

МИНОБРНАУКИ РОССИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
**«БЕЛГОРОДСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ
ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ им. В.Г.ШУХОВА»**
(БГТУ им. В.Г. Шухова)

СОГЛАСОВАНО
Директор института
магистратуры

И.В. Ярмоленко
« 25 » мая 2021 г.

УТВЕРЖДАЮ
Директор института

Ю.А. Дорошенко
« 25 » мая 2021 г.

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА
дисциплины

**Универсальные слагаемые эффективной деятельности фирмы
(продвинутый уровень)**

направление подготовки:

38.04.01 Экономика

Направленность программы
(профиль, специализация):

38.04.01-01 Экономика фирмы

Квалификация

Магистр

Форма обучения

Очная

Институт Экономики и менеджмента

Кафедра Экономики и организации производства

Белгород 2021

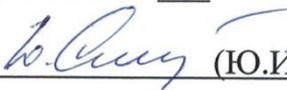
Рабочая программа составлена на основании требований:

- Федерального государственного образовательного стандарта высшего образования по направлению подготовки 38.04.01 – Экономика, утвержденного приказом Минобрнауки России от 11.08.2020г. № 939;
- учебного плана, утвержденного ученым советом БГТУ им. В.Г. Шухова в 2021 году.

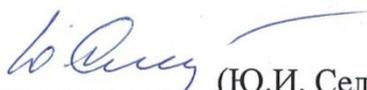
Составитель: д-р экон. наук, проф.  (Е.Н. Чижова)

Рабочая программа обсуждена на заседании кафедры экономики и организации производства

« 13 » 05 _____ 20 21 г., протокол № 8

Заведующий кафедрой: д-р экон. наук, проф.  (Ю.И. Селиверстов)

Рабочая программа согласована с выпускающей кафедрой экономики и организации производства

Заведующий кафедрой: д-р экон. наук, проф.  (Ю.И. Селиверстов)

« 13 » 05 _____ 20 21 г.

Рабочая программа одобрена методической комиссией института

« 18 » 05 _____ 20 21 г., протокол № 9

Председатель: канд. экон. наук, доц.  (Л.И. Журавлева)

1. ПЛАНИРУЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ОБУЧЕНИЯ ПО ДИСЦИПЛИНЕ

Код и наименование компетенции	Код и наименование индикатора достижения компетенции	Наименование показателя оценивания результата обучения по дисциплине
ОПК-1. Способен применять знания (на продвинутом уровне) фундаментальной экономической науки при решении практических и (или) исследовательских задач	ОПК-1.1. Использует универсальные слагаемые эффективной деятельности фирмы при решении практических и (или) исследовательских задач	Знания: основные положения фундаментальной экономической науки, касающиеся эффективной деятельности фирмы Умения: использовать универсальные слагаемые эффективной деятельности фирмы при решении практических и (или) исследовательских задач Навыки: применения методов оценки эффективности деятельности фирмы и выбора направлений повышения ее эффективности

2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

1. Компетенция ОПК-1. Способен применять знания (на продвинутом уровне) фундаментальной экономической науки при решении практических и (или) исследовательских задач.

Данная компетенция формируется следующими дисциплинами.

Стадия	Наименования дисциплины
1	Универсальные слагаемые эффективной деятельности фирмы (продвинутый уровень)

3. ОБЪЕМ ДИСЦИПЛИНЫ

Общая трудоемкость дисциплины составляет 7 зач. единиц, 252 часа.

Форма промежуточной аттестации: *экзамен*

Вид учебной работы	Всего часов	Семестр № 1
Общая трудоемкость дисциплины, час	252	252
Контактная работа (аудиторные занятия), в т.ч.:	73	73
лекции	34	34
лабораторные	-	-
практические	34	34
групповые консультации в период теоретического обучения и промежуточной аттестации	5	5
Самостоятельная работа студентов, включая индивидуальные и групповые консультации, в том числе:	179	179
Курсовой проект	-	-
Курсовая работа	-	-
Расчетно-графическое задание	-	-
Индивидуальное домашнее задание	9	9
Самостоятельная работа на подготовку к аудиторным занятиям (лекции, практические занятия, лабораторные занятия)	134	134
Экзамен	36	36

4. СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ
4.1. Наименование тем, их содержание и объем
Курс 1 Семестр 1

№ п/п		Объем на тематический раздел по видам учебной нагрузки, час			
		Лекции	Практические занятия	Лабораторные занятия	Самостоятельная работа на подготовку к аудиторным занятиям
1. Сущность, факторы и структура системной эффективности предприятия					
	<p>Методологические аспекты качественного исследования системной эффективности. Эффект. Эффективность. Понятие эффективной деятельности. Зависимость цели от внутренних и внешних факторов. Факторы, определяющие эффективность. Внутренние факторы эффективности фирмы. Внешние факторы эффективной деятельности фирмы.</p> <p>Подходы к пониманию и выделению видов эффективности. Подход Й. Шумпетера. Статическая и динамическая эффективность. Подход Б. Карлофа. Внешняя и внутренняя эффективность.</p>	4	4	-	16
2. Теория эффективности					
	<p>Теория эффективности в неоклассической теории фирмы. Теория эффективности в институциональной теории фирмы. Теория эффективности в менеджерской теории фирмы. Вертикальная диверсификация фирмы и ее эффективность. Теория цикла жизни фирмы. Политизация внутренней организации фирмы и критерий целесообразности интеграции фирм.</p>	6	6	-	16
3. Функциональная организованность социально-экономической системы					
	<p>Согласованность подсистем и элементов социально-экономической системы. Актуализация функций и дилемма сосредоточения и мобильности функций. Нейтрализация функций.</p>	4	4	-	17
4. Результативность социально-экономических систем					
	<p>Результативность в процессе объективизации целей. Процесс целеполагания. Определение ресурсов, затрат и издержек. Понятие потенциала. Потенциал эффективности. Ресурсы, определяющие эффективность деятельности предприятия: материальные, трудовые, финансовые, информационные. Концепция гармонического подбора ресурсов. Капитал как основной фактор производства. Роль человеческого фактора. Нематериальные активы. Составляющие человеческого капитала. Потенциал природного фактора производства. Инновационные ресурсы фирмы. Ресурсоемкость и ресурсоотдача. Потенциалоемкость.</p>	4	4	-	17

5. Эффективность работы персонала фирмы					
	Трудовые ресурсы как стратегический партнер. Система показателей эффективности трудовых ресурсов. Анализ затрат в трудовые ресурсы. Оценка рентабельности инвестиций в трудовые ресурсы. Оценка соответствия трудовых ресурсов стратегии фирмы. Показатели эффективности трудовых ресурсов. Эффективность работы служб и подразделений фирмы. Эффективность работы экономических служб и подразделений в органах государственной и муниципальной власти.	4	4	-	17
6. Теоретические и методические аспекты количественной оценки эффективности деятельности предприятия					
	Оценка экономической эффективности. Показатели экономической эффективности в России. Особенности подходов зарубежных авторов к оценке эффективности. Методологические подходы к оценке экономической эффективности деятельности предприятия. Показатели оценки экономической эффективности деятельности предприятия.	4	4	-	17
7. Эффективность управления фирмой					
	Понятие эффективности, результативности, производительности в системе управления фирмой. Показатели эффективности управления фирмой. Подходы к определению показателей эффективности управления фирмой. Факторы роста эффективности управления фирмой в современных условиях. Культура организации, ее составляющие и роль в обеспечении эффективности. Стратегическое управление и рост эффективности деятельности. Зависимость представления о цели и формулировки цели от уровня познания объекта (фирмы) и от времени. Жизненный цикл организации. Управление в соответствии с концепцией жизненного цикла. Прогнозирование основных социально-экономических показателей деятельности фирмы. Влияние экономической политики и стратегических решений на эффективность деятельности фирмы.	4	4		17
8. Концепция «Бережливое производство» и «Шесть сигм» в обеспечении экономической эффективности предприятия					
	Факторы успеха предприятия при применении концепций «Бережливое производство» и «шесть сигм». «Lean Six Sigma» как интегральная концепция повышения эффективности деятельности предприятия. Актуальность философии бережливого производства. Первый принцип: определение ценности. Второй принцип: определение потока создания ценности. Третий принцип: организация движения потока. Четвертый принцип: вытягивание. Пятый принцип: совершенство. Бережливое управление. Бережливое предприятие. Усилия на ликвидации «небережливости».	4	4		17
	ВСЕГО	34	34	-	134

4.2. Содержание практических (семинарских) занятий

№ п/п	Наименование раздела дисциплины	Тема практического (семинарского) занятия	К-во часов	Самостоятельная работа на подготовку к аудиторным занятиям
семестр №1				
1	Сущность, факторы и структура системной эффективности предприятия	1. Понятие эффективности 2. Виды эффективности 3. Факторы, определяющие эффективность 4. Эффективность различных экономических систем и их взаимосвязь	4	8
2	Теория эффективности	1. Сущность теории эффективности. 2. Классическая теория эффективности. 3. Неоклассическая теория эффективности. 4. Институциональная теория эффективности. 5. Эффективность в менеджерской теории фирмы	6	9
3	Функциональная организованность социально-экономической системы	1. Понятие функциональной организованности. 2. Актуализация функций фирмы. 3. Нейтрализация функций. 4. Функционально-стоимостной анализ	4	8
4	Результативность социально-экономических систем	1. Результативность фирмы и процесс объективизации целей. 2. Процесс целеполагания для достижения эффективности. 3. Потенциал эффективности и его архитектура. 4. Техно-технологическая база предприятия	4	8
5	Эффективность работы персонала фирмы	1. Система показателей эффективности использования трудовых ресурсов 2. Оценка соответствия трудовых ресурсов стратегии фирмы 3. Эффективность инвестиций в человеческий капитал 4. Эффективность работы экономических служб предприятий, органов государственной и муниципальной власти	4	8
6	Теоретические и методические аспекты количественной оценки эффективности деятельности предприятия	1. Особенности подходов отечественных и зарубежных экономистов к оценке эффективности деятельности фирмы 2. Современные методики оценки эффективности деятельности предприятия. 3. Показатели оценки экономической эффективности деятельности фирмы	4	8
7	Эффективность	1. Понятие эффективности управления и	4	8

	управления фирмой	показатели эффективности 2.Управленческие факторы эффективности 3.Управление в соответствии с концепцией жизненного цикла 4.Стратегическое управление и формирование экономической политики, обеспечивающие эффективность функционирования фирмы 5.Прогнозирование социально-экономических показателей экономических систем		
8	Концепция «Бережливое производство» и «Шесть сигм» в обеспечении экономической эффективности предприятия	1.Сущность концепции «Бережливого производства». 2.Сущность концепции «Шесть сигм». 3.Интегрированная концепция «Бережливое производство» и «Шесть сигм». 4.Институализация метода бережливого управления	4	8
ИТОГО:			34	65

4.3. Содержание лабораторных занятий

Не предусмотрено учебным планом

4.4. Содержание курсовой работы

Не предусмотрено учебным планом.

4.5. Содержание расчетно-графического задания, индивидуальных домашних заданий

Учебным планом предусмотрено выполнение индивидуального домашнего задания (ИДЗ).

ИДЗ по дисциплине «Универсальные слагаемые эффективной деятельности фирмы» состоит в самостоятельной творческой работе в виде реферата. Реферат является аналитическим исследованием и должен продемонстрировать умение обучающегося проводить самостоятельное изучение имеющейся информации и строить на его основе систему оценок и выводов.

Реферат содержит следующие структурные элементы:

- титульный лист;
- содержание;
- введение;
- основная часть;
- заключение;
- библиографический список;
- приложения (при необходимости).

Выполнение ИДЗ включает следующие этапы:

- 1) выбор темы;
- 2) подбор и изучение учебной, научной и периодической литературы;
- 3) составление плана работы;
- 4) консультация с преподавателем по проблемным вопросам;

- 5) написание и оформление работы;
- 6) сдача ИДЗ на проверку;
- 7) работа над замечаниями преподавателя;
- 8) защита работы.

Общий объем ИДЗ – 15-20 страниц (без учета приложений).

Вся работа должна быть распечатана, сброшюрована, подшита в папку или размещена в файле.

Примерные темы рефератов:

1. Повышение экономического потенциала фирмы.
2. Повышение инвестиционного потенциала фирмы.
3. Улучшение использования основного капитала фирмы.
4. Улучшение использования оборотного капитала фирмы.
5. Повышение инвестиционной активности фирмы.
6. Повышение эффективности управления фирмой.
7. Повышение эффективности работы персонала фирмы.
8. Повышение рыночной эффективности работы фирмы.
9. Повышение производственного потенциала фирмы.
10. Пути достижения целевой эффективности фирмы.
11. Пути снижения издержек как фактор роста эффективности деятельности фирмы.
12. Пути повышения стоимости бизнеса.
13. Совершенствование диагностики эффективной деятельности фирмы.
14. Повышение устойчивости функционирования фирмы.
15. Повышение доходности промышленного предприятия.
16. Теоретические аспекты совершенствования организации труда.
17. Повышение эффективности использования человеческого капитала организации.

5. ОЦЕНОЧНЫЕ МАТЕРИАЛЫ ДЛЯ ПРОВЕДЕНИЯ ТЕКУЩЕГО КОНТРОЛЯ, ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ

5.1. Реализация компетенций

Компетенция ОПК-1. Способен применять знания (на продвинутом уровне) фундаментальной экономической науки при решении практических и (или) исследовательских задач.

Наименование индикатора достижения компетенции	Используемые средства оценивания
ОПК-1.1. Использует универсальные слагаемые эффективной деятельности фирмы при решении практических и (или) исследовательских задач	<i>Собеседование, устный опрос, защита ИДЗ, экзамен</i>

5.2. Типовые контрольные задания для промежуточной аттестации

5.2.1. Перечень контрольных вопросов (типовых заданий) для экзамена

№ п/п	Наименование раздела дисциплины	Содержание вопросов (типовых заданий)
1	Сущность, факторы и структура системной эффективности предприятия	1.Понятия «эффект», «эффективность», «эффективность деятельности». Внешняя и внутренняя эффективность. 2.Основные факторы, влияющие на эффективность деятельности фирмы. Внутренние и внешние факторы. 3.Теоретико-методологические подходы понимания и выделения видов эффективности. Подход Й. Шумпетера. Подход Б. Карлофа. 4.Статическая и динамическая эффективность. 5.Инновационная активность фирмы: сущность, роль в повышении эффективности деятельности фирмы, измерение. 6.Эффективность различных экономических систем и их взаимосвязь.
2	Теория эффективности	7.Теория эффективности и ее генезис 8.Эффективность фирмы в классической теории 9.Эффективность фирмы в неоклассической модели 10.Эффективность фирмы в институциональной теории. 11. Эффективность в менеджерской теории фирмы. 12. Эффективность в бихевиористской теории фирмы
3	Функциональная организованность социально-экономической системы	13.Понятие функциональной организованности. 14.Актуализация функций фирмы. 15.Нейтрализация функций. 16.Функционально-стоимостной анализ
4	Результативность социально-экономических систем	17.Результативность фирмы и процесс рбъективизации целей. 18.Процесс целеполагания для достижения эффективности. 19.Потенциал эффективности и его архитектоника. 20.Технико-технологическая база предприятия
5	Эффективность работы персонала фирмы	21.Трудовые ресурсы фирмы. 22.Человеческий капитал в деятельности фирмы. 23.Состав человеческого капитала и его структура 24.Отдача от человеческого капитала. 25.Система показателей эффективности использования трудовых ресурсов. 26.Оценка соответствия трудовых ресурсов стратегии фирмы. 27.Эффективность работы служб и подразделений фирмы. 28.Эффективность работы экономических служб и подразделений в органах государственной и муниципальной власти.
6	Теоретические и методические аспекты количественной оценки эффективности деятельности предприятия	29.Оценка экономической эффективности деятельности фирмы. 30.Показатели экономической эффективности на микро и макроуровнях. 31.Особенности подходов зарубежных авторов к оценке эффективности. Методологические подходы к оценке экономической эффективности деятельности предприятия. 32.Показатели оценки экономической эффективности деятельности предприятия.
7	Эффективность управления фирмой	33.Понятия эффективности, результативности, производительности в системе управления фирмой. 34.Показатели эффективности управления фирмой. Факторы

		<p>роста эффективности управления фирмой в современных условиях</p> <p>35. Инвестиционная политика экономического роста фирмы.</p> <p>36. Эффективность и устойчивость. Понятие и факторы устойчивости деятельности фирмы.</p> <p>37. Основные факторы повышения эффективности корпоративного управления.</p> <p>38. Жизненный цикл организации. Управление эффективным развитием организации в соответствии с жизненным циклом.</p> <p>39. Структура фирмы как фактор стратегического управления и роста эффективности деятельности.</p> <p>40. Влияние культуры организации на эффективность деятельности.</p> <p>41. Факторы роста эффективности управления фирмой в современных условиях.</p>
8	<p>Концепция «Бережливое производство» и «Шесть сигм» в обеспечении экономической эффективности предприятия</p>	<p>42. Сущность концепции «Бережливого производства».</p> <p>43. Сущность концепции «Шесть сигм».</p> <p>45. Интегрированная концепция «Бережливое производство» и «Шесть сигм».</p> <p>46. Институализация метода бережливого управления</p>

5.3. Типовые контрольные задания (материалы) для текущего контроля в семестре

Текущий контроль осуществляется в течение семестра на практических (семинарских) занятиях в форме собеседования, устного опроса, выполнения ИДЗ.

Собеседование, устный опрос предполагает специальную беседу с обучающимся или дискуссию, что позволяет оценить объем его знаний, умение публичного выступления и дискутирования по определенному разделу дисциплины «Универсальные слагаемые эффективной деятельности фирмы».

Типовые вопросы по темам/разделам дисциплины

№ п/п	Наименование раздела дисциплины	Содержание вопросов (типовых заданий)
1	Сущность, факторы и структура системной эффективности предприятия	<p>1. Какова связь инновационной активности фирмы: в повышении эффективности деятельности фирмы?</p> <p>2. Как следует понимать системную эффективность?</p> <p>3. Является ли решение, касающееся эффективности, однокритериальным?</p> <p>Самостоятельная работа (домашнее задание)</p> <p>4. Почему системный подход в принятии решений, касающихся эффективности, в настоящее время является доминирующим?</p> <p>5. Можно ли считать эффективность только относительным показателем?</p>

2	Теория эффективности	<p>1.Когда и на какой научной основе возникла теория эффективности?</p> <p>2. Существует ли различие в понимании и оценке эффективности в классической и неоклассической теориях?</p> <p>Вопросы для самостоятельного рассмотрения (домашнее задание)</p> <p>3.Объясните принцип Парето и его значение для повышения эффективности деятельности фирмы.</p> <p>4.Что значит принять рациональное решение и как это связано с эффективностью?</p> <p>5.Охарактеризуйте роль информационной среды в принятия решений, касающихся эффективности.</p>
3	Функциональная организованность социально-экономической системы	<p>1.Как понимать функциональную организованность фирмы как социально-экономической системы?</p> <p>2.Каковы основные функции фирмы,</p> <p>Вопросы для самостоятельного рассмотрения (домашнее задание)</p> <p>3.Существует ли связь между рыночной моделью и ее функциональностью?</p> <p>4.Какова связь функциональной организованности фирмы с гармоническим подбором ресурсов?</p>
4	Результативность социально-экономических систем	<p>Как связаны между собой результативность и эффективность деятельности фирмы?</p> <p>Каковы критерии результативности и эффективности различных социально-экономических систем?</p> <p>Как определить состав и количество необходимых ресурсов для повышения эффективности деятельности предприятия?</p> <p>Вопросы для самостоятельного рассмотрения (домашнее задание)</p> <p>Что означает критерий оптимальности для определения эффективности социально-экономической системы?</p> <p>Как связаны между собой эффективность на микро-, мезо- и макроуровнях?</p>
5	Эффективность работы персонала фирмы	<p>Какова система показателей эффективности трудовых ресурсов?</p> <p>Как оценить транзакционные издержки в эффективности работы персонала фирмы?</p> <p>Как определить эффективность инвестиций в человеческий капитал фирмы?</p> <p>Вопросы для самостоятельного рассмотрения (домашнее задание)</p> <p>Как оценить эффективность работы служб и подразделений фирмы?</p> <p>Как эффективность работы персонала связана со стилем управления руководителя?</p>
6	Теоретические и методические аспекты количественной оценки эффективности деятельности предприятия	<p>1.Можно ли эффективность деятельности фирмы оценить только с помощью количественных показателей?</p> <p>Отличаются ли отечественные и зарубежные подходы к оценке эффективности деятельности фирмы?</p> <p>Вопросы для самостоятельного рассмотрения (домашнее задание)</p>

		<p>Типичные ошибки руководителей при принятии управленческих решений, касающихся роста эффективности.</p> <p>Как связаны показатели эффективности на микро-, мезо- и макроуровнях?</p>
7	Эффективность управления фирмой	<p>Каковы показатели эффективности управления фирмой?</p> <p>Каковы факторы роста эффективности управления фирмой в современных условиях?</p> <p>Как влияет культура организации и ее составляющие на обеспечении эффективности деятельности фирмы?</p> <p>Обоснуйте влияние экономической политики и стратегических решений на эффективность деятельности фирмы. Какое решение следует считать эффективным?</p> <p>Вопросы для самостоятельного рассмотрения (домашнее задание)</p> <p>Нужна ли мотивация для реализации решений, касающихся эффективности? В чем она должна заключаться?</p> <p>Как связаны стратегическое управление и рост эффективности деятельности?</p> <p>Чем отличаются качественные управленческие решения от эффективных?</p>
8	Концепция «Бережливое производство» и «Шесть сигм» в обеспечении экономической эффективности предприятия	<p>Какова сущность концепции бережливого производства?</p> <p>Как связаны между собой концепции Бережливого производства и «шесть сигм»?</p> <p>Способна ли практическая реализация концепций «Бережливое производство» и «шесть сигм» обеспечить эффективность деятельности фирмы?</p> <p>Вопросы для самостоятельного рассмотрения (домашнее задание)</p> <p>4. Как связаны между собой концепции рационализации, режима экономии, бережливого производства?</p> <p>В чем суть концепции нооиндустриального производства?</p> <p>Каковы роль науки и образования в решении задач новой индустриализации и повышении эффективности деятельности экономических субъектов?</p>

5.4. Описание критериев оценивания компетенций и шкалы оценивания

При промежуточной аттестации в форме экзамена используется следующая шкала оценивания: 2 – неудовлетворительно, 3 – удовлетворительно, 4 – хорошо, 5 – отлично.

Критериями оценивания достижений показателей являются:

Наименование показателя оценивания результата обучения по дисциплине	Критерий оценивания
	<p>Универсальные слагаемые эффективной деятельности фирмы (продвинутый уровень)</p> <p>ОПК-1. Способен применять знания (на продвинутом уровне) фундаментальной экономической науки при решении практических и (или) исследовательских задач</p> <p>ОПК-1.1. Использует универсальные слагаемые эффективной деятельности фирмы при решении</p>

практических и (или) исследовательских задач	
Знания	Основных положений фундаментальной экономической науки, касающихся эффективной деятельности фирмы
	Объем освоенного материала
	Полнота ответов на вопросы
	Четкость изложения и интерпретации знаний в области эффективности деятельности фирмы
Умения	Использовать универсальные слагаемые эффективной деятельности фирмы при решении практических и (или) исследовательских задач
Навыки	Навыками применения методов оценки эффективности деятельности фирмы и выбора направлений повышения ее эффективности

Оценка преподавателем выставляется интегрально с учетом всех показателей и критериев оценивания.

Оценка сформированности компетенций по показателю Знания.

Критерий	Уровень освоения и оценка			
	2	3	4	5
Универсальные слагаемые эффективной деятельности фирмы (продвинутый уровень) ОПК-1. Способен применять знания (на продвинутом уровне) фундаментальной экономической науки при решении практических и (или) исследовательских задач ОПК-1.1. Использует универсальные слагаемые эффективной деятельности фирмы при решении практических и (или) исследовательских задач				
Знает основные положения фундаментальной экономической науки, касающиеся эффективной деятельности фирмы	Не знает основные положения фундаментальной экономической науки, касающиеся эффективной деятельности фирмы	Знает основные положения фундаментальной экономической науки, касающиеся эффективной деятельности фирмы, но допускает неточности формулировок	Знает основные положения фундаментальной экономической науки, касающиеся эффективной деятельности фирмы	Знает основные положения фундаментальной экономической науки, касающиеся эффективной деятельности фирмы, может корректно сформулировать их самостоятельно и дополнить аргументацию.
Объем освоенного материала	Не знает значительной части материала дисциплины	Знает только основной материал дисциплины, не усвоил его деталей	Знает материал дисциплины в достаточном объеме	Обладает твердым и полным знанием материала дисциплины, владеет дополнительными знаниями
Полнота ответов на вопросы	Не дает ответы на большинство вопросов	Дает неполные ответы на все вопросы	Дает ответы на вопросы, но не все из них полные	Дает полные, развернутые ответы на поставленные вопросы
Четкость изложения и интерпретации знаний в области эффективности деятельности	Излагает знания в области принятия решений без логической последовательности	Излагает знания в области принятия решений с нарушениями в логической последовательности	Излагает знания в области принятия решений без нарушений в логической последовательности	Излагает знания в области принятия решений в логической последовательности, самостоятельно их интерпретируя и анализируя

фирмы	Неверно излагает и интерпретирует знания в области эффективности деятельности фирмы	Допускает неточности в изложении и интерпретации знаний в области эффективности деятельности фирмы	Грамотно и по существу излагает знания в области эффективности деятельности фирмы	Грамотно и точно излагает знания в области эффективности деятельности фирмы, делает самостоятельные выводы
-------	---	--	---	--

Оценка сформированности компетенций по показателю Умения.

Критерий	Уровень освоения и оценка			
	2	3	4	5
Универсальные слагаемые эффективной деятельности фирмы (продвинутый уровень) ОПК-1. Способен применять знания (на продвинутом уровне) фундаментальной экономической науки при решении практических и (или) исследовательских задач ОПК-1.1. Использует универсальные слагаемые эффективной деятельности фирмы при решении практических и (или) исследовательских задач				
Умеет использовать универсальные слагаемые эффективной деятельности фирмы при решении практических и (или) исследовательских задач	Не умеет использовать универсальные слагаемые эффективной деятельности фирмы при решении практических и (или) исследовательских задач	Умеет использовать универсальные слагаемые эффективной деятельности фирмы при решении практических и (или) исследовательских задач, но допускает ошибки	Умеет использовать универсальные слагаемые эффективной деятельности фирмы при решении практических и (или) исследовательских задач	Успешно умеет использовать универсальные слагаемые эффективной деятельности фирмы при решении практических и (или) исследовательских задач

Оценка сформированности компетенций по показателю Навыки.

Критерий	Уровень освоения и оценка			
	2	3	4	5
Универсальные слагаемые эффективной деятельности фирмы (продвинутый уровень) ОПК-1. Способен применять знания (на продвинутом уровне) фундаментальной экономической науки при решении практических и (или) исследовательских задач ОПК-1.1. Использует универсальные слагаемые эффективной деятельности фирмы при решении практических и (или) исследовательских задач				
Владеет навыками применения методов оценки эффективности деятельности фирмы и выбора направлений повышения ее эффективности	Не владеет навыками применения методов оценки эффективности деятельности фирмы и выбора направлений повышения ее эффективности	Неуверенно владеет навыками применения методов оценки эффективности деятельности фирмы и выбора направлений повышения ее эффективности	Владеет навыками применения методов оценки эффективности деятельности фирмы и выбора направлений повышения ее эффективности	В полной мере владеет навыками применения методов оценки эффективности деятельности фирмы и выбора направлений повышения ее эффективности

6. МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ И УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ

6.1 Перечень специальных помещений и помещений для самостоятельной работы

№	Наименование специальных помещений и помещений для самостоятельной работы	Оснащенность специальных помещений и помещений для самостоятельной работы
	Читальный зал библиотеки для самостоятельной работы	Специализированная мебель; компьютерная техника, подключенная к сети «Интернет», имеющая доступ в электронную информационно-образовательную среду
	Учебная аудитория для проведения лекционных и практических занятий, консультаций, текущего контроля, промежуточной аттестации, самостоятельной работы	Специализированная мебель; мультимедийный проектор, переносной экран, ноутбук
	Методический кабинет	Специализированная мебель; мультимедийный проектор, переносной экран, ноутбук

6.2. Перечень лицензионного и свободно распространяемого программного обеспечения

№	Перечень лицензионного программного обеспечения.	Реквизиты подтверждающего документа
	Microsoft Windows 10 Корпоративная	Соглашение Microsoft Open Value Subscription V6328633. Соглашение действительно с 02.10.2017 по 31.10.2023). Договор поставки ПО 0326100004117000038-0003147-01 от 06.10.2017
	Microsoft Office Professional Plus 2016	Соглашение Microsoft Open Value Subscription V6328633. Соглашение действительно с 02.10.2017 по 31.10.2023
	Kaspersky Endpoint Security «Стандартный Russian Edition»	Сублицензионный договор № 102 от 24.05.2018. Срок действия лицензии до 19.08.2020 Гражданско-правовой Договор (Контракт) № 27782 «Поставка продления права пользования (лицензии) Kaspersky Endpoint Security от 03.06.2020. Срок действия лицензии 19.08.2022г.
	Google Chrome	Свободно распространяемое ПО согласно условиям лицензионного соглашения
	Mozilla Firefox	Свободно распространяемое ПО согласно условиям

6.3. Перечень учебных изданий и учебно-методических материалов

1. Балабанова, Г.Г. Повышение производительности труда как один из источников экономического роста : монография / Г.Г. Балабанова. – Белгород: Изд-во БГТУ, 2016. – 145 с.
2. Бендерская, О.Б. Анализ и диагностика финансово-хозяйственной деятельности предприятия : учебник / О.Б. Бендерская, И.А. Слабинская. – Белгород: Изд-во БГТУ, 2016. – 461 с.
3. Богомолова, ЕМ. Ценовая стратегия и тактика фирмы : учебное пособие / ЕМ. Богомолова. — Липецк : Липецкий государственный технический университет, ЭБС АСВ, 2020. — 61 с. электронный // Цифровой образовательный ресурс IPR SMART: [сайт]. — URL: <https://www.iprbookshop.ru/109732.html> (дата обращения: 15.02.2022).
4. Вопросы повышения конкурентоспособности хозяйствующих систем : монография / под общ. ред. д-ра экон. наук, проф. Ю.И. Селиверстова. – Белгород: Изд-во БГТУ, 2016. 179 с.
5. Конкурентоспособность предприятия в условиях импортозамещения : монография /под ред. Е.Д. Щетининой, Т.А. Дубровиной. – Белгород: Изд-во БГТУ, 2015. – 172 с.
6. Проблемы повышения эффективности производства хозяйствующих субъектов в условиях инновационного развития экономики : монография / под общ. ред. д-ра экон. наук Ю.И. Селиверстова. В 2 т. – Белгород: Изд-во БГТУ, 2017. Т. 1. – 156 с. Т. 2 – 148 с.
7. Промышленный маркетинг и менеджмент в условиях цифровизации экономики : монография / под ред. д-ра экон. наук, проф. Е.Д. Щетининой. – Белгород: Изд-во БГТУ, 2020. – 191 с.
8. Рубин, Ю. Б. Управление собственным бизнесом : учебник : [16+] / Ю. Б. Рубин. – 17-е изд., доп. – Москва : Университет Синергия, 2021. – 1104 с. : ил. – (Университетская серия). – Режим доступа: по подписке. – URL: <https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=602851>
9. Рыбина, З. В. Управленческая экономика : учебное пособие / З. В. Рыбина. – Москва ; Берлин : Директ-Медиа, 2015. – 482 с. : ил. – Режим доступа: по подписке. – URL: <https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=278860>
10. Чижова, Е.Н. Теория и экономика фирмы: учебное пособие / Е.Н. Чижова, И.П. Медведев. - Белгород: Изд-во БГТУ, 2017. – 125 с.
11. Чижова, Е.Н. Универсальные слагаемые эффективной деятельности фирмы : учебное пособие / Е.Н. Чижова, И.П. Медведев. – Белгород: Изд-во БГТУ, 2018. – 178 с. – Режим доступа: <https://elib.bstu.ru/Reader/Book/2018103013160746700000654418>
12. Шатаева, О. В. Экономика организации (предприятия) : учебное пособие : / О. В. Шатаева, Е. Н. Акимова, М. В. Николаев. – 2-е изд., испр. и доп. – Москва ; Берлин : Директ-Медиа, 2021. – 152 с. : табл. – Режим доступа: по подписке. – URL: <https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=618915>
13. Щетинина, Е.Д. Формирование и оценка конкурентных позиций предприятий промышленности : монография / Е.Д. Щетинина, М.С. Старикова, Т.Н. Пономарева, С.А. Туманов. – Белгород: Изд-во. БГТУ, 2016. – 229 с.

6.4. Перечень интернет ресурсов, профессиональных баз данных, информационно-справочных систем

1. ВЦИОМ – <http://www.wciom.ru>.
2. Правительство Российской Федерации – <http://www.government.ru>.
3. eLIBRARY.RU - научная электронная библиотека [сайт]. – URL:
<https://elibrary.ru>
4. Интерфакс – Сервер раскрытия информации: [сайт]. – URL: <https://www.e-disclosure.ru>
5. Международная организация труда (МОТ): [сайт]. – URL:
<http://www.ilo.org>
6. Научно-техническая библиотека БГТУ им. В.Г. Шухова: [сайт]. – URL:
<http://ntb.bstu.ru>
7. Официальный интернет-портал правовой информации: [сайт]. – URL:
<http://pravo.gov.ru>
8. СПС КонсультантПлюс: [сайт]. – URL: <http://www.consultant.ru>
9. Федеральная служба государственной статистики: [сайт]. –URL:
<http://www.gks.ru>