолжением следующих дисциплин:

№	Наименование дисциплины
---	-------------------------

1	Экономика
2	История

Содержание дисциплины служит основой для изучения следующих дисциплин:

<i>№</i>	<i>Наименование дисциплины</i>
1	ГИА

### 3. ОБЪЕМ ДИСЦИПЛИНЫ

Общая трудоемкость дисциплины составляет   2   зач. единиц,  
  72   часов.

<i>Вид учебной работы</i>	<i>Всего часов</i>	<i>Семестр № 6</i>
Общая трудоемкость дисциплины, час	72	72
<b>Контактная работа (аудиторные занятия), в т.ч.:</b>	34	34
лекции	17	17
лабораторные		
практические	17	17
<b>Самостоятельная работа студентов, в том числе:</b>	38	38
Курсовой проект		
Курсовая работа		
Расчетно-графическое задания		
Индивидуальное домашнее задание		
<i>Другие виды самостоятельной работы</i>	38	38
Форма промежуточная аттестация  (зачет)		

### 4. СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

#### 4.1 Наименование тем, их содержание и объем

Курс   3   Семестр   6  

<i>№ п/п</i>	<i>Наименование раздела (краткое содержание)</i>	<i>Объем на тематический раздел по видам учебной нагрузки, час</i>			
		<i>Лекции</i>	<i>Практические занятия</i>	<i>Лабораторные занятия</i>	<i>Самостоятельная работа</i>
<b>1.Общество как социокультурная система. Социальные институты и организации.</b>					
	1.Общество как социокультурная система. Признаки общества.	5	5		11

	2. Структура общества. 3. Виды и функции социальных институтов. 4. Социальные организации и их типология.				
<b>2. Социальная группа как предмет социологии и психологии</b>					
	1. Социальные группы и их характеристика. 2. Композиция и структура групп. 3. Характеристика ролей в команде. 4. Групповые нормы и санкции	4	4		9
<b>3. Личность как категория социологии и психологии.</b>					
	1. Понятие личности в социально-гуманитарном знании. 2. Структура личности. 3. Социализация личности. 4. Социальный статус и роли личности. 5. Руководство и лидерство.	4	4		9
<b>4. Основы организации труда.</b>					
	1. Научная организация труда. Понятие организации труда. Элементы организации труда. 2. Нормирование труда: понятие и функции. 3. Методы нормирования труда	4	4		9
	<b>ВСЕГО</b>	<b>17</b>	<b>17</b>		<b>38</b>

#### 4.2. Содержание практических (семинарских) занятий

<i>№ п/п</i>	<i>Наименование раздела дисциплины</i>	<i>Тема практического (семинарского) занятия</i>	<i>К-во часов</i>	<i>К-во часов СРС</i>
семестр № <u>6</u>				
1	Современные представления о социальной структуре общества.	Социальное взаимодействие и социальные отношения. Социальное неравенство, социальная стратификация и социальная мобильность. Понятие социального статуса. Общество и социальные институты и организации. Социальные движения. Общественное мнение как институт гражданского общества.	5	11

2	Социальная группа как предмет социологии и психологии	Социальные группы и общности. Виды общностей. Общность и личность. Малые группы и коллективы.	4	9
3	Личность как категория социологии и психологии	Соотношение понятий «человек», «индивид», «индивидуальность» с понятием «личность». Исследования личности: этапы, научные подходы. Структура личности. Содержание современных теорий личности. Понятие и формы социализации личности. Содержание и стадии социализации. Асоциализация, десоциализация и ресоциализация личности. Устойчивость и изменчивость отдельных личностных качеств	4	9
4	Основы организации труда	Научная организация труда. Понятие организации труда. Элементы организации труда. Нормирование труда: понятие и функции. Методы нормирования труда	4	9
<b>ИТОГО:</b>			<b>17</b>	<b>38</b>

### **4.3. Содержание лабораторных занятий**

**Лабораторные работы не предусмотрены**

**5. Фонд оценочных средств для проведения текущего контроля успеваемости , промежуточной аттестации по итогам освоения дисциплины**

#### **5.1. Перечень контрольных вопросов (типовых заданий)**

1. Современные представления о социальной структуре общества.
2. Социальный институт и социальная организация.
3. Социальная стратификация и социальная мобильность
4. Социальное взаимодействие: его структура и роль в жизни общества.
5. Социальное взаимодействие: его структура и роль в жизни общества.
6. Социальные общности и социальные группы, их классификация

7. Социальные процессы и социальные изменения.
8. Концепция и модели общественного прогресса.
9. Что такое «управленческое решение» и в чем его специфика?
10. Какова классификация управленческих решений?
11. Каковы определения понятий «неопределенность» и «риск»?
12. Каким требованиям должно удовлетворять управленческое решение, чтобы оно было эффективным и обеспечивало достижение целей организации?
13. Какие факторы определяют качество управленческих решений?
14. Раскройте содержание процессов разрешения проблем и принятия рациональных решений.
15. Приведите примеры методов принятия решений и охарактеризуйте их.
16. В чем специфика «эвристических методов» принятия решений? Перечислите их достоинства и недостатки?
17. Какое значение имеет информация в управленческой деятельности? Перечислите возможные источники получения необходимой информации.
18. Перечислите требования, предъявляемые к информации?
19. Охарактеризуйте информационную систему процесса управления в организации. Перечислите основные параметры.
20. Как правило, все решения руководителя и практические действия, оформляются в виде регламентирующих документов (приказов, распоряжений, инструкций). Можно ли оценивать эффективность работы
21. руководителя по количеству подготовленных документов и изданных приказов и распоряжений?
22. Основные направления работы по организации труда на предприятии, организации и учреждении.
23. Сущность и задачи нормирования труда в современный период развития экономики.
24. Рабочее время как мера труда. Мера и норма труда.

25. Использование норм труда в экономической деятельности предприятия и организации.
26. Социология управления и социальный менеджмент
27. Организация деятельности трудового коллектива
28. Управление персоналом. Основные принципы кадрового менеджмента.
29. Культура управленческого труда. Стили управления
30. Стимулирование и мотивация деятельности работников.
31. Конфликты в коллективе и способы их урегулирования.

**5.2. Перечень тем курсовых проектов, курсовых работ,  
их краткое содержание и объем.**

*Не предусмотрено*

**5.3. Перечень индивидуальных домашних заданий,  
расчетно-графических заданий.**

*Не предусмотрено*

**5.4. Перечень контрольных работ.**

*Не предусмотрено*

**6. ОСНОВНАЯ И ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ЛИТЕРАТУРА**

1. Караванова Л.Ж. Психология. Учебное пособие. - М.: Дашков и К, 2015. –режим доступа:<http://www.iprbookshop.ru/17595>.— ЭБС «IPRbooks»
2. Павленок П.Д. Социология. Учебное пособие.- М.: Дашков и К, 2013.- режим доступа:<http://www.iprbookshop.ru/24815>.— ЭБС «IPRbooks».
3. Жукова, Г.А. Психология. Учеб.пособие.- СПб : ИЭО СПбУТУиЭ, 2010. - режим доступа:<https://e.lanbook.com/book/63901>.

**6.2. Перечень дополнительной литературы**

1. Базаркина И.Н. Психология личности. Учебное пособие. -М.: Человек, 2014.- режим доступа <http://www.iprbookshop.ru/27591>.— ЭБС «IPRbooks».
2. Немов, Р.С. Психология.Учебник. -М. : Владос,2007.- режим доступа <https://e.lanbook.com/book/96402>.
- Попов, А.Л. Психология. Учеб. пособие,. - М. : ФЛИНТА, 2013. режим доступа: <https://e.lanbook.com/book/20276>.

3. Данилова, И.А. Социология и психология управления. Учеб.пособие. - Саратов: Научная книга, 2012. - режим доступа :<http://www.iprbookshop.ru/6335>.
4. Захарова, Л.Н. Психология управления. Учеб.пособие. - М.: Логос, 2012. - режим доступа :<http://www.iprbookshop.ru/9105>

### **6.3. Перечень интернет ресурсов**

1. Административно-управленческий портал. Электронная библиотека по вопросам экономики, финансов, менеджмента и маркетинга на предприятии:[www.aup.ru](http://www.aup.ru).
2. ВЦИОМ. Официальный сайт:<http://wciom.ru/>.
3. Официальное электронное представительство редакционной коллегии журнала «Общественные науки и современность»:<http://ons2000.chat.ru>.
4. Университетская электронная библиотека InFolio.:[www.infoliolib.info/](http://www.infoliolib.info/).
5. Учреждение Российской академии наук. Институт социологии РАН. Официальный сайт журнала «Социологические исследования» (СоцИс):<http://www.isras.ru/socis.html> .

## 7. МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ И ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ

Наименование специальных помещений и помещений для самостоятельной работы	Оснащенность специальных помещений и помещений для самостоятельной работы	Перечень лицензионного программного обеспечения. Реквизиты подтверждающего документа
Учебная аудитория для проведения лекционных занятий, практических занятий, групповых и индивидуальных консультаций, текущего контроля, ГУК, №411.	Специализированная мебель.Мультимедийный проектор,переносной экран, ноутбук. Учебно-информационные стенды. Магнитно-меловая доска.	Microsoft Office Professional Plus 2016 (СоглашениеMicrosoft Open Value Subscription V6328633 Соглашениедействительнос 02.10.2017 по 31.10.2020). Договор поставки ПО 0326100004117000038-0003147-01 от 06.10.2017 GoogleChrome Свободно распространяемое ПО согласно условиям лицензионного соглашения. MozillaFirefox Свободно распространяемое ПО согласно условиям лицензионного соглашения. Kaspersky Endpoint Security «Стандартный Russian Edition». Сублицензионный договор №102от 24.05.2018. Срок действия лицензии до 20.07.2019. MicrosoftWindows 10 Корпоративная (Соглашение MicrosoftOpenValueSubscriptionV6328633 Соглашение действительно с 02.10.2017 по 31.10.2020).Договор поставки ПО 0326100004117000038-0003147-01 от 06.10.2017
<b>Самостоятельная работа обучающихся</b>		
Зал электронных ресурсов, здание библиотеки, № 302  Читальный зал учебной литературы, здание библиотеки, № 303 ГУК, каб. 725а	Специализированная мебель, компьютерная техника подключенная к сети «Интернет» и имеющая доступ в электронную информационно-образовательную среду.  Специализированная мебель, компьютерная техника подключенная к сети «Интернет» и имеющая доступ в электронную информационно-образовательную среду.  Специализированная мебель, компьютерная техника подключенная к сети «Интернет» и имеющая доступ в электронную информационно-образовательную среду. Договор «Представление услуг связи – магистральных каналов, услуг по передаче данных для получения трафика, услуг по передаче данных «последняя миля» №3-19 от 09.01.2019 г. (услуга предоставлена с 1.01.19 по 31.03.19)	MicrosoftWindows 10 Корпоративная (Соглашение MicrosoftOpenValueSubscription V6328633 Соглашение действительно с 02.10.2017 по 31.10.2020). Договор поставки ПО 0326100004117000038-0003147-01 от 06.10.2017. MicrosoftOfficeProfessionalPlus 2016 (СоглашениеMicrosoftOpenValueSubscriptionV6328633 Соглашениедействительнос 02.10.2017 по 31.10.2020). Договор поставки ПО 0326100004117000038-0003147-01 от 06.10.2017. KasperskyEndpointSecurity «СтандартныйRussianEdition». Сублицензионный договор № 102 от 24.05.2018. Срок действия лицензии до 20.07.2019

## 8. УТВЕРЖДЕНИЕ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ

Утверждение рабочей программы без изменений

Рабочая программа без изменений утверждена на 2019/2020 учебный  
год.

Протокол № 12 заседания кафедры от «17» июня 2019г.

Заведующий кафедрой \_\_\_\_\_ /Гузаиров В.Ш.

/Директор института \_\_\_\_\_ /Дорошенко Ю.А.

## 8. УТВЕРЖДЕНИЕ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ

Утверждение рабочей программы без изменений  
Рабочая программа без изменений утверждена на 2020 /2021 учебный  
год.

Протокол № 10 заседания кафедры от « 21 » мая 2020г.

Заведующий кафедрой \_\_\_\_\_

подпись, ФИО

Директор института \_\_\_\_\_

подпись, ФИО

## 8. УТВЕРЖДЕНИЕ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ

Утверждение рабочей программы без изменений.

Рабочая программа без изменений утверждена на 2021/2022 учебный год.

Протокол № 12 заседания кафедры от «25» июня 2021 г.

Заведующий кафедрой \_\_\_\_\_

подпись, ФИО

/ Гузаиров В.Ш.

Директор института \_\_\_\_\_

подпись, ФИО

/ Дорошенко Ю.А.

## ПРИЛОЖЕНИЯ

### Приложение №1. Методические указания для обучающегося по освоению дисциплины

Изучение дисциплины «Социология и психология» в техническом вузе обеспечивает формирование осмысленного восприятия законов жизни общества, основных принципов его построения и функционирования, особенностей интегрирования личности в различные компоненты структуры общества.

Основная цель изучения дисциплины заключается в содействии будущему специалисту понять смысл происходящих изменений в обществе, найти достойное место в жизни, свободно ориентироваться в новых для себя социальных условиях, добиться успеха и общественного признания своего труда. В процессе изучения данного курса студенты получают возможность ознакомиться с уже сложившимися представлениями о строении и функционировании различных общественных структур и социальных институтов, что расширит их кругозор и позволит соотнести полученные знания с представлениями других дисциплин социально-гуманитарного профиля.

Задачами дисциплины являются приобретение студентами знаний, необходимых им в повседневной и профессиональной деятельности; создание необходимых когнитивных и методологических предпосылок для осознанного выбора жизненного пути, для обоснованного формирования профессиональных и жизненных планов; получение первоначальных представлений об особенностях совместного проживания и коллективной деятельности людей для выработки толерантных форм жизнедеятельности и оптимальных управленческих решений; Освоение способов включения личности в социальные процессы и технологий социального действия в разнообразных жизненных ситуациях.

Занятия проводятся в виде лекций и семинарских занятий. Важное значение для изучения курса имеет самостоятельная работа студентов.

Формы контроля знаний студентов предполагают текущий и итоговый контроль. Текущий контроль знаний проводится в форме систематических опросов, периодического тестирования, решений задач и проведения письменных работ. Формой итогового контроля является зачет.

Распределение материала дисциплины по темам и требования к ее освоению содержатся в Рабочей программе дисциплины, которая определяет содержание и особенности изучения курса.

Первый раздел "Строение, функционирование и развитие общества", включает темы, связанные со строением, функционированием и развитием

общества. Рассматриваются проблемы структуры общества, социальные институты и организации; социальных общностей, больших и малых социальных групп, социальной стратификации и социальной мобильности; социального взаимодействия и социального контроля, а также социальных процессов и изменений.

Также рассматриваются теоретические и практические вопросы диагностики социальных процессов и методы социологического исследования. Важно показать, в чем заключается специфика объекта и предмета социологии, выявить место социологии среди других общественных наук, а также функции и структуру социологии.

В разделе рассматриваются современные представления о социальной структуре общества и о социальном взаимодействии и социальных отношениях.

Выделяются основные структуры общества: социально-классовая, национально-этническая, социально-профессиональная, социально-демографическая, территориально-поселенческая.

Рассматриваются проблемы социального неравенства, социальной стратификации и социальной мобильности, социальных институтов и организаций.

Наконец, показать студентам, что общественное мнение является институтом гражданского общества. Рассмотреть социальные изменения и процессы: их сущность и классификация.

На практических занятиях целесообразно обсудить вопросы, обозначенные в Перечне семинарских занятий. Эффективны при организации изучения обозначенных проблем следующие методы – работа в малых группах, изучение и закрепление нового материала в форме «каждый учит каждого», а также обучающие игры. Работая с вопросами подготовки и проведения социологического исследования, целесообразно выдать творческие задания, связанные с подготовкой и проведением мини-исследования.

Осуществлять проверку усвоения основных понятий, закономерностей и механизмов эффективнее всего в форме опросов (предпочтительно – групповых).

При изучении темы "Структура общества, социальные институты и организации" особое внимание уделить вопросу рассмотрения общества как системы: выделить признаки и характеристики общества, выявить их системный характер.

Главная задача темы – рассмотреть структуру общества. Социальные институты – приспособительное устройство общества. Функции и

дисфункции социальных институтов, особо обратить внимание на то, что они носят как явный, так и латентный характер. Типология и функции социальных институтов, создать структурно-логическую схему связи социальных и индивидуальных функций. Институционализация социальных институтов. Социальные организации как элемент структуры общества.

Основные термины: общество, структура общества, системный характер, функции, дисфункции, латентность, институционализация, социальные институты, социальные общности и организации.

Социальные общности, большие и малые социальные группы. Социальная стратификация и социальная мобильность.

Главная задача темы – выявить общее и частное в основных элементах социальной структуры общества. Рассмотреть социальные группы, их классификация. Особо следует обратить внимание на групповые динамические процессы – становление, функционирование и распад группы; групповую коммуникацию, ее связь с организацией эффективной деятельностью группы. Далее рассмотреть феномен "социальная общность". Отдельно следует рассмотреть суть социальной стратификации, измерители социальной стратификации. Теория социальной стратификации. Социальная мобильность – понятие, виды, характеристики.

Основные термины: социальная группа, групповые динамические процессы, лидерство, групповые роли, групповая коммуникация, социальная общность, социальная стратификация, социальная мобильность.

Социальное взаимодействие и социальный контроль. Главная задача темы – выявить особенности взаимодействий в социальной группе: типы, виды, характер. Обратить внимание на взаимозависимость социальных связей и отношений. Для этого необходимо четко уяснить понятия "социальный статус" и "социальные нормы". Особо – рассмотреть теорию ролевого обучения, ее содержание и значение для личности и группы в целом. Также необходимо рассмотреть теории межличностного взаимодействия. Большое значение имеет изучение конфликтов – их содержание, классификация, модели разрешения. Предупреждение конфликтов. Социальный контроль.

Основные термины: социальные связи, социальный статус, социальная роль, санкции, социальные нормы, девиация, ролевое обучение, межличностное взаимодействие, конфликт, социальный контроль.

Сущность и типы социальных процессов и изменений. Диагностика и методы социологического исследования.

Главная задача темы – рассмотреть социальные процессы – понятие, виды. Важно прийти к пониманию, что изменение есть социальный процесс. Также необходимо обратить внимание на диагностические процедуры в

изучении социальных процессов и изменений.

Основные термины: социальные процессы, диагностика, социологическое исследование, опрос, наблюдение, анализ документов, эксперимент, программа исследования, анкета, инструментарий исследования.

В пределах следующего раздела необходимо показать студентам специфику и основные проблемы отраслевой социологии – соотношение биологического и социального, индивидуального и общественного, телесного и духовного в человека. Дать понятие о субъекте, индивиде и личности в социологии. Рассмотреть макро- и микросоциологические теории личности. Показать специфику социальной общности и личности. Рассмотреть личность как субъект и как объект общественных отношений и процесс социализации личности. Рассмотреть проблемы социальной стратификации, социального статуса и социальных ролей личности. Стереотипы семейного воспитания. Социальный контроль и девиация.

Важно показать особенности молодежи как специфической социально-демографической группы, ее роль и значение в общей структуре общества, особенности ее социализации, формирования мотивов и т.д. Также необходимо говорить о существующем состоянии молодежных проблем и молодежной политики общества.

При изучении темы "Социология личности, социализация, социальный статус и социальные роли личности" особое внимание уделить вопросу социологического психологического понимания феномена личность.

Главная задача темы – дать понимание специфики понятия личности и ее места в социологическом знании. Место личности в обществе. Отдельно необходимо рассмотреть разнообразные теории личности, сопоставить их. На основе данного сопоставления рассмотреть структуру личности, подходы к ее формированию. Особо необходимо рассмотреть процесс становления личности как социального субъекта. Выявить соотношение понятий социальный статус и социальная роль в процесс социализации личности. Ролевое поведение как инструмент адаптации к определенным социальным ситуациям.

Главная цель изучения темы заключается в определении и рассмотрении специфики психологии личности.

Прежде всего, необходимо остановить внимание на самом понятии о личности и особо – ее структуре. При этом следует уделить пристальное внимание анализу понятий индивид, личность, индивидуальность, субъект. В ходе выявления места и роли психологии личности обратить особое внимание на современные теории личности.

Чрезвычайно важно рассмотреть процесс социализации личности,

факторы и механизмы данного процесса. При этом особо выделить значимость процесса формирования и развития личности, межличностных отношений.

*Термины и понятия:* апперцепция, адаптация, актуализация, апперцепция, атрибуция (каузальная), ведущая деятельность, внушение (суггестия), вытеснение, включенность, деятельность, защищенность психическая, идентификация, интериоризация, качества личности, комплекс неполноценности, конформность, личностная зрелость, личность, локус контроля, механизмы социализации, направленность личности, нормы социальные, ожидания социальные.

Важность правильной организации труда персонала объясняется тем, что на работе человек проводит треть своей сознательной жизни. По данным многочисленных исследований, потери рабочего времени персонала составляют до 25% общего фонда рабочего времени и прямо влияют на производительность труда в сфере управления.

Курс призван дать представление о системе организации трудового процесса на предприятии. Он обеспечивает овладение студентом знаний: места и роли организации труда как основы трудовых отношений, законов в области регулирования трудового процесса на предприятии, современных тенденций развития работника как личности и профессионала, теоретических основ понимания закономерностей развития трудовых отношений в постиндустриальном обществе; умениями: систематизировать и обобщать информацию по анализу трудового процесса на предприятии, использовать общие и социологические методы анализа информации в сфере профессиональной деятельности, понимать кадровые проблемы с учетом экономических и социальных последствий.

Данный методический материал обеспечивает рациональную организацию самостоятельной работы студентов на основе систематизированной информации по темам учебной дисциплины.

В процессе изучения дисциплины «Социология и психология» необходимо получить понятия о структуре общения, сторонах и функциях общения. К тому же важно научиться ориентироваться в видах общения. Данные вопросы рассматриваются в книге Леонтьева А.А. Психология общения. М: Смысл, 1999. В данном источнике представлены основные определения, виды, структура и функции общения.

Дополнить свои знания и обогатить их поможет список дополнительной литературы, представленный в рабочей программе, в который вошли книги известнейших отечественных и зарубежных авторов, посвятивших себя изучению как теоретической, так и практической стороне профессионального общения психолога.

## 8. УТВЕРЖДЕНИЕ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ

Утверждение рабочей программы без изменений

Рабочая программа без изменений утверждена на 20192020 учебный год.

Протокол № 11 заседания кафедры от «13» мар 2019г.

Заведующий кафедрой \_\_\_\_\_ /Гузаиров В.Ш.

/Директор института \_\_\_\_\_ /Дорошенко Ю.А.